



aan de leden van de gemeenteraad van Steenwijkerland
en Westerveld

behandeld door Margriet Nijstad

afdeling IGSD

telefoon (0521)538940

Ons kenmerk 1803-0-IGSD-18012018

uw kenmerk

bijlagen 1

Steenwijk
(verzendsdatum)

18 januari 2018

Onderwerp

Kaderbrief 2019 IGSD

Geachte heer/mevrouw,

Voor u ligt de kaderbrief voor de begroting 2019 van de IGSD Steenwijkerland/Westerveld. Daarin reiken wij u onze uitvoeringskaders aan voor het jaar 2019¹. Wij nodigen u uit te reageren op deze kaders en nemen graag voor 1 maart 2018 kennis van uw reactie, zodat wij daar bij de opzet van de begroting 2019 rekening mee kunnen houden.

Op dit moment vindt nog een drietal onderzoeken plaats. Daarmee kunnen wij in de kaderbrief nog geen rekening houden. Het gaat om de volgende onderzoeken:

- het onderzoek hoe de toegangstaken van de IGSD geïntegreerd kunnen worden in de lokale toegangsteams van de gemeenten Steenwijkerland en Westerveld,
- het onderzoek naar de formatie van de IGSD in relatie tot de taken en de ambitie van de IGSD (benchmark),
- het in beeld brengen van de inhoudelijke en financiële effecten van de ontvlechting van de IGSD en NoordWestGroep.

Wij streven er naar om de uitkomsten van al deze onderzoeken en de besluitvorming daaromtrent mee te nemen in de samenstelling van de meerjarenbegroting 2019-2022.

Kaders

De IGSD geeft vanuit de Participatiewet, Ioaw, Ioaz en de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening mede uitvoering aan het gemeentelijk beleid binnen het sociaal domein, dat is gericht op het behoud en versterken van de (zelf)redzaamheid en de eigen verantwoordelijkheid van inwoners.

Hoe

De IGSD zorgt er voor dat inwoners die een beroep doen op de Participatiewet, Ioaw of Ioaz direct naar werk of school gaan. Werk kan immers ook de oplossing zijn van financiële, gezondheids- en welzijnsproblemen. Inwoners bij wie dat niet meteen lukt, verlenen wij een uitkering en bieden wij ondersteuning richting werk afhankelijk van hun mogelijkheden. Daarbij zoekt de IGSD onder andere de verbinding met werkgevers, Wmo, jeugdzorg, schuldhulp en onderwijs. Door vragen van inwoners centraal te stellen en integraal te benaderen binnen het sociaal domein, wil de IGSD mogelijk maken wat nodig is, waarbij niet de letter van de wet maar het doel bepalend is (omgekeerde toets).

¹ Het Dagelijks Bestuur van de IGSD is verplicht voor 15 april 2018 voorafgaande aan de begroting voor 2019 deze kaders aan de gemeenteraad uiteen te zetten, artikel 34b Wet gemeenschappelijke regelingen.

Daarbij speelt een aantal belangrijke ontwikkelingen een rol.

Ontwikkeling uitkeringsbestand

In heel Nederland nam het aantal banen voor werknemers in 2016 met bijna 2% toe. Mede door deze ontwikkeling zakte de werkloosheid in Nederland in juni 2017 voor het eerst sinds de zomer van 2011 onder de 5% van de beroepsbevolking².

Kijken we naar de ontwikkeling van het aantal banen voor werknemers in onze regio en vlak daarbuiten, dan valt het volgende op. Het aantal banen in Zuidwest Drenthe nam in 2016 af met 3,7%. In Flevoland steeg het aantal banen licht met 0,6%. In Noord-Overijssel en Zuidoost-Friesland nam het aantal banen voor werknemers in 2016 meer toe dan landelijk gemiddeld met respectievelijk 4,3% en 6,4%³.

De effecten van de toename van het aantal banen zijn nog niet zichtbaar op het aantal bijstandsgerechtigden in Nederland. Ook in het tweede kwartaal van 2017 bleef dit aantal stijgen.⁴ Toch daalde het aantal bijstandsgerechtigden wel bij de IGSD in 2016. De verwachting is dat deze daling in 2019 verder doorzet. Het aantal huishoudens met een (bijstands)uitkering bedraagt dan in totaal 980, waarvan 740 in de gemeente Steenwijkerland en 240 in de gemeente Westerveld. Voor de ontwikkeling van de aantallen verwijzen wij u naar de bijlage.

Toeleiding naar arbeidsmarkt en invulling vacatures door werkgevers

Uitkeringsgerechtigden zijn moeilijker te bemiddelen vanwege de mismatch tussen de vraag van werkgevers naar personeel en het aanbod van uitkeringsgerechtigden. Daar hebben werkgevers ook last van. Zij hebben door de aantrekkende economie op dit moment moeite om vacatures in te vullen. Voor de horeca, het openbaar bestuur, de handel, en de zorg geldt landelijk inmiddels dat er nu meer vacatures zijn dan eind 2007, toen het totaal aantal vacatures zijn hoogste stand bereikte⁵.

In de toeleiding naar werk van uitkeringsgerechtigden wil de IGSD daarom nog meer in spelen op de behoefte die werkgevers aan personeel hebben op de korte en middellange termijn. Dit door werkgevers te betrekken bij de toeleiding van uitkeringsgerechtigden naar de arbeidsmarkt. Het werkgeversservicepunt is hier in de regio reeds hard mee bezig.

Mensen die er op eigen kracht niet in slagen om nu -ondanks de huidige krappe arbeidsmarkt- zelf een baan te vinden, ervaren een dusdanige problematiek dat zij minder goed matchen op de vraag vanuit de werkgevers. Zij hebben dan ook een meer intensieve begeleiding nodig om wel aan het werk te komen. En eenmaal aan het werk willen wij ervoor zorgen dat deze mensen zo begeleid worden dat zij arbeidsfit blijven via kortlopende jobcoachtrajecten. Ook willen wij in samenspraak met de betreffende werkgever waar nodig competenties en vakvaardigheden helpen ontwikkelen. Hiermee bieden wij het maatwerk waardoor mensen duurzaam aan het werk kunnen blijven. We komen de werkgever hiermee tevens actief tegemoet in de begeleiding van de nieuwe medewerkers. Naast inwoners met een indicatie doelgroepregister (waaronder jongeren vanuit het Voortgezet Speciaal Onderwijs en Praktijkgericht onderwijs) zullen dit voornamelijk ouderen (50 plus), migranten en vergunninghouders zijn.

² Bericht van CBS van 20 juli 2017

³ Bericht van CBS van 13 december 2017

⁴ Bericht van CBS van 31 augustus 2017

⁵ <https://www.cbs.nl/nl-nl/achtergrond/2017/46/aantal-vacatures-neemt-toe>

De focus van de IGSD in de toeleiding naar de arbeidsmarkt is mede gericht op deze groepen. Bij jongeren (Wiedenmodel), en jongere vergunninghouders (toeleiding naar school) ligt deze focus er al. Daarnaast leidt de IGSD vergunninghouders, die in het land van herkomst een goede opleiding hebben genoten, sneller naar de arbeidsmarkt door meer in te zetten op jobcoaching.

Deze extra intensieve inzet vereist een zorgvuldige afweging over de inzet van beschikbare middelen. Dit betekent ook dat we gaan inventariseren welke trajecten we hebben, welke we daarvan (nog) nodig hebben en welke we missen. Dit in combinatie met de vraag vanuit de werkgevers. Daarnaast gaan we nog strikter dan nu het geval is, het traject afstemmen op de mogelijkheden van mensen die tijdens het diagnosetraject bij de NoordWestGroep zijn vastgesteld.

Verdergaande digitalisering.

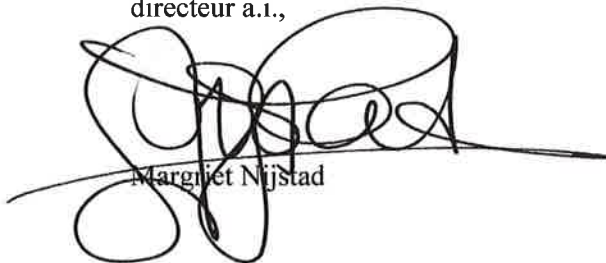
Digitalisering staat zowel bij de Rijksoverheid als bij gemeenten⁶ hoog op de agenda. Digitalisering in het sociaal domein kan een belangrijke bijdrage leveren aan de (zelf)redzaamheid van inwoners.

Dit wil de IGSD doen door:

- informatie visueel beschikbaar te stellen. Ook mensen die minder taalvaardig begrijpen de informatie dan beter.
- Te onderzoeken in hoeverre voor-ingevulde digitale aanvragen geautomatiseerd afgehandeld kunnen worden.

Wel vereist de digitalisering in het sociaal domein een zorgvuldige aanpak en dient de informatie en dienstverlening niet uitsluitend digitaal beschikbaar te zijn⁷.

Met vriendelijke groeten,
namens het Godelijks Bestuur van de IGSD Steenwijkerland/Westerveld
directeur a.i.,



Margriet Nijstad

⁶ Digitale agenda 2020

⁷ Van de Nederlanders tussen de 16 en 74 jaar oud heeft 20% een laag niveau van digitale vaardigheden en van de Nederlanders vanaf 12 jaar oud hebben 1,2 miljoen zelfs nooit internet gebruikt. Zie hiervoor <https://www.lezenenschrijven.nl/over-laaggeletterdheid/feiten-cijfers/digitale-vaardigheden-en-laaggeletterdheid/>

Bijlage kaderbrief IGSD 2019

Zoals in de kaderbrief is aangegeven verwachten we dat de daling van het aantal klanten in 2019 nog verder zal doorzetten. Wel is de verwachting dat het aantal daarna zal stagneren.

In de volgende tabel staan de verwachte aantallen (Participatiewet/IOAW/Z):

	Steenwijkerland	Westerveld	Totaal
2019	740	240	980
2020	725	235	960
2021	725	235	960
2022	725	235	960

