

IBB



Per post en per e-mail: bestuurssecretariaat@steenwijkerland.nl

Gemeente Steenwijkerland
Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 162
8330 AD STEENWIJK

Datum 21 september 2017

Behandeld door Secretariaat

Briefnummer ORKRG20100728QGD

Doorkiesnummer 088-3680222

Dossier Steenwijkerland/DBD/WNH

Bijlage(n) -

Betreft: aanbestedingsprocedures

Geacht college,

Nu de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de zorg voor (onder andere) ouderen, jeugd en welzijn naar de gemeenten is gegaan, en gemeenten er veelal voor kiezen om via Europese aanbestedingsprocedures het werk te gunnen aan andere, nieuwe aanbieders, zien wij, FNV en CNV, dat veel medewerkers van werkgever moeten veranderen. Daarbij worden zij geconfronteerd met veranderende arbeidsvoorwaarden en soms ook met onzekerheid over werkgelegenheid.

In de aanbestedingsprocedures kunnen gemeenten voorwaarden opnemen over zekerheid van werk en inkomen voor werknemers, dan wel over het door de nieuwe aanbieder in dienst nemen van werknemers die het werk nu uitvoeren voor de huidige aanbieder. In veel gevallen is er echter geen dergelijke voorwaarde opgenomen, of is de opgenomen voorwaarde geen harde eis, maar een aanbeveling.

Verder zien wij, FNV en CNV, dat bij het veranderen van aanbieder c.q. werkgever, werknemers de nadelige gevolgen niet of nauwelijks gecompenseerd krijgen. We zien dat overleg hierover zeer moeizaam gaat en dat zowel vakbonden als werknemers zelf daarbij geen onderhandelingspositie krijgen.

Dit alles heeft ons, bonden, zeer verbaasd. Goed werkgeverschap houdt in onze maatschappij in dat er in voorkomende gevallen overleg wordt gevoerd met de vakorganisaties om de gevolgen voor de medewerkers te minimaliseren. Echter wij worden steeds vaker geconfronteerd met voldongen feiten, waarin personeel wel is overgegaan van de ene naar de andere werkgever, maar zonder dat er overleg heeft plaatsgevonden over de manier waarop dit kan worden gerealiseerd. Dit heeft soms ernstige gevolgen voor de medewerkers, zoals verlies van opgebouwde rechten, achteruitgang in besteedbaar inkomen, verlies van werk, het oplopen tegen een pensioenbreuk etc.

Wij maken ons hierover ernstige zorgen en vinden het een ernstige inbreuk op de algemeen geldende regels voor overgang van onderneming en goed werkgeverschap.

Wij verzoeken u bij aanbestedingsprocedures harde eisen op te nemen met betrekking tot het overnemen van werknemers en daarbij behoud van opgebouwde rechten en inkomens veilig te stellen. Verder verzoeken wij u het overleg met de bonden aangaande de overgang van werknemers (wederom) met ons op te starten.

Hoogachtend,

i.o. 

Namens **FNV Zorg & Welzijn** en **CNV Zorg & Welzijn**
Camara van der Spoel
Deddy Dorenbos
Elanda de Boer
Oscar Overbeek

i.a.a.: - de directie en de fracties