

## Politieke Markt

Vergadering van 21 november 2023  
Beleid en Uitvoering - Samenleving en  
Ontwikkeling

---

### Vaststelling regenboogbeleid "Onbeperkt jezelf zijn"

#### Auteur

Annemieke Hof

#### Overlegd met

Josephine Schijve en Mike Koelewijn

#### Portefeuillehouder

T. Jongman

#### Samenvatting

We streven naar een Steenwijkerlandse samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn, mee kan doen en zich veilig voelt. Daarom geven we de komende periode uitvoering aan de inclusie-agenda, waarbij we onder andere actief invulling geven aan ons Regenboogbeleid. Dit houdt in dat de gemeente actief beleid ontwikkelt en uitvoert voor sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van LHBTIQ+ inwoners. LHBTIQ+ staat voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, intersekse en queer. De plus staat voor alle personen die zich niet in de genoemde letters herkennen, bijvoorbeeld personen die zichzelf als asexueel of zoekende omschrijven.

Om het beleid te vormen is gekeken naar landelijke beleidsregels en ontwikkelingen en zijn er bijeenkomsten geweest waarin we hebben gesproken met inwoners.

### Beschrijving

---

#### Inleiding

Nog altijd kunnen sommige inwoners niet zichzelf zijn zonder te worden geconfronteerd met negatieve reacties, gevoel van onveiligheid, geweld, uitsluiting enz. Onze droom is een inclusieve samenleving die niemand uitsluit, waarin mensen zich kunnen ontplooiën, hun behoefte kunnen vervullen en waarin iedereen in gelijkwaardigheid samenleeft. Met het regenboogbeleid maken we werk van sociale acceptatie en inclusie van onze LHBTIQ+ inwoners. Dit doen we door in het plan te benoemen waar we ons op gaan richten en daarbij concrete actiepunten op te nemen. Veranderen en aanpassen van een gedragshouding t.a.v. LHBTIQ+’ers is een kwestie van een lange adem. Ook het creëren van een fijne en veilige omgeving neemt tijd. Daarom heeft het beleidsplan geen einddatum. Aan de hand van een tweejaarlijks evaluatie moment wordt regelmatig getoetst of het beleidsplan herijking nodig heeft.

Er zijn gesprekken gevoerd met inwoners om tot een lokaal gedragen beleid te komen. Als positief gevolg heeft een actieve club inwoners Stichting Regenboog Steenwijkerland gesticht. Zij zijn sinds 2021 actief in de gemeente en een belangrijke partner in de uitvoering van het regenboogbeleid.

De rijksoverheid stimuleert gemeenten om zich in te zetten voor de emancipatie, veiligheid en sociale acceptatie van LHBTIQ+'ers. Het lokale regenboogbeleid is een uitvloeisel van het rijksbeleid en is daarmee werkbaar en passend voor Steenwijkerland.

### **Gewenst resultaat**

Met het regenboogbeleid streeft Gemeente Steenwijkerland naar een inclusieve samenleving voor LHBTIQ+ inwoners en een samenleving waarin sociale acceptatie t.a.v. LHBTIQ+'ers vanzelfsprekend is.

### **Argumenten**

#### *1.1 We willen een regenbooggemeente zijn*

Door actief beleid te ontwikkelen en uit te voeren ten behoeve van de acceptatie van LHBTIQ+'ers kan de gemeente zich daadwerkelijk een regenbooggemeente noemen.

#### *1.2 Lokaal regenboogbeleid is een waardevolle aanvulling op het rijksbeleid*

De rijksoverheid stimuleert gemeenten om zich in te zetten voor de emancipatie, veiligheid en sociale acceptatie van LHBTIQ+'ers. Het lokale regenboogbeleid is een uitvloeisel van het rijksbeleid en is daarmee werkbaar en passend voor Steenwijkerland.

Er wordt gestreefd naar een duurzame samenwerking met de uitvoerende partij van het regenboogbeleid. Hiervoor blijft een betrokken medewerker van de gemeente het aanspreekpunt. Daarnaast wordt de organisatie gestimuleerd om, naast subsidie, een bron van eigen en/of andere inkomsten te genereren. Hiermee vergroten zij de kans op een bestendig bestaan als organisatie.

#### *1.3 Alle politieke partijen in de gemeenteraad hebben hun handtekening gezet onder het Regenboog Manifest Steenwijkerland 2022*

De gemeenteraad heeft het college hiermee opgeroepen om concrete maatregelen te nemen ter verbetering van de sociale positie en emancipatie van LHBTIQ+'ers in Steenwijkerland.

### **Kanttekeningen en risico's**

#### *1.1 Een inclusieve samenleving waarin LHBTIQ+'ers zich geaccepteerd en veilig voelen kan relatief veel tijd kosten*

Het veranderen en aanpassen van een gedragshouding t.a.v. LHBTIQ+'ers gebeurt niet vanzelf en is een kwestie van een lange adem. Daarom kan het langer duren voordat resultaten zichtbaar worden. In dit beleid houden we rekening met actuele trends en ontwikkelingen en sluiten we aan bij deze relevante gebeurtenissen. Onder andere hierdoor wordt het beleid zichtbaar en tastbaar voor de inwoner. Het beleidsplan heeft geen einddatum en bekijken iedere twee jaar of we op de goede weg zijn of dat we beleidsdoelen gaan aanpassen. Hiervoor gebruiken we onder andere resultaten vanuit het onderzoeksrapport 'Welzijn LHBTIQ+' van Vizier en de Radboud Universiteit. Zij doen herhaaldelijk onderzoek naar het welzijn van LHBTIQ+ inwoners van Gelderland en Overijssel. Een kleine kanttekening; het is nog niet bevestigd of het vervolgonderzoek wederom wordt gefinancierd.

### **Duurzaamheid en social return**

n.v.t.

### **Financiële toelichting**

Er zijn geen financiële consequenties. Jaarlijks komt € 20.000 beschikbaar voor de uitvoering van het regenboogbeleid. Dit bedrag is structureel opgenomen in de begroting.

### **Communicatie en participatie**

De conceptversie van het regenboogbeleid heeft ter inzage gelegen voor inwoners en andere geïnteresseerden, om te kunnen reageren op het document. De reacties zijn afgewogen en verwerkt in het beleid. Daarnaast heeft de Adviesraad Sociaal Domein meegelezen met het beleidsstuk. De

Adviesraad heeft geen opmerkingen geplaatst.

Zodra het regenboogbeleid is vastgesteld wordt het via een persbericht gepubliceerd en wordt deze informatie via diverse (sociale) media kanalen gedeeld.

### **Uitvoering en planning**

Per kwartaal is er werkoverleg tussen de betrokken medewerker van de gemeente en Stichting Regenboog Steenwijkerland. In dit overleg werken we gezamenlijk aan de uitvoering van de speerpunten uit het beleid.

Vanaf januari 2024 wordt het beleidsplan iedere twee jaar geëvalueerd. Aan de hand van dit evaluatie moment wordt getoetst of het beleidsplan herijking nodig heeft. De raad ontvangt na de twee jaarlijkse evaluatie een rapportage over de voortgang van de beleidsdoelen.

### **Is het besluit openbaar?**

Ja

### **Besluit**

---

Het college legt het volgende voor aan de gemeenteraad:

Het regenboogbeleid 'Onbeperkt jezelf zijn' vast te stellen.