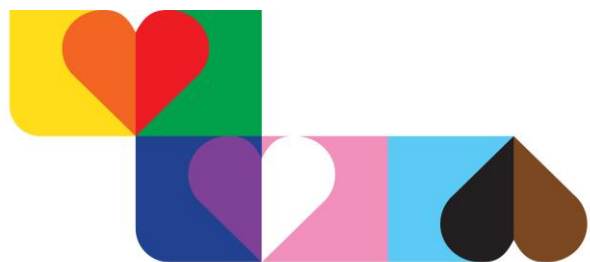


Regenboog Manifest Steenwijkerland 2022



Regenboog
Steenwijkerland



Waarom is Regenboogbeleid belangrijk?

- Grote groep inwoners. 4-7%. 1760-3080 mensen.
- Een deel van hen is kwetsbaar (discriminatie, onveiligheid en gezondheidsklachten).
- Schijntolerantie.
- Wettelijke plicht om discriminatie, uitsluiting en onwenselijk gedrag tegen te gaan, om werkgelegenheid te stimuleren en om sociale veiligheid te garanderen.

(bron Movisie)



Regenboog
Steenwijkerland

LHBT's krijgen nog wel vaak te maken met negatieve reacties en geweld.
Ze zijn vaker slachtoffer van een misdrijf dan hetero's.



1 OP 5 LHB'ERS
20% krijgt te maken met negatieve reacties en geweld*



4 OP 10
TRANSGENDERS
40% had te maken met negatieve ervaring
in de openbare ruimte*

* Dit zijn cijfers van de laatste 12 maanden voorafgaand aan het onderzoek.



Regenboog
Steenwijkerland

(bron Movisie)

PSYCHISCHE GEZONDHEID



LHBT's hebben vaker last van psychische klachten & depressie

LHBT leerlingen hebben **2x** zo vaak
emotionele problemen en gedragsproblemen

73% van de transgender personen heeft te maken met
psychische problemen

EENZAAMHEID



Lesbische, homo en bi ouderen lopen meer risico op eenzaamheid

66% van de transgenders is eenzaam

25% hiervan is zelfs sterk eenzaam



Regenboog
Steenwijkerland

(bron Movisie)

SUÏCIDE GEVOELEN



8% van de LHB volwassenen deed een zelfmoordpoging

50% dacht wel eens aan zelfmoord

21% van de Transgenders deed wel eens een zelfmoordpoging

69% heeft wel eens overwogen om zelfmoord te plegen

Onder LHB-jongeren komen zelfmoordpogingen **4,5x** vaker voor



WERK EN INKOMEN

LHB's hebben op het werk vaker te maken met intimidatie en burn-out verschijnselen

55+ LHB's zijn **2x** zo vaak arbeidsongeschikt

Transgender personen hebben vaak geen werk



Regenboog
Steenwijkerland

(bron Movisie)

Regenboogbeleid en de gemeente

- Algemene wet gelijke behandeling.
- Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
- Wet maatschappelijke ondersteuning.
- Jeugdwet en Participatiewet.
- Transgenderwet
- Wet voor Burgerschapsonderwijs

(bron Movisie)



Regenboog
Steenwijkerland

Stichting Regenboog Steenwijkerland

Stichting Regenboog Steenwijkerland komt op voor de belangen en positie van **LHBTIQ+ inwoners** en iedereen die zich met deze groep verbonden voelt.

Wij zijn een netwerk **van en voor** de LHBTIQ+ gemeenschap in Steenwijkerland.

Regenboog Steenwijkerland wil vooruitgang boeken in **zichtbaarheid, sociale erkenning en emancipatie** van LHBTIQ+ inwoners, in de stad, de verschillende kernen en in het buitengebied. Door te luisteren naar wat speelt, wat nodig is en wat anders moet.

Wij werken aan een **veilige omgeving** voor LHBTIQ+ op straat, op school, in werk, het uitgaansleven, de sportclub, religie en cultuur, in de leefomgeving etc. Door de gemeenschap te verbinden en van daaruit, door middel van onder andere activiteiten, te bouwen aan een gelijkwaardige positie binnen de gemeente. (missie)



Speerpunten SRS 2021-2022

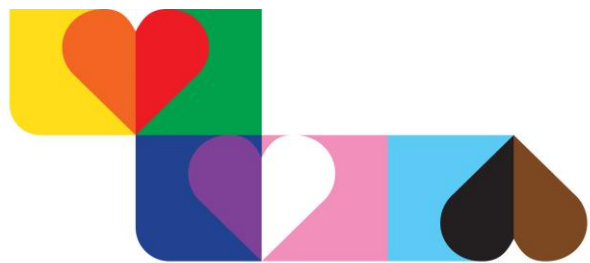
- Inventarisatie wensen en behoeften.
- Oprichting Stichting.
- Organisatie Regenboogweek Steenwijkerland.
- Lancering website / social media.
- Opbouwen netwerk
- Onderzoek sociale veiligheid jongeren
- Beleids- en activiteitenplan 2022



Regenboog
Steenwijkerland

Regenboog Manifest
Steenwijkerland 2022

Ons 9 puntenplan



Regenboog
Steenwijkerland

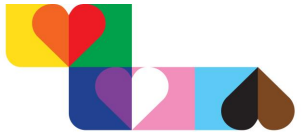


1. Discriminatie aanpakken

Elke vorm van discriminatie en discriminerend geweld is onacceptabel en wordt aangepakt, of het nu is wegens (een combinatie van) seksuele oriëntatie, geslachtskenmerken, genderidentiteit, genderexpressie, geslacht, of welke grond dan ook.

Het college intensificeert de aanpak van discriminerend geweld onder meer door de volgende maatregelen:

- De zichtbaarheid en herkenbaarheid van de anti-discriminatievoorziening (ADV) wordt verbeterd.
- De expertise die is opgebouwd binnen het Roze en Blauw team Oost Nederland wordt actief overgedragen op de (wijk)agenten van de politie Steenwijkerland en de medewerkers handhaving en toezicht.
- Het college maakt werk van het instellen van een Roze en Blauw team in het district IJsselland.



Regenboog
Steenwijkerland

2. Acceptatie op scholen bevorderen

Elke leerling in het basis-, voortgezet of ander onderwijs moet zich veilig en geaccepteerd voelen op school. Helaas worden LHBTIQ+ leerlingen nog steeds vaak gepest en is 'homo' op school het meest gebruikte scheldwoord.

Het college ziet toe op een juiste uitvoering van de Wet burgerschapsonderwijs op de scholen in Steenwijkerland. In deze nieuwe wet staat dat leerlingen en personeel zich veilig en geaccepteerd weten, ongeacht verschillen in bijvoorbeeld seksuele oriëntatie of genderidentificatie. Ook moeten de scholen leerlingen respect voor die verschillen bijbrengen en bevorderen dat leerlingen daar naar handelen.

De vrijheid van onderwijs is een groot goed, maar mag nooit een vrijbrief zijn voor onverdraagzaamheid of inperking van elkaars rechten.

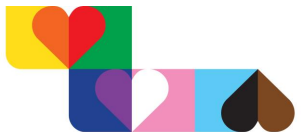
Het college ziet erop toe dat alle scholen in Steenwijkerland op juiste wijze uitvoering geven aan deze verantwoordelijkheid.

3. Veilig kunnen sporten

Het college spant zich in om de acceptatie van mensen uit de LHBTIQ+ gemeenschap in de sportclubs te bevorderen.

Ook in het beoefenen van een sport moet iedereen zich veilig en geaccepteerd weten. In een aantal sporten is een 'andere' seksuele voorkeur of gender identificatie nog steeds een taboe. Sporters zijn vaak bang voor afwijzing. Ook op sportclubs is 'homo' een van de meest gebruikte scheldwoorden. De verleiding om in de kast te blijven is groot. Degenen die dat niet doen, kiezen er geregeld voor dan maar te stoppen met sport.

Het college ontwikkelt samen met de verschillende sportverenigingen in Steenwijkerland een actieprogramma gericht op inclusief sporten.



Regenboog
Steenwijkerland

4. Inclusieve werkomgeving

LHBTIQ+ werknemers moeten zich vrij voelen om uit te komen voor hun geaardheid of oriëntatie. Dat is beter voor henzelf en voor de werksfeer. Toch zijn er nog altijd LHBTIQ+ die zich door leidinggevenden of collega's onprettig behandeld voelen vanwege hun seksuele voorkeur of gender oriëntatie.

In Steenwijkerland is iedereen gelijk en wordt iedereen uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen. Daarom is er op de werkvloer geen plaats voor uitsluiting, op welke grond dan ook.

Het college bepleit bij de werkgevers van Steenwijkerland een inclusieve werkomgeving waarin iedereen gelijk is en dezelfde kansen krijgt.



Regenboog
Steenwijkerland

5. Ouderen omarmen

LHBTIQ+ ouderen kampen vaak met unieke situaties en problemen. Het sociale netwerk ziet er voor roze ouderen vaak anders uit. Veel roze ouderen hebben geen partner, hebben geen kinderen. In sommige gevallen hebben ze ook een moeizame band met de familie. Waar hetero-ouderen in veel gevallen kunnen leunen op mantelzorg, is bij deze groep daardoor veel vaker professionele hulp nodig.

Het college spant zich in om samen met Sociaal Werk De Kop en andere sociaal-maatschappelijke partners in kaart te brengen welke specifieke behoeftes deze doelgroep heeft binnen de gemeente Steenwijkerland en laat daar programma's en dienstverlening op ontwikkelen.

6. Uitvoering wetgeving

De gelijke rechten van LHBTIQ+ inwoners zijn verankerd in de grondwet. Zo werd bijvoorbeeld het huwelijk opengesteld voor paren van gelijk geslacht. Verwacht wordt dat in artikel 1 van de Grondwet een expliciet verbod op LHBTI-discriminatie wordt opgenomen. Ook lijkt er in de komende kabinetsperiode een wettelijke regeling voor meerouderschap en meeroudergezag te komen. Daarnaast vereist de nieuwe Wet inburgering een meer gepersonaliseerd integratietraject. De gemeente krijgt hierin meer de regie om te komen tot beleid waarin aandacht en sensitiviteit is voor de moeilijkheden die LHBT-statushouders tegenkomen bij het inburgeren in Nederland.

De gemeente speelt een belangrijke rol in de uitvoering van wet- en regelgeving. Het college ziet erop toe dat de ambtelijke organisatie toegerust is deze taak naar behoren te vervullen.

Speciale aandacht gaat ook uit naar de bejegening van burgers door de gemeente, waardoor een ieder zich aangesproken voelt.



Regenboog
Steenwijkerland

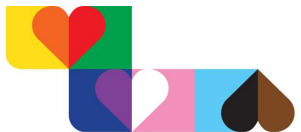
7. Gender en geslacht

Het college streeft ernaar om onnodige geslachtsregistratie door de gemeente zoveel mogelijk af te schaffen.

8. Internationaal

Internationaal staan de mensenrechten van LHBTIQ+'s onder druk. In 70 landen is het hebben van een relatie met iemand van hetzelfde geslacht strafbaar. In een aantal Oost-Europese landen worden rechten van LHBTIQ+'s verder ingeperkt.

In internationale contacten is het college, waar dat kan of nodig is, kritisch op gelijke rechten voor iedere inwoner en spreekt zij zich actief uit voor het bevorderen van de rechten en emancipatie van LHBTIQ+'s.



Regenboog
Steenwijkerland

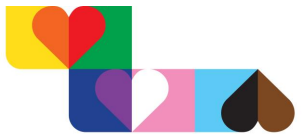
9. LHBTIQ+ emancipatiebeleid

Het college voert een ambitieus LHBTIQ+ emancipatiebeleid om gelijke rechten en sociale acceptatie te bevorderen.

De hoogte van het LHBTIQ+ emancipatiebudget blijft minimaal gelijk.

In het collegeakkoord wordt een paragraaf over LHBTIQ+ emancipatie opgenomen.

Het emancipatiebeleid komt in de portefeuille van een wethouder.



Regenboog
Steenwijkerland

Vragen, opmerkingen, aanvullingen?



Regenboog
Steenwijkerland