VERDRINGING DOOR RE-INTEGRATIE TRAJECTEN EN 'VRIJWILLIGERS' WERK

VISIE EN ERVARINGEN

FNV rapport over verdringing door re-integratie trajecten en 'vrijwilligers' werk

DECEMBER 2020

FNV Uitkeringsgerechtigden

Door de klikbare **inhoudsopgave** kom je direct op de pagina of het artikel van je keuze. Via de thuis-knop keer je terug bij de inhoudsopgave. Je kan natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van je pdf reader.

VOORWOORD

Het is heel belangrijk dat iedereen die in staat is tot productieve arbeid ook daadwerkelijk de kans krijgt deze te leveren, ook als het gaat om kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Maar dan natuurlijk wel tegen normale arbeidsvoorwaarden: Gewoon Goed Werk, noemt de FNV dat. Oftewel Zeker Werk. Dat zou een grondrecht voor iedere werkende moeten zijn.

In de praktijk komen we helaas allerlei andere varianten tegen. Zeker sinds de tegenprestatie is ingevoerd in de Participatiewet zie je dat gemeenten 'creatieve' manieren vinden om mensen op een andere manier te werk te stellen. Soms zelfs als verdienmodel, waarbij mensen jarenlang productieve arbeid moeten verrichten, zonder loon, maar alleen met behoud van de uitkering. Denk aan de beruchte bloembladenvouwers in Aalten.

Niet alleen vindt de FNV het zeer onwenselijk dat mensen moeten werken zonder loon, maar ook leidt dit tot verdringing van wat gewoon betaald werk zou moeten zijn.
Daarom pleit de FNV in deze brochure voor **een verdringingstoets vastgelegd in wet- en regelgeving.** Ook bij opdrachten die (decentrale) overheden verstrekken en bij inbesteden.

Een gezondere praktijk rond mensen die uit een kwetsbare positie de arbeidsmarkt opkomen, waardoor ook zij **Zeker Werk** kunnen krijgen is voor de hele maatschappij van belang!

Kitty Jong,
Vicevoorzitter FNV

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD 3

SAMENVATTING 4

INLEIDING 5

1. VORMEN VAN VERDRINGING 7
1.1. Verdringing door beleid van gemeenten vanuit de Participatiewet: 'vrijwilligerswerk' / werk zonder loon 7
1.2. Verdringing en gelijk werk met andere beloning in SW bedrijf 8
1.3. Verdringing door inbesteden 9
1.4. Verdringing van uitzend -en tijdelijk werk door Flextensie 9
1.5. Verdringing van uitzend -en tijdelijk werk door Schakelkans 10
1.6. De tegenprestatie en verdringing 10
1.7. Verdringing door al dan niet vrijwillig 'Vrijwilligerswerk' 11

2. VERDRINGING IN DE SECTOREN VERVOER EN ZORG 13
2.1. Verdringing in de vervoersector 13
2.2. Verdringing en "vrijwilligerswerk" in de zorg 15

3. CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN 18

4. BIJLAGEN 19
Bijlage 1: Woordenlijst activering werklozen 20
Bijlage 2: Verdringing van WSW werknemers door bijstandsgerechtigden 21
Bijlage 3: Willekeurige greep uit vacatures 'vrijwilligerswerk' (2e kwartaal 2020) 22
Bijlage 4: Stukken (inclusief citaten over verdringing) 58

SAMENVATTING

Verdringing is een veelkoppig monster zoals duidelijk wordt uit dit onderzoek vanuit de werkgroep 'Werken Zonder Loon' van de FNV sector Uitkeringsgerechtigden.

Een vorm van verdringing die we veel zien is verdringing in de (voormalige) Sociale Werkbedrijven door uitkeringsgerechtigden die daar vanuit de Participatiewet zonder loon arbeid moeten verrichten. In 2019 werken bij de voormalige SW-bedrijven bijna 17.000 uitkeringsgerechtigden meer dan 3 maanden met slechts behoud van uitkering. Een verdubbeling ten opzichte van 2015!

In de zorgsector zijn door de bezuiniging van het vorige kabinet veel mensen hun betaalde baan in de zorg kwijtgeraakt. De schatting is ongeveer 60.000 mensen. (Zie cijfers CBS) Verzorgend personeel in verzorgingshuizen (Helpende, gastvrouwen, voedingsassistenten) en huishoudelijke hulpen vanuit de WMO. FNV ziet nu dat dit werk nu voor een belangrijk deel wordt gedaan door vrijwilligers en als tegenprestatie vanuit de bijstand (bijvoorbeeld in de VVT de gastvrouwen en voedingsassistenten). Dat is ook zo in het vervoer waar op onrendabele buslijnen betaalde chauffeurs zijn vervangen door vrijwilligers.

'Uit de factsheet Participatiewet van SZW (bijlage 4) komt alleen een cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet op basis van openbare statistische gegevens van het CBS, UWV en Panteia. De toetsing op verdringing is een decentrale verantwoordelijkheid van gemeenten en daarover wordt (centraal) geen statistische informatie verzameld'; aldus de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het verdringen van reguliere arbeid (**2020Z12907**).[1)]

AAN DIT WERKEN ZONDER LOON MOET WAT DE FNV BETREFT EEN EINDE KOMEN DOOR EEN DEUGDELIJKE EN WETTELIJK VOORGESCHREVEN TOETSING OP VERDRINGING

1) https://www.sociaalweb.nl/wetten/beantwoording-kamervragen-over-verdringen-van-reguliere-arbeid?utm_source=Mailing+Lijst&utm_medium=email&utm_campaign=Zorg%26Sociaalweb+nieuwsbrief+19-08-2020&fbclid=IwAR3d9oSjRXpgqp1trNMHG5N8wjxDDbjC-BydzNWLjIOOIwTAQYQ6L5wCYQo

INLEIDING

Wat is verdringing en hoe ontstaat het? Je kunt naar verdringing op macro-, meso en microniveau kijken. Bij macroniveau kijk je naar de hele Nederlandse arbeidsmarkt, bij mesoniveau naar branches en bij microniveau naar een bedrijf of instelling.

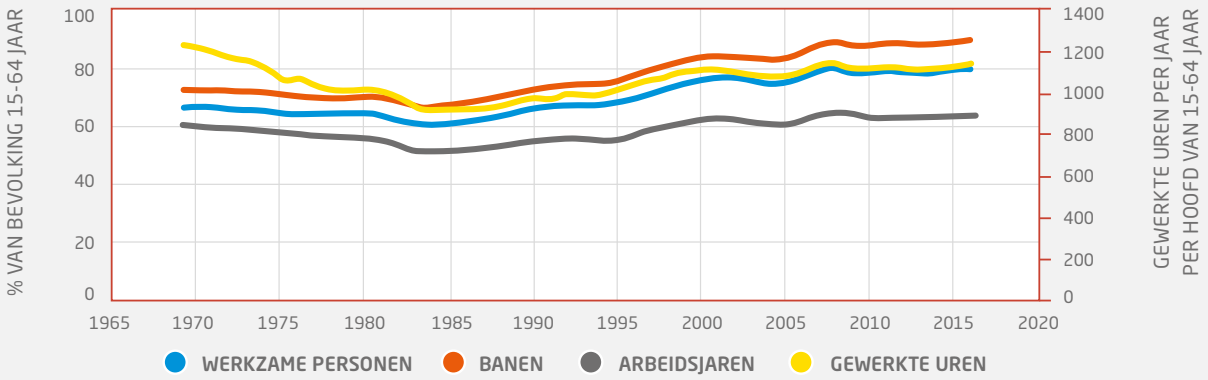
Paul de Beer heeft onderzoek gedaan naar lange termijn ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt [2)]. In het rapport dat hij in 2018 samen met Wieteke Conen publiceerde brengt hij de trends van de afgelopen 50 jaar in kaart. Daarbij gaat hij ook in op de invloed van technologie, economie en beleid op de kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkelingen van de werkgelegenheid. En in de zomer van 2020 bracht hij een essay uit over crisisbestendig arbeidsmarktbeleid [3)]. Dit essay toont aan waarom het overheidsbeleid faalt in het anticiperen op ontwikkelingen van de werkgelegenheid in hoog- en laagconjunctuur. Hij doet ook suggesties voor ander, crisisbestendig beleid.

Een belangrijke constatering uit het onderzoek uit 2018: In de afgelopen 50 jaar is het niet gelukt om de gehele beroepsgeschikte bevolking te voorzien van werk en een behoorlijk inkomen, ondanks alle beleid(s)(maatregelen). De FNV vindt dat iedere burger recht heeft op werk en /of een fatsoenlijk inkomen en pleit voor een eerlijke verdeling van werk en inkomen in Nederland. De overheid heeft met veel verschillende maatregelen geprobeerd om iedereen te voorzien van werk (of kans op werk) en een inkomen. De overheid kan dit doen door extra werkgelegenheid te creëren of het werk te verdelen over alle werkenden en werkzoekenden. Dit zijn collectieve maatregelen. De afgelopen jaren neemt de overheid met name individuele maatregelen. Dus een werkzoekende wordt begeleid, geschoold of krijgt prikkels om te gaan werken. Het probleem met dit beleid, zoals Paul de Beer ook aantoont in zijn essay is dat dit tot verdringing leidt. Omdat de hoeveelheid werk gelijk blijft verdringt de ene werkzoekende de andere.

FIGUUR 1. WERKZAME PERSONEN, BANEN, ARBEIDSJAREN EN GEWERKTE UREN PER HOOFD VAN DE BEVOLKING

ONTWIKKELING WERKGELEGENHEID: RELATIEF

Werkzame personen, banen, arbeidsjaren en gewerkte uren per hoofd van de (beroepsgeschikte) bevolking 15-64 jaar



- Aantal banen: in 1969 70 banen beschikbaar voor iedere 100 personen; in 2016 90;
- In 1969 werkten 64 op de 100 personen, 1983: 60; in 2016 80 op iedere 100;
- het aantal volledige banen ligt beduidend lager:
  per 100 personen zijn er 64 volledige arbeidsjaren/voltijdbanen beschikbaar;
- aantal gewerkte uren per saldo afgenomen (uitbreiding vakantiedagen, kortere voltijd ww).

Bron: Universiteit van Amsterdam

2) **Paul de Beer en Wieteke Conen;** Een halve eeuw arbeidsmarkt. De ontwikkeling van de Nederlandse arbeidsmarkt sinds 1969 onder invloed van technologie, economie en beleid. AIAS-HSI Working Paper Series WP3; november 2018.

3) **Paul de Beer;** Van crisisbeleid naar crisisbestendig beleid. Essay over de gevolgen van de coronacrisis voor het arbeidsmarktbeleid en de sociale zekerheid. Instituut GAK; september 2020.

Aantal werkende personen is toegenomen en aantal banen daarmee in lijn. Dit betekent echter niet dat er minder werkloosheid is. Het arbeidsaanbod is toegenomen door participatie van vrouwen en het opschuiven van de pensioenleeftijd. Ondanks het feit dat het aantal werkzame personen fors is gegroeid, is de beschikbare hoeveelheid werk in uren per hoofd van de potentiële beroepsbevolking per saldo dus afgenomen.

Dit verschil tussen het participatiebeeld en het volumebeeld is een opmerkelijke onderzoeksbevinding. De overheid heeft gefaald; omdat maatregelen gericht waren op individuele werkzoekenden. De collectieve maatregelen die de overheid heeft genomen hebben alleen geleid tot een groter arbeidsaanbod (vrouwen, ouderen en mensen met een arbeidsbeperking) en een kortere werkweek (zie daling gewerkt uren in grafiek). Dit is wat de FNV betreft relevant voor de discussie over het basis inkomen en voor het verschijnsel verdwijnen banen aan de 'onderkant' arbeidsmarkt: het bevestigt dat het arbeidsbestel alsmaar niet in staat is om de hele beroepsgeschikte bevolking te voorzien van werk én een behoorlijk inkomen. Het idee dat de werkloosheid door ofwel een pamperende of activerende 'werklozenindustrie' kan worden opgelost blijkt dus gewoon fictie te zijn. De verdringing op de arbeidsmarkt neemt inmiddels door het falende overheidsbeleid vele vormen aan.

1. VORMEN VAN VERDRINGING

In een arbeidsmarkt waar er meer werkzoekenden zijn dan banen, zal er altijd sprake zijn van een vorm van verdringing: concurrentie. Namelijk als er twee mensen solliciteren op één baan, zal één de baan krijgen, en de andere niet. Dat geldt ook voor de banen en de mensen die vanuit de bijstand zoeken naar werk of een aanspraak maken op de garantiebanen of mensen vanuit de Wajong, WW of de WIA.

Het gaat dan vaak om laag- en ongeschoold werk en vooral de meest kwetsbare groepen komen hierbij moeilijk aan het werk. Het feit dat iedereen met een uitkering na een half jaar werkeloosheid elke baan moet accepteren als passende arbeid maakt het nog lastiger voor mensen die aangewezen zijn op laag en -ongeschoold werd. Nog meer vissen in de toch al op gedroogde vijver.

BIJ MEER AANBOD DAN VRAAG IS ER ALTIJD SPRAKE VAN EEN VORM VAN 'VERDRINGING', MAAR DAT IS EERDER CONCURRENTIE TUSSEN WERKNEMERS DAN VERDRINGING.

Omdat in het geval van de garantiebanen bijvoorbeeld andere werkzoekenden de kans krijgen op de baan, zonder dat er wat verandert aan arbeidsomstandigheden, loon, arbeidsvoorwaarden etc.

Als we spreken over verdringing dan hebben we het over dezelfde werkzaamheden die gedaan worden tegen een passend loon door een werknemer en die nu gedaan worden door een vrijwilliger of uitkeringsgerechtigde tegen lagere kosten. Met de invoering van de participatiewet is er aandacht gekomen voor het verschijnsel verdringing en is er gesproken over de introductie van een verdringingstoets. Om misbruik door werkgevers tegen te gaan en mensen te beschermen tegen het verschijnsel "werken zonder loon". De praktijk laat echter zien dat de verdringingstoets een farce gebleken is.

1.1. VERDRINGING DOOR BELEID VAN GEMEENTEN VANUIT DE PARTICIPATIEWET: 'VRIJWILLIGERSWERK' / WERK ZONDER LOON

Het kan iedereen overkomen. Je verliest je baan, komt in de bijstand en moet van de gemeente werk doen waarvoor je geen loon krijgt. Zonder uitzicht op een baan. En als je weigert, loop je kans dat je tijdelijk je bijstandsuitkering verliest. Zogenaamde proefplaatsingen en/of werkervaringsplekken worden nu gebruikt door werkgevers om goedkope arbeidskrachten zonder contract en uitzicht op een baan in te zetten. Vaak gaat dit ook nog eens ten koste van al bestaande werknemers met een echte baan. Dat is verdringing van betaald werk. Als FNV vinden we dat werken moet lonen. Dus als je productieve arbeid verricht, heb je ook recht op het minimumloon of cao-loon.
Er moet goede begeleiding zijn bij uitstroom naar betaald werk en al het werk moet onder veilige arbeidsomstandigheden plaatsvinden. Werkervaringsplekken en/of proefplaatsingen horen niet ten koste te gaan van de echte banen van andere mensen en moeten daadwerkelijk perspectief vergroten op betaald werk. Werkgevers moeten niet hun werknemers kunnen ontslaan om daarna te kunnen verdienen aan mensen met een bijstandsuitkering. Wij willen dat gemeenten beleid maken en verbeteren om uitkeringsgerechtigden duurzaam naar werk te begeleiden en om verdringing van bestaande banen te voorkomen. Wij willen dat werken zonder loon en verdringing stopt. Helaas zien we het tegenovergestelde gebeuren.
Zo heeft de FNV zich ingezet om het werken zonder loon te stoppen bij o.a. de gemeente Aalten waar mensen vanuit de Participatiewet bloemen moesten vouwen zonder betaling terwijl dit regulier werk was.
> https://lokaalfnv.nl/actueel/2017/02/fnv-regelt-behoorlijke-compensatie-voor-ex-bloemenvouwers-aalten
En in Groningen het Werken Zonder Loon stopgezet bij Post NL in Kolham:
> https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/werken-zonder-loon
> https://www.trouw.nl/nieuws/fnv-dreigt-met-rechtsgang-tegen-gemeente-vanwege-uitbuiting-bijstandsgerechtigden~ba5ac065/)

Door toenemende gemeentelijke vrijheid en krimpende budgetten zijn er steeds meer gemeenten die misbruik maken van bijstandsgerechtigden door ze werk te laten verrichten zonder loon onder het mom van re-integratie (**Bijlage 1:** *Woordenlijst activering werklozen*). Over het algemeen is de structuur ondoorzichtig en zijn de grenzen vaag. Er zijn afgelopen jaren veel misstanden aangetoond. In dit kader heeft de FNV in juni 2015 een open brief aan de staatssecretaris gestuurd met de oproep om per gemeente een tripartite interventieteam in het leven te roepen bestaande uit gemeenten, werkgevers en werknemers om te waarborgen dat er geen verdringing plaatsvindt zolang er nog geen deugdelijke wetgeving is om verdringing tegen te gaan. Inmiddels heeft de Tweede Kamer de verdringingswet van SP Kamerlid Sadet Karabulut aangenomen en rest nog de behandeling in de Eerste Kamer om eindelijk tot deugdelijke wetgeving te komen.

WERKEN ZONDER LOON LEIDT TOT VERDRINGING DOORDAT WERK ONTTROKKEN WORDT AAN DE ARBEIDSMARKT.

1.2. VERDRINGING EN GELIJK WERK MET ANDERE BELONING IN SW BEDRIJF

Gemeenten laten in toenemende mate de uitvoering van de re-integratie van bijstandsgerechtigden over aan het (voormalig) SW-bedrijf. Deze keuze is niet vreemd, want binnen het SW-bedrijf is expertise aanwezig voor de begeleiding en uitplaatsing van mensen die ondersteuning nodig hebben om werk te vinden en te behouden. Zo kan het gebeuren dat SW-bedrijven werk acquireren dat vervolgens uitgevoerd wordt door bijstandsgerechtigden en SW-werknemers waarbij de eerste groep niet betaald wordt, terwijl de tweede groep cao-loon verdient. Ook gebeurt het bij onvoldoende werkzaamheden voor beide groepen, dat het SW-bedrijf ervoor kiest het werk te laten uitvoeren door bijstandsgerechtigden. Deze keuze lijkt vreemd, maar vanuit financieel oogpunt is dat niet vreemd. De gemeente betaalt het SW-bedrijf om bijstandsgerechtigden te laten werken. De idiote situatie doet zich dan voor dat bijstandsgerechtigden werken zonder loon en de SW-medewerkers niet werken en daar cao-loon voor ontvangen. Feitelijk verdringt de bijstandsgerechtigde de SW-medewerker. Dit soort van constructies is een vorm van concurrentie op arbeidsvoorwaarden en leiden snel tot verdringing. Beide zijn uiteraard onacceptabel.

UITVOERING VAN DE PARTICIPATIEWET DOOR EEN (VOORMALIG) SW-BEDRIJF KAN LEIDEN TOT VERDRINGING EN CONCURRENTIE OP ARBEIDSVOORWAARDEN.

***UIT:* CEDRIS -SECTORINFORMATIE-2019:**

TABEL 9 DOELGROEP MET EEN TRAJECTOVEREENKOMST IN (UNIEKE) PERSONEN 2019	
Korte periode tot 4 weken (m.n. diagnose/ assessment):	1.400
Kortere periode van 4 tot 12 weken (m.n. werkfit maken):	4.700
Langduriger periode van meer dan 12 weken (m.n. werkervaring, w.b.u.):	16.900
Totaal aantal personen:	**23.000**

In de uitvraag is bij de trajecten onderscheid gemaakt naar de tijdsduur van de trajectovereenkomsten. Bij de sociale werkbedrijven wordt de **grootste categorie gevormd door de trajecten van een langduriger periode van meer dan 12 weken (73%)**. Het gaat hierbij vaak om werkervaringsplaatsen en het **tijdelijk werken met behoud van uitkering**, alvorens een medewerker gereed is om te worden bemiddeld naar een reguliere dienstbetrekking.

1.3. VERDRINGING DOOR INBESTEDEN

Bij de invulling van de baanafspraak of het plaatsen van uitkeringsgerechtigden op werk bij of vanuit de gemeente dreigt het gevaar van verdringing. Via cao's en de wet overgang van ondernemingen bestaan er enkele waarborgen tegen verdringing, maar die gaan niet op bij inbesteden. Inbesteden kan gemakkelijk leiden tot ontslag van zittend personeel. (Zo was er in de gemeente Hoorn veel ophef over het ontslag van 23 reguliere medewerkers door inbesteden).
> https://www.codeschoonmaak.nl/verdringing-schoonmakers-gemeenten-groeiend-probleem/
> https://hoorn.nieuws.nl/2016/03/05/7868/

Wettelijk gezien mogen gemeenten werk/taken terughalen die eerst uit- en aanbesteed waren en die door mensen laten verrichten die een 'afstand hebben tot de arbeidsmarkt'.
Ook als dit gevolgen heeft voor de werkgelegenheid van mensen die voorheen dat werk verrichtten. Er is geen sprake van contractwisseling, geen sprake van overgang van onderneming, de aanbestedingsrichtlijnen hoeven niet gevolgd te worden en de geldende cao is niet van toepassing op het rijk, gemeenten of SW-bedrijf.

INBESTEDEN MAG WETTELIJK GEZIEN EN KAN LEIDEN TOT ONTSLAG VAN ZITTEND PERSONEEL BIJ HET BEDRIJF DAT VOORHEEN HET WERK DEED.

1.4. VERDRINGING VAN UITZEND -EN TIJDELIJK WERK DOOR FLEXTENSIE

In 2014 kwam er een nieuw re-integratie 'instrument' op de markt voor gemeenten om bijstandsgerechtigden aan het werk te helpen. De constructie Flextensie is een vorm van werken met behoud van uitkering/werken zonder loon die gemeenten kunnen inzetten. Uitkeringsgerechtigden werken bij een externe organisatie of bedrijf. Voor de verrichte arbeid betaalt de organisatie/het bedrijf de gemeente een tarief per uur, meestal gelijk aan of iets hoger dan kosten voor het WML plus werkgeverslasten. De uitkeringsgerechtigde behoudt de bijstandsuitkering en ontvangt daarbovenop een premie van € 1,50 of € 2,- per uur, tot een bepaald maximum. Niet snel na de invoering kwamen er vragen in de Tweede Kamer o.a. door acties vanuit de FNV. [4)]

De staatssecretaris beloofde een onderzoek en dat kwam er in de vorm van een rapport [5)] van de beleidsonderzoekers. Hieruit de volgende passage:

'Een risico op verdringing bestaat omdat Flextensie meestal wordt ingezet bij reguliere werkzaamheden. Daarnaast komt het er in de praktijk waarschijnlijk vaak op neer dat bedrijven een lagere prijs betalen dan zij anders zouden doen. In hoeverre dat financiële "voordeel" teniet wordt gedaan door de grotere begeleidings-vraag en de verminderde arbeidsproductiviteit van deze kandidaten kunnen wij hier niet beoordelen.
Sommige gemeenten geven overigens aan dat het gevaar van verdringing altijd aanwezig in de uitvoering van de Participatiewet. Maatregelen die de arbeidskansen voor een moeilijk plaatsbare doelgroep vergroten, gaan altijd mogelijk ten koste van een andere doelgroep'.

En ook valt er te lezen: *'In lijn met een eerder rapport van de Inspectie SZW valt op, dat een minderheid van gemeenten beleid vast heeft gelegd over het voorkomen verdringing. In ons onderzoek had een kwart van de gemeenten dat gedaan. Driekwart van de gemeenten heeft géén dergelijk beleid vastgelegd'.*

4) https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kv-tk-2017Z06630.html
5) https://www.beleidsonderzoekers.nl/wp-content/uploads/2017/10/P0050-Werken-met-Flextensie.pdf

1.5. VERDRINGING VAN UITZEND -EN TIJDELIJK WERK DOOR SCHAKELKANS

De gemeente Groningen heeft in 2019 een nieuw fenomeen voor bijstandsgerechtigden in het leven geroepen: 'Schakelkans' [6]. Schakelkans is de opvolger van Flextensie, een methode waar de FNV ook al grote bezwaren tegen had. Het verschil tussen Schakelkans en Flextensie is dat bijstandsgerechtigden nu rechtstreeks bij een werkgever worden geplaatst, in plaats van een in een poule. Schakelkans zegt de arbeidskansen van mensen te vergroten door werk te doen door middel van tijdelijke opdrachten van reguliere werkgevers (brief gemeente Groningen aan de raad). Om meerdere redenen vindt de FNV het inschakelen van Schakelkans onwenselijk. Het deelnemende bedrijf betaalt 12,75 euro per uur waarvan de deelnemer (lees: uitkeringsgerechtigde) 2 euro per uur krijgt. De gemeente brengt de werkgever 12,75 euro per uur in rekening, dat komt om en nabij neer op het brutominimumloon, inclusief de loonbelasting en de premies. In dat bedrag zitten **niet** de kosten inbegrepen die de werkgever anders zou moeten betalen, zoals vergoedingen, gratificaties, winstuitkering, pensioenpremie, adv-dagen etc. Het exacte bedrag verschilt per cao, maar duidelijk is dat het altijd minder is dan wanneer een cao van toepassing zou zijn. Werkgevers ontlopen ook het risico op loondoorbetaling bij ziekte. Verdringing wordt zo veel mogelijk voorkomen; aldus de gemeente. Maar de vraag is *hoe*? Dit wordt niet uitgelegd. In deze constructie is niet de verplichte toets op verdringing van toepassing zoals bij een participatieplaats.

1.6. DE TEGENPRESTATIE EN VERDRINGING

Verdringing van betaalde arbeid is in de huidige participatiewet verboden. In de praktijk is er geen toets op verdringing en is controle van verdringing moeilijk. Verdringing wordt veroorzaakt doordat mensen werk doen via bijvoorbeeld een proefplaatsing of vrijwilligerswerk (tegenprestatie) waarvoor ook een loon kan worden betaald. Door deze constructie van werken zonder loon worden banen aan de reguliere arbeidsmarkt onttrokken.

De bedoeling van de P-wet is dat de werkzoekende in de bijstand werknemersvaardigheden aanleert waardoor een betaalde baan in zicht komt. Maar de mensen die volgens de participatiewet niet in aanmerking komen voor re-integratie ondersteuning móéten een tegenprestatie verrichten en dat is meestal in de vorm van vrijwilligers-werk. Er is geen onderzoek naar de waarde van verdringing door de Participatiewet. Er zijn geen tot nauwelijks gegevens beschikbaar. Maar er is wel onderzoek gedaan naar de waarde van vrijwilligerswerk en wanneer er sprake is van verdringing door vrijwilligerswerk. Dit geeft ons een beeld in de omvang van de economische waarde van vrijwilligerswerk.

WAAROM IS DEFINITIE VERDRINGING BELANGRIJK?

Verdringing heeft te maken met:

1. **Efficiëntie (totale welvaart): investeren in arbeidsbemiddeling die de ene werkzoekende voorrang geeft boven de andere leidt tot welvaartsverlies.**
2. **Rechtvaardigheid (verdeling van welvaart): investeren in arbeidsbemiddeling die verschillen in arbeidskansen (en daarmee welvaart) verkleint kan als rechtvaardig worden gezien.**
3. **Verdringing niet verwarren met concurrentie op de arbeidsmarkt die zorgt voor een efficiëntere allocatie van personen over banen (hogere efficiënte, hogere welvaart)**

Presentatie op studiemiddag NISZ Utrecht, 22 januari 2016 Arjan Heyma.

> http://docplayer.nl/17194908-Verdringing-op-de-arbeidsmarkt-wat-is-het-en-hoe-meet-je-het.html

Volgens een brief van de VNG d.d. 23 maart 2017 waren er op dat moment alleen al in Rotterdam 10.000 mensen in een tegenprestatie actief.
> https://vng.nl/files/vng/brieven/2018/20170323-brief-parlement-wet-verdringingstoets.pdf

6) https://gezinsbode.nl/artikel/1130021/uitzendbranche-en-fnv-kritisch-op-truc-met-uitkeringsgerechtigden.html

In deze brief zegt de VNG ook van mening te zijn dat verdringing moet worden tegengegaan. VNG vind echter het instrumentarium in de Pwet voldoende handvatten bieden om verdringing aan te pakken. Gemeenten moeten tijd krijgen om dit zelf goed te regelen.
Het door de VNG blijven afdoen van verdringing als een noodzakelijk kwaad leidt ertoe dat gemeentes zich slechts richten op de toepassing van re-integratie instrumenten en niet op de noodzakelijkheid en effectiviteit van de instrumenten. Eenheidsworst i.p.v. maatwerk. VNG kiest uiteraard voor de weg van de minste weerstand en legt ook een link met de hogere uitvoeringskosten die ontstaan als er vooraf op verdringing moet worden getoetst.
"Nog los van de vraag of dit budget (.....) toereikend zou zijn, is duidelijk dat het om een enorme operatie gaat die gemeentes los van hun bestaande taak moeten uitvoeren."
> https://vng.nl/files/vng/brieven/2018/20170323-brief-parlement-wet-verdringingstoets.pdf

In Deventer heeft men inmiddels andere, nare, ervaringen. Men is daar eind 2015 in zee gegaan met een externe partij, Werkmakelaar-Oost, die begin 2018 failliet is gegaan. In het najaar van 2016 is WM-O daadwerkelijk begonnen met de werkzaamheden nadat er een subsidieaanvraag was rondgemaakt. WM-O kreeg, volgens de afspraken in deze subsidieregeling, van de gemeente mensen aangedragen zonder arbeidsbeperkingen.

De bedoeling was dat WM-O mensen zonder arbeidsbeperking zou helpen aan een betaalde baan. Dit middels een proefplaatsing van 3 maanden om zo vast te stellen of een persoon over voldoende competenties beschikt voor de beoogde baan. De praktijk was echter anders: een schrijnend verhaal van uitbuiting van bijstandsgerechtigden!
> https://www.tubantia.nl/deventer/het-ging-bij-werkmakelaar-oost-al-mis-vanaf-het-begin~a2a6619f/

Het voorbeeld van de gemeente Deventer laat duidelijk zien dat er wel degelijk behoefte is aan een betere omschrijving vooraf en periodieke controle van wat beoogd wordt. In dat kader is de opmerking van VNG misplaatst dat controle vooraf van re-integratie plaatsen op verdringing niet opgelegd kan worden zonder extra middelen. [7)]

De Pwet is namelijk een bezuiniging, er is in totaal minder middelen overgegaan naar de gemeentes dan voor de invoering van de Pwet beschikbaar waren, en dit met instemming van VNG. Deventer laat namelijk zien dat je als gemeenschap achteraf de rekening moet betalen van gebrekkig beleid.

1.7. VERDRINGING DOOR AL DAN NIET VRIJWILLIG 'VRIJWILLIGERSWERK'

Naast het verschijnsel van verdringing door het inzetten van bijstandsgerechtigden op allerlei zogeheten re-integratie trajecten kennen we sinds de invoering van de Participatiewet en het doorvoeren van miljarden aan bezuinigingen in het sociaal domein sinds de decentralisatie in 2015 een nieuw fenomeen van verdringing van betaald werk door vele soorten "vrijwilligers". Vooral in de sectoren vervoer en zorg zien we de laatste jaren door de bezuinigingen een sterke toename van het aantal vrijwilligers. De functies die zij vervullen waren tot voor kort regulier betaalde banen.

Het begrip 'vrijwilligerswerk' is door de Interdepartementale Commissie Vrijwilligersbeleid (1982) gedefinieerd als: 'werk dat in enig georganiseerd verband onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving'. Het CBS neemt deze uitleg van het begrip 'vrijwilligerswerk' over als officiële definitie. Bij vrijwilligerswerk gaat het om niet-beroepsmatige participatie in verschillende organisaties. Vrijwilligerswerk heeft naast een maatschappelijke ook een sociale functie die van belang is voor de samenhang in de samenleving. Mensen die vrijwilligerswerk doen hebben daar uiteenlopende motieven voor: de wens om te helpen of om zich nuttig te voelen, plichtsbesef, persoonlijke ontwikkeling, het leren van vaardigheden, carrièremotieven, vrijetijdsbesteding en het opdoen van sociale contacten en sinds de invoering van de Participatiewet ook als **verplichte tegenprestatie**.

7) https://vng.nl/files/vng/brieven/2018/20170323-brief-parlement-wet-verdringingstoets.pd

WAT IS VOLGENS DE OVERHEID VERDRINGING?

Het kostte wat moeite om erachter te komen wat de overheid precies onder *'verdringing'* verstaat. Dit heeft te maken met het feit dat er nog geen *'vaste'* definitie is bepaald en dat de burger deze zelf af moet leiden uit verschillende brieven van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Daarom steunt de FNV het wetsvoorstel van kamerlid Karabulut zodat de overheid tot wetgeving 'verdringing' komt, waarbij ontslagen werknemers en uitkeringsgerechtigden recht gedaan wordt.

Staatssecretaris SZW Jetta Klijnsma stelt in 2014 dat wanneer het gaat om vrijwilligers *"het moet gaan om een additionele functie, waarmee onder meer wordt bedoeld dat het geen reguliere productieve arbeid betreft."* Daarnaast merkt zij op: *"om verdringing te voorkomen kan bij voorbeeld ook de eis worden gesteld dat de werkplek altijd bovenop de reguliere formatie wordt ingevuld."*
Bovendien stelt Klijnsma in haar brief dat *"als de werkzaamheden niet additioneel zijn maar er aan alle kenmerken van een dienstbetrekking wordt voldaan, er sprake [dient] te zijn van een beloning conform de Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag."*

Verder wordt er in een brief van 10 juli 2014 geschreven dat er *"sprake is van verdringing van betaalde arbeid wanneer de betreffende activiteiten ergens in Nederland tot een betaalde functie behoren"*.
Het voorstel van staatssecretaris Klijnsma is dit niet meer op landelijk niveau te laten toetsen, maar op het niveau van de desbetreffende organisatie. Bovendien stelt Klijnsma dat er *"als stelregel [kan] worden gehanteerd dat er geen officiële vacature voor de betreffende baan open mag staan of dat de werkzaamheden niet korte tijd (binnen een jaar) daarvoor zijn opgeheven"*.

Dat deze omschrijving niet volstaat moge duidelijk zijn aan de hand van voorbeelden in hoofdstuk 2.

2. VERDRINGING IN DE SECTOREN VERVOER EN ZORG

2.1. VERDRINGING IN DE VERVOERSECTOR

VRIJWILLIGERS IN TAXI- EN BUSVERVOER (ARTIKEL VAN ROEL BERGHUIS)

Overheid moet onrendabele buslijnen niet uitbesteden aan vrijwilligers. Het is natuurlijk heel raar dat de overheid van haar inwoners eist zo snel mogelijk een baan te vinden, terwijl diezelfde overheid stimuleert dat betaalde banen worden omgezet in vrijwilligerswerk.

In het rapport 'Het betere werk' doet de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) aanbevelingen voor goed werk voor iedereen. Ze levert argumentatie zodat bedrijven, instellingen, sociale partners en overheid dat als een belangrijke maatschappelijke opdracht gaan zien. "Goed werk is essentieel: voor de kwaliteit van leven van individuen, voor de economie en voor de samenleving als geheel", stelt WRR.

De FNV wil daarom de vraag oproepen hoe het kan dat regulier en maatschappelijk belangrijk werk als een goed lokaal vervoersnetwerk van buurtbussen drijft op vrijwilligers. Waar mensen met een goed hart en verantwoordelijkheidsgevoel de gaten vullen die de busbedrijven uit winstbejag bewust laten vallen. >

Onbetaald belangrijk werk doen en daar niets voor krijgen om uiteindelijk geld uit te sparen op de provinciale begroting. Want het is de provincie die de aanbestedingen uitgeeft en die de keuze maakt voor een bedrijf. In die onderhandelingen kunnen andere keuzes gemaakt worden. Maatschappelijk verantwoorde keuzes.

Dat is nu precies wat onder meer de provincie Noord-Brabant doet. Zo'n 80 buurtbussen en 1000 gratis chauffeurs houden daar het Openbaar Vervoer op peil volgens vaste routes met dienstregeling. Als gevolg van provinciale bezuinigingen kozen busbedrijven er massaal voor bestaande onrendabele lijndiensten te schrappen. Vooral in kleine kernen en buitengebieden.

De FNV is helemaal niet tegen een kleinere bus waar 8 personen en een chauffeur in kunnen. Het is zelfs zo dat de cao Openbaar Vervoer daarin voorziet met een aparte paragraaf. Maar de vaak beursgenoteerde busbedrijven blijven dus rendabel en de provincie komt hiermee weg over de ruggen van deze vrijwilligers. Mensen met een hart van goud die bedrijven onbewust helpen. De solidariteit tussen de dikke en dunne lijnen moet in stand blijven door geld wat op de dikke lijnen wordt verdiend. Is openbaar vervoer een maatschappelijke taak of niet?

De FNV noemt deze praktijk werkverdringing. Omdat er een normaal salaris bij past en ook een verzekering. Werkverdringing van betaald werk is niet alleen aan de orde in het Openbaar Vervoer. In meerdere sectoren is de vrijwilliger de panacee om te bezuinigen. We moeten dus een antwoord vinden op de vraag wat we tegenwoordig nog als betaalde arbeid beschouwen. In de visie van de FNV is de buschauffeur een vak waarvoor diploma's nodig zijn. Het chauffeurs vak kent een leven lang leren en chauffeurs moeten strenge fysieke keuringen ondergaan. Het werk van buurtchauffeur kan in de meeste gevallen niet als vrijwilligerswerk beschouwd worden omdat in het economische verkeer doodgewoon een beloning mag worden verwacht.

Een betrouwbare overheid vervult zijn zorgplicht voor zijn belasting betalende burgers. Goed Openbaar Vervoer, hoort daar gewoon bij. Uitgevoerd door vakbekwame mensen die hun inspanningen beloond zien met een goed salaris. Pleiten voor vrijwilligerswerk vanuit bezuinigingsoogpunt is ongepast en beledigend voor een ieder die dit aangaat. En waar houdt dit op? Bij vrijwillige bouwvakkers? Of vrijwillige schoonmakers, onderwijzers, journalisten en artsen? Goed werk voor iedereen zoals het rapport van de WRR stelt is een gezond uitgangspunt dat de FNV niet vaak genoeg kan benadrukken.

Roel Berghuis is vakbondsbestuurder bij de FNV en houdt zich bezig met de effecten van marktwerking en aanbestedingen.

> https://joop.bnnvara.nl/opinies/overheid-moet-onrendabele-buslijnen-niet-uitbesteden-aan-vrijwilligers

Tijdens de economische crisis in 2008 zijn er vanuit de FNV, bijvoorbeeld vanuit de sector vervoer, veel signalen afgegeven richting het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) dat bedrijven ontslagen medewerkers vervingen door vrijwilligers om kosten te besparen.

De kans op verdringing wordt ook nog heel duidelijk aangegeven in het volgende onderzoeksrapport van onderzoekers Lucas Meijs, Kirsten Parren en Frans-Joseph Simons:
> https://www.dedikkeblauwe.nl/news/verdringing-vrijwilligers
> https://www.dedikkeblauwe.nl/files/attachment/348

Zij stellen: "Verdringing door vrijwilligers hoog risico bij overheid en markt"

Het risico op ongewenste verdringing van betaalde arbeidskrachten is groot in een vrijwilligers-ondersteunde, service delivery organisatie die niet behoort tot de civil society maar tot de markt of de overheid en waarbij de kostenbesparing vooral relevant is voor die overheid of bijvoorbeeld een verzekeraar. Dat is een van de uitkomsten van een eerste onderzoek door de Erasmus Universiteit in opdracht van het Wetenschappelijk Bureau 50PLUS naar onder andere uitwisselbaarheid met en verdringing van betaalde arbeid (en vice versa)."

Het rapport zegt over verdringing: *'De grote aantallen vrijwilligers die in onze samenleving actief zijn en de daaraan verbonden economische waarde hebben als potentieel nadeel dat daarmee betaald werk wordt verdrongen. Tegelijkertijd zal het voor iedereen duidelijk zijn dat deze verdringing bij een vrijwillige voetbaltrainer bij de F4 heel anders is dan bij een vrijwilliger van een bibliotheek. In dit onderzoek is deze intuïtieve vraag geadresseerd door het ontwikkelen van een benadering van uitwisselbaarheid en verdringing. Onder uitwisselbaarheid wordt verstaan dat vrijwilligers en beroepskrachten dezelfde activiteiten kunnen uitvoeren. Uitwisselbaarheid is daarmee een neutrale term, waarvoor geldt dat eigenlijk iedere activiteit die ergens betaald en beroepsmatig wordt uitgevoerd in een andere context onbetaald en vrijwillig wordt uitgevoerd. Op basis daarvan kan duidelijk worden vastgesteld dat vrijwilligerswerk geen functieomschrijving is, maar een typische beloningsstructuur (geen geld).'*

2.2. VERDRINGING EN "VRIJWILLIGERSWERK" IN DE ZORG

Het verschijnsel van verdringing van reguliere banen door vrijwilligers en 'vrijwillige' inzet vanuit de Participatiewet in de zorg is al enige tijd aan de gang.

2014: REINIER ENGELEN, CAMPAGNE 'RED DE ZORG':

Ik zie veel voorbeelden van vrijwilligerswerk in de verzorgingsinstellingen. Een voorbeeld zijn de studenten die in lege kamers van een ouderentehuis geplaatst worden die als tegenprestatie voor ouderen moeten zorgen. Wij zeggen tegen deze verzorgingshuizen dat je geen professioneel werk hoort uit te laten voeren door onervaren studenten. Maar het antwoord is dan dat er bezuinigd wordt door de overheid en dat er geen geld is. Dus wat wij nu zien is dat zorg nu over de professionele grens heen wordt versoberd. Koffievrouwen doen tegenwoordig veel meer dan alleen koffie rondbrengen / inschenken. De Raad van Bestuur vertelde ons dat de studenten alleen extra's waren, dus dat professionals het over zouden nemen wanneer dat nodig zou zijn. Maar professionals hebben geen tijd om taken *'over te nemen wanneer nodig'* en goede vrijwilligers voelen zich gegijzeld in een morele vraag naar hulp. De overheid en de zorginstelling zijn dan mooi de lachende derde! In kantines van zulke zorginstellingen zie je hetzelfde gebeuren. Vrijwilligers worden ingeroosterd in het dagschema alsof zij meedraaien als algemeen dagelijkse behoefte, terwijl zij dat niet horen te zijn. De vrijwilligers worden bovendien *'aangestuurd'* terwijl de professionals niet eens aanwezig zijn omdat zij niet ingeroosterd zijn.

VOORBEELD: PETRA

Petra is een bijstandsgerechtigde uit Amsterdam. Vanuit de bijstand volgde zij een leer werktraject waarbij zij 2 jaar lang 4 dagen per week onbetaald werk verrichtte als helpende in een verzorgingshuis. Zij volgde tegelijkertijd 1 dag per week scholing voor het diploma Helpende. Na die 2 jaar haalde zij haar diploma als Helpende en zou een betaalde baan krijgen in het verzorgingshuis. Helaas werden op dat moment de bezuinigingen van het vorige kabinet aangekondigd wat zou leiden tot de sluiting van de verzorgingshuizen en het wegbezuinigen van meer dan 60.000 banen in de zorg. Ze kreeg daarom alsnog na die 2 jaar geen contract maar bleef in de bijstand. Een half jaar later werd zij opgeroepen door de werkconsulent van de gemeentelijke sociale dienst en kreeg zij een participatieplaats/leerwerkplek aangeboden. En wat was die participatiebaan? Als Helpende in haar eigen verzorgingshuis. Ze mocht (terwijl ze nu gediplomeerd was) weer hetzelfde werk onbetaald gaan doen. Dit is één van de vele voorbeelden van de inzet van mensen vanuit de bijstand in de zorg.

Door de bezuiniging van het vorige kabinet zijn veel mensen hun betaalde baan in de zorg kwijtgeraakt. De schatting is ongeveer 60.000 mensen. (Zie cijfers CBS) De cijfers gaan over verzorgend personeel in verzorgingshuizen (Helpende, gastvrouwen voedingsassistenten) en huishoudelijke hulpen vanuit de WMO. Juist deze groep heeft grote problemen om opnieuw aan het werk te komen vanwege hun opleiding/werkervaring/leeftijd. FNV ziet nu dat dit werk nu voor een belangrijk deel wordt gedaan door vrijwilligers en als tegenprestatie vanuit de bijstand (bijvoorbeeld in de VVT de gastvrouwen en voedingsassistenten) en door mensen die via een platform werken, zoals Helpling (huishoudelijke hulp) en mantelzorgers. *(Zie in bijlage 2 de vacatures voor vrijwilligerswerk.)*

TOTAAL HUISHOUDELIJKE HULP 2003-20019 (IN PERSONEN X 10)

		ARBEIDSDUUR (uren per week)				
JAAR	TOTAAL	0 – 11	12 – 19	20 - 27	28 – 34	35 en meer
2003	189	82	41	29	10	26
2004	206	89	43	30	14	29
2005	207	91	46	30	13	29
2006	205	89	46	28	14	29
2007	207	83	52	30	16	26
2008	202	74	51	32	15	29
2009	198	69	47	36	17	30
2010	199	69	46	40	16	28
2011	194	65	47	39	16	27
2012	203	75	50	38	18	23
2013	93	39	27	17	5	5
2014	93	39	27	16	5	5
2015	92	40	25	15	5	5
2016	89	37	22	14	7	9
2017	87	35	22	17	5	5
2018	70	27	21	13	5	5
2019	64	26	17	13	3	4

ONTWIKKELING AANTAL VERZORGEND PERSONEEL 2003-2019 (PERSONEN X 1000)

		ARBEIDSDUUR (uren per week)				
JAAR	TOTAAL	0 – 11	12 – 19	20 - 27	28 – 34	35 en meer
2003	109	16	28	30	22	12
2004	106	15	28	27	22	13
2005	109	13	27	28	26	15
2006	116	13	32	31	25	14
2007	122	16	31	34	29	13
2008	116	13	26	37	29	11
2009	122	12	29	40	31	10
2010	2	0	1	1	0	0
2011	2	1	1	1	0	0
2012	128	12	29	45	29	12
2013	26	3	5	9	6	2
2014	19	4	3	6	4	2
2015	17	3	2	6	5	2
2016	16	3	3	5	4	1
2017	14	2	2	5	3	2
2018	4	0	0	1	1	2
2019	5	1	0	2	1	0

Het aantal vrijwilligers is in de verpleeg/verzorgingshuis en thuiszorg is groot. In de VVT waren het in 2018 **163.193** mensen. Gemiddeld zijn er 329 vrijwilligers per organisatie. (Zie pag. 28 van de kengetallen van ActiZ). [8)]

8) https://www.actiz.nl/stream/actiz-indicatoren-algemene-personele-kengetallen

De verhouding tussen vrijwilligers en betaalde krachten verschilt per instelling: van 0,67 tot 1,15.
Soms zijn er dus **meer vrijwilligers dan betaalde krachten**. Het zijn vooral middelgrote en grote instellingen waar de verhouding bijna 1 op 1 is. Deze cijfers gaan over personen, er zijn geen gegevens over aantal uren per week/maand en werkzaamheden waarvoor ze worden ingezet. (Zie pag. 29 van de kengetallen van ActiZ.)

De vraag naar vrijwilligers neemt toe (zie pagina 7 en 8 van de handreiking vrijwilligersbeleid) Dit heeft te maken met bezuinigingen en met taakverschuiving, naast zorg wordt aan cliënten/bewoners meer ondersteuning gegeven. De grenzen tussen betaald werk en vrijwilligerswerk vervagen en vrijwilligers krijgen ander taken. (Zie de handreiking movisie). [9)]

Instellingen nemen vrijwilligers serieuzer. Ze hebben beleid, doen aan begeleiding en opleiding en registreren vrijwilligers, daarvoor bestaat een systeem. Er worden diverse typen vrijwilligers onderscheiden, **waarbij mensen met een bijstandsuitkering ook genoemd worden** (handreiking movisie).

Voor terminale en palliatieve zorg is de verhouding tussen betaalde krachten en vrijwilligers nog veel schever. Het aantal vrijwilligers is toegenomen van 10.650 in 2013 tot 12.012 in 2018. (Zie pag. 25 van de VPTZ-rapportage.) Het aantal uren vrijwilligerswerk per cliënt is niet significant toegenomen. Het aantal betaalde krachten is in 2018 597, dus 2x zoveel vrijwilligers als betaalde krachten. Ook hierbij zijn er geen gegevens over aantal fte of gewerkte uren per week/maand. Wel uitsplitsing naar functie. Voor de terminale en palliatieve zorg bestaat 62 tot 88% van de werkzaamheden uit zorgtaken. (Zie VPTZ-rapportage pag. 31)[10)]

DE FNV VINDT DAT WERK IN DE ZORG TEN ALLE TIJDEN GEWOON BETAALD WERK DIENT TE ZIJN.

Vrijwilligerswerk hoort alleen het werk te zijn wat voorheen niet als regulier werk betaald werd. In de zorg gaat het dan om begeleiding bij dagbesteding, gastvrouwen/heren, bedden opmaken, schoonmaak, verzorgen koffie/thee, lunch etc., restaurant werkzaamheden, vervoer van ouderen en gehandicapten, etc. Een korte inventarisatie levert honderden vacatures op in de zorg die voorheen gewoon als regulier werk betaald werden.

Schrijnender nog is het feit dat uitkeringsgerechtigden aan het werk worden gezet in de zorg op functies die voorheen betaald werden en waar nu nul uitzicht op een betaalde baan is door de bezuinigingen en veranderingen in de bekostiging.

9) https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2018-04/Toolkit-Zorg-Beter-met-Vrijwilligers.pdf
10) https://www.vptz.nl/wp-content/uploads/2019/11/VPTZ-Registratierapportage-2018-V2def.pdf

3. CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN

Vrijwilligerswerk is wat de FNV betreft werk wat naast professioneel werk ingezet wordt ter verrijking van onze maatschappij. Maar dit werk mag nooit werk verdringen waar voor betaald dient te worden. De FNV begrijpt niet waarom de toets op verdringing door de staatssecretaris aangepast is met een toets op vacatures binnen hetzelfde bedrijf binnen de termijn van 1 jaar. Uit alle sectoren is er onbegrip voor deze termijn, waarbij werknemers die ontslagen zijn een jaar en een dag later terug mogen komen als vrijwilliger. De FNV bepleit dat deze uitleg van 'verdringing' van de staatssecretaris van SZW van tafel gaat.
De besproken 'gijzeling' van burgers om diensten gratis door te zetten en de inzet van uitkeringsgerechtigden vanuit de bijstand moet stoppen. De voorbeelden in dit rapport spreken voor zich.

ALS FNV DOEN WIJ DAN OOK DE VOLGENDE AANBEVELING:

INVOERING VAN DE VERDRINGINGSTOETS VAN SP TWEEDE KAMERLID KARABULUT ZOALS DIE NU VOORLIGT BIJ DE EERSTE KAMER.

> https://www.eerstekamer.nl/wetsvoorstel/34325_initiatiefvoorstel_karabulut

"Doel van dit initiatiefwetsvoorstel van het Tweede Kamerlid Karabulut (SP) is het tegengaan van ongewenste verdringing op de arbeidsmarkt door het introduceren van een verdringingstoets. Met deze toets wordt mensen met een bijstandsuitkering meer kansen geboden op een betaalde baan en worden werknemers in loondienst en zelfstandigen zonder personeel beschermd tegen oneerlijke concurrentie door onbetaalde of laagbetaalde krachten. Door het invoeren van een toets op verdringing, die moet worden uitgevoerd voordat de overheid afspraken maakt met een instelling, bedrijf of andere organisatie over de inzet van mensen met een uitkering, wordt voorkomen dat deze werkzaamheden tot verdringing van betaalde arbeid leiden. Dit betekent ook dat dit verplichtingen voor de uitkeringsgerechtigden met zich meebrengt. Als een gemeente voor werkgelegenheid in de vorm van algemeen geaccepteerde arbeid zorgt die conform de cao-afspraken wordt beloond, dient de uitkeringsgerechtigde dit werk te accepteren."

Deze samenvatting is gebaseerd op het wetsvoorstel en de memorie van toelichting zoals ingediend bij de Tweede Kamer.

Utrecht 23 november 2020

4. BIJLAGEN

BIJLAGE 1: Woordenlijst activering werklozen
(Woordenlijst re-integratietrajecten verzameld door FNV onderzoeker Dirk Kloosterboer)

BIJLAGE 2: Verdringing van WSW werknemers door bijstands-gerechtigden
(Cijfers trajecten Sociale Werkbedrijven)

BIJLAGE 3: Willekeurige greep uit vacatures 'vrijwilligerswerk' (2e kwartaal 2020)

BIJLAGE 4: Stukken (inclusief citaten over verdinging)

BIJLAGE 1: WOORDENLIJST ACTIVERING WERKLOZEN

Instanties zijn creatief in het bedenken van nieuwe manieren om werklozen, zoals dat heet, te '***activeren***'. Voor wie door de bomen het bos niet meer ziet, hieronder een handig overzicht.

A Aan-de-slag traject
Arbeidsactivering
Arbeidsgewenning
Arbeidsmatige dagbesteding
Arbeidsoriëntatie
D Direct werk
G Gewenningstraject
Gunbaan
K Kanscaf
L Leerervaringsplek
Leerwerkplek
Leerwerkstage
M Maatschappelijk nuttige activiteiten (MNA)
O Onbeloonde werkzaamheden
Opstapbaan
Oriëntatieplaats
P Participatiebaan (ook: participatieplaats)
Praktijkdiagnose
Proefplaatsing
S Schakelkans
Seniorenstage
Snuffelstage
Sociale activering
T Tegenprestatie
Traineeplaats jongere
V Vrijwilligerswerk
W Wederkerigheid
Werk met behoud van uitkering
Werk voorop
Werkactiveringstraject
Werken met beperkte loonwaarde
Werkervaringsplaats (Wep)
Werkfitstage
Werkkwalificerende activiteiten
WerkLoont-traject
Werkoriëntatie
Werkstage
Werktraject
Work first

Met dank aan het Ministerie van SZW, Divosa, Stimulansz en diverse gemeenten.

> https://dirkmjk.nl/nl/74/woordenlijst-activering-werklozen

Lijst bijgehouden door Onderzoeker Dirk Kloosterboer van de FNV

BIJLAGE 2: VERDRINGING VAN WSW WERKNEMERS DOOR BIJSTANDS-GERECHTIGDEN

BRANCHE-INFORMATIE VAN DE (VOORHEEN) SW-BEDRIJVEN, UIT JAARVERSLAGEN 2015 RESP. 2019 VAN CEDRIS.

NB Onderstaande cijfers betreffen mensen die zonder dienstverband werken bij (voormalig) SW-bedrijven.[1)] Anno 2019 werken bij de voormalige SW-bedrijven bijna 17.000 uitkeringsgerechtigden meer dan 3 maanden met slechts behoud van uitkering. Een verdubbeling t.o.v. 2015. De inkomsten die de bedrijven genereren uit het (onbetaald) laten werken van uitkeringsgerechtigden zijn tussen 2015 en 2019 verdrievoudigd, van iets meer dan 100M naar iets meer dan 300M. Voornamelijk subsidies, maar toch ook voor 100M aan opbrengst van de productie van deze mensen.

2015 – TABEL 12 DOELGROEP MET EEN TRAJECTOVEREENKOMST.

In personen	2015	%
Tegenprestatie naar vermogen	2.800	22
Werkervaringsplaats/stage	8.800	68
Participatiewet overige doelgroepen	1.300	10
Totaal	**12.900**	**100**

2019 – TABEL 9 DOELGROEP MET EEN TRAJECTOVEREENKOMST IN (UNIEKE) PERSONEN

	2019	%
Korte periode tot 4 weken (m.n. diagnose / assessment)	1.400	6
Kortere periode van 4 tot 12 weken (m.n. werkfit maken)	4.700	20
Langduriger periode > 12 weken (m.n. werkervaring, w.b.u.)	16.900	73
Totaal	**23.000**	**100**

Het rapport zegt dat die ca. 23.000 vergelijkbaar is met voorgaande jaren.

2015 – TABEL 15 OPBRENGST OVERIGE DOELGROEPEN (X € 1.000.000)

Opbrengst	2015	2014
Arbeidsplaatsgebonden subsidies	24	23
Opbrengst activiteiten overige doelgroepen	83	90
Totaal	**107**	**113**

De kosten komen in 2015 vrijwel overeen, 110 , waarvan 58 voor de begeleiding

2019 – TABEL 12 OPBRENGST OVERIGE DOELGROEPEN (X € 1.000.000)

	2019	2018
Arbeidsplaats gebonden subsidies	205	187
Opbrengst activiteiten overige doelgroepen	101	83
Totaal	**306**	**270**

De kosten zijn in 2019 wederom net iets hoger dan de opbrengsten, nu 312 waarvan 159 voor de begeleiders (tegen 58 in 2015).
(De kosten voor begeleiding WSW 'rs daalde van 512 naar 477, die van traject gangers steeg dus van 58 naar 159 miljoen. Werkgelegenheid voor pakweg 1000 begeleiders)
Uitstroomcijfers van de mensen die een traject hebben gevolgd naar (een vorm van) betaalde arbeid zijn er niet.

1) Er zijn in 2019 ook zo'n 14.000 mensen vanuit de Pwet die wel een dienstverband hebben, bv. met LKS – tegen maar iets meer dan 2000 in 2015. (Naast de bijna 78.000 WSW'ers in 2019, resp. een kleine 98.000 WSW'ers in 2015)

BIJLAGE 3: WILLEKEURIGE GREEP UIT VACATURES 'VRIJWILLIGERSWERK'

2E KWARTAAL 2020

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Culinaire vrijwilliger	Roermond	De Zorggroep	https://www.indeed.nl/jobs?q&l=Limburg&jt=volunteer&start=10&vjk=-d4a4da431a328296
Vrijwilliger paliatieve zorg	Roermond	De Zorggroep	https://www.indeed.nl/jobs?q&l=Limburg&-jt=volunteer&start=20&vjk=1bc3097d-70f84f02
Busschauffeur ouderen vervoer	Voorschoten	ouderenzorg Topaz	https://werkenbijtopaz.nl/vacature/vrijwilliger-voor-de-bus/128
Coördinator Taal & Ouders	Utrecht	taal doet meer	https://vcutrecht.nl/vacature/52417
Vrijwilliger (geestelijke verzorging)	Utrecht-zeist-doorn	Diakonessenhuis	https://vacatures.diakonessenhuis.nl
Vrijwilliger in de zorg	Delft	Reinier de Graaf	https://reinierdegraaf/vacancy
Vrijwilligers die meehelpen in de zorg in ons hospice	Rotterdam	De Regenbooghttps://www.indeed.nl/cmp/De-Regenboog/reviews	https://www.leliezorggroep010.nl/
Vrijwilliger Gastvrouw/heer wachtkamer	Den haag	Parnassiahttps://www.indeed.nl/cmp/Parnassia-Groep/reviews	https://www.parnassiagroep.nl/
Gastheer/Gastvrouw (vrijwilligers)	Amsterdam	Zone2Source	https://zone2source.net/nl/vacatures/
Vrijwilligers ter ondersteuning in de huiskamer	Rotterdam	Atrium	https://www.leliezorggroep010.nl/vacatures
Gastheer/vrouw gezocht voor onze Flexotels!	Castricum	Parnassia Groep	https://www.indeed.nl/cmp/Parnassia-Groep
VrijwilligerBegeleider Gezinnen	Amsterdam	Home-Start Combiwel	https://www.combiwel.nl/home-start-en-opvoe-dadviseur/
Vrijwilligers gezocht voor Villa Dolfijn!	Hoensbroek	https://www.indeed.nl/cmp/Philadel-phia-Zorg/reviews Philadelphia zorg Limburg	https://www.indeed.nl/cmp/Philadelphia-Zorg
Vrijwilligersvoor de dienst geestelijke verzorging	Leiderdorp	Alreine	https://www.werkenbijalrijne.nl/vacatures/
Vrijwilliger OLVG - Gastvrouw of Gastheer Spoedeisende Hulp	Amsterdam	OLVG Seh	https://www.werkenbijolvg.nl/vacatures
Vrijwilliger (geestelijke verzorging)	Utrecht	Diakonessenhuishttps://www.indeed.nl/cmp/Diakonessenhuis/reviews	https://vacatures.diakonessenhuis.nl/vakge-bieden
Vrijwilligers voor diverse activiteiten.	Tiel	Zorgcentra De Betuwe	https://vrijwilligers.zorgcentradebetuwe.nl/
Vrijwilligervoor activiteiten	Breda	Amarant	https://www.tangram-tis.nl/10457
Vrijwilliger	Nijmegen	Radboudumchttps://www.indeed.nl/cmp/Radboudumc/reviews	https://www.radboudumc.nl/vacatures/7676
Beheerder ledenadministratie	Kaag en braas-sem	Tom in de buurt	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Medewerker m/v tussenschoolse opvang - overblijven	Alphen a/d rijn	TSO Scope	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Assistent beheerder Wijkcentrum Swaenswijk	Alphen a/d rijn	Wijkcentrum Swaenswijk	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Overblijfmedewerker de Meridiaan	Alphen a/d rijn	Brood en spelen	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Diverse	Koudekerk a/d rijn	Stichting Prins Willem-Alexander Bad	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Kookvrijwilliger verzorg je de maaltijd, helpt bij het uitserveren van de maaltijd, betrekt bewoners bij de maaltijd en ruimt samen met de bewoners op.	Zorginstelling	6 U p w	Apr-20	
	Bewoners gezelschap houden, helpen bij het eten en drinken, kleine huishoudelijke taken	Zorginstelling	8 Upw	Apr-20	
	Bus rijden ouderen	Zorginstelling	Niet vermeld.	2020	
	Coordineren en begeleiden teams	Zorg/welzijn	5 Uur p/w	3/20/2020	?
	Diverse	Zorg/welzijn	In overleg		
	Diverse	Zorg/welzijn	Minimaal 1 dagdeel per week		
	Vrijwilligers die samen met een beroepskracht mee willen helpen in de zorg voor onze bewoners	Zorg/welzijn	In overleg		
	We zoeken vrijwilligers die onze patiënten wegwijs willen maken in onze aangepaste gebouwen	Zorg/welzijn	4 Uur / dag		
	Diverse	Zorg/welzijn	In overleg		
	U draagt bij aan een prettige sfeer en maakt een praatje, leest de krant voor of speelt een spelletje met de bewoners	Zorg/welzijn	In overleg		
	Hulp bieden bij psychische problemen, dat is waar alle collega's van parnassia groep zich dagelijks met hart en ziel voor inzetten.	Zorg/welzijn	In overleg		
	De ouder- en kindadviseurs werken in de wijk en houden spreekuur op school.	Zorg/welzijn	In overleg		
	Activiteiten ondernemen met cliënten met een verstandelijke beperking in de leeftijd van 25 tot 65	Zorg/welzijn	In overleg		
	Diversen	Zorg/welzijn	1 Maal per maand		
	Als vrijwilliger leer je nieuwe mensen kennen en kun je iets voor een ander betekenen.	Zorg/welzijn	4-12 Uur per week		
	Diverse	Zorg/welzijn	0 Uur per week		
	Vrrijwilligers ter ondersteunig bij activiteiten.	Zorg/welzijn	In overleg		
	Diverse	Zorg/welzijn	In overleg		
	De rol vervullen van gastheer/gastvrouw.	Zorg/welzijn	4-16 Uur per week		
	Beheer ledenadministratie	Zorg/welzijn	Enkele uren per week	6/8/2020	niet bekend
	Tussenschoolse opvang	Zorg/welzijn	In overleg	9/4/2018	< 22 jr € 5 per keer >22 jaar € 9 per keer
	Leiding en richting kan geven aan de vrijwilligers en actief toezicht houden	Zorg/welzijn	Enkele dagdelen per week	12/11/2018	niet bekend
	Pleinwacht	Zorg/welzijn	In overleg	5/16/2019	een leuke vrijwilligersver-goeding
	Activiteitenbegeleiding, bewegen / sport en spel, gastvrou-w/-heer / receptie, hand en spandiensten	Zorg/welzijn	In overleg	5/6/2019	niet bekend

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Overblijfkracht	Hoogmade	Lunchtijd TSO	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Overblijfkracht	Diverse	Brood en spelen	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Toezichthouder in het zwembad	Alphen a/d rijn	St. Resa	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Sportdocente	Alphen a/d rijn	Tom in de buurt Meedoen	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Toezichthouder in het zwembad	Koudekerk a/d rijn	Stichting Prins Willem-Alexander Bad	https://tomindebuurt.nl/vrijwilligers/
Vrijwilliger vervoer	Assen	Schouder aan Schouder	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-vervoer-1
Coörindator kinderboerderij	Weststellingwerf	Woonzorgcentrum LindeStede	https://www.meriant.nl/vrijwilligers/vacatures/regio-wolvega/877097/coorindator-kinderboerderij
Kookvrijwilligers (Aleida Kramer)	Coevorden	Zorgcentrum Aleida Kramer	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/12/kookvrijwilligers-aleida-kramer
gastdame heer / dame dagbesteding	Borger-odoorn	De Paasbergen - Treant Zorggroep	https://www.vrijwilligerswerkborger-odoorn.nl/vacatures/bekijk/gastdame-heer-dame-dagbesteding-1
Koetsier of koetshulp Koninklijke Visio te Vries	Tynaarlo	Koninklijke Visio - Recreatie en Vrijwilligers Vries	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/316-koetsier-of-koetshulp-koninklijke-visio-te-vries
Chauffeur	Ooststellingwerf	Talant	https://www.plekvoortalent.nl/vrijwilligers-vacatures/verpleeg-en-verzorgingshuizen/38-chauffeur.html
Vrijwilliger clubs (Koninklijke Visio)	Tynaarlo	Koninklijke Visio - Recreatie en Vrijwilligers Vries	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/62-vrijwilliger-clubs-koninklijke-visio
Activiteiten/recreatievrijwilliger	Emmen	Treant, locatie Veltman	https://www.vipemmen.nl/vacature/activiteit-en_recreatievrijwilliger_weiteveen/
Enthousiaste vrijwilligers voor dagbesteding	Emmen	Sedna	https://www.vipemmen.nl/vacature/enthousiaste_vrijwilligers_voor_dagbesteding_emmen/
Vrijwilliger Pluspunt	Midden-drenthe	Welzijnswerk Midden-Drenthe, locatie Smilde	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/vacature/615
Voorlichter Alzheimer	Voorne-putten en rozenburg	Alzheimer Nederland	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1429/voorlichter-alzheimer-nederland-vpr-gezocht
Chauffeurs	Westvoorne	Zeemanshuis The Bridge	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1260/gezocht-vrijwilligers
Buschauffeurs	Brielle	Careyn	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/699/buschauffeur
Vrijwilligers voor woon- of dagbestedingsgroep	Aa en hunze	De Trans	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/2132-vrijwilligers-voor-woon-of-dagbestedingsgroep
Word huiskamervrijwilliger	Aa en hunze	Interzorg Noord Nederland - Hendrik Kok Rolde	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/2144-word-huiskamervrijwilliger
Chauffeur bij Hendrik Kok in Rolde	Aa en hunze	Interzorg Noord Nederland - Hendrik Kok Rolde	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/chauffeur-bij-hendrik-kok-in-rolde-1

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Tussenschoolse opvang	Zorg/welzijn	In overleg	7/16/2019	onkosten/vrijwilligersvergoeding van € 10 per keer
Tussenschoolse opvang	Zorg/welzijn	In overleg	7/31/2019	vrijwilligersvergoeding van € 10 per keer
Toezichthouder in het zwembad	Zorg/welzijn	In overleg	9/23/2019	Niet bekend
Sportdocente bewegen voor vrouwen	Zorg/welzijn	1 Uur op ma.Morgen	11/13/2019	Niet bekend
Toezichthouden zwembad	Zorg/welzijn	In overleg	2/17/2020	niet bekend
Iets kunnen betekenen in het vervoer van cliënten of deelnemers van en naar de dagbesteding.	Zorg/ vervoer	Regelmatig	6/15/2020	
Als coördinator maak je onderdeel uit van het bestuur en ben je verantwoordelijk voor de roosters en taken van vrijwilligers en de communicatie. Bovendien biedt je ondersteuning bij het organiseren van speciale activiteiten bijvoorbeeld bij een open dag of de jaarlijkse kerststal. Ervaring met leidinggeven is een pre.	Zorg/ leidinggevend	Niet bekend	6/14/2020	
Samen met onze cliënten een maaltijd bereiden.	Zorg/ kok	Dagdeel p/w	6/15/2020	
Als gastdame / heer op de dagbesteding geeft u op de vrijdagen ondersteuning aan de begeleiding tijdens het koken, het dekken van de eettafel, het afruimen en u ondersteund de bewoners tijdens de maaltijden.	Zorg/ gastheer/ gastvrouw	Regelmatig	6/15/2020	
Ritten verzorgen voor cliënten	Zorg/ dierenverzorging/ activiteitenbegeleiding	Flexibel	6/15/2020	
Mensen met een beperking vervoeren	Zorg/ chauffeur	Niet bekend	6/14/2020	
Helpen als ondersteuner	Zorg/ activiteitenbegeleider	Regelmatig	6/15/2020	
Van jou wordt verwacht dat je bewoners haalt en brengt en de catering (drinken, enz.) Verzorgt, ondersteuning biedt met de handen op de rug bij de activiteit, een gezellige bijdrage levert aan de sfeer.	Zorg/ activiteitenbegeleider	In overleg	6/15/2020	
Gezamenlijk een maaltijd bereiden. Na de maaltijd is er tijd voor een gezellige koffiemiddag. De vrijwilligers zullen ondersteund worden door een professional van sedna.	Zorg/ activiteitenbegeleider	5 Uur p/w	6/15/2020	
• Uitvoeren van individuele en groepsactiviteiten. • Het verrichten van hand- en spandiensten. • Activeren, stimuleren en begeleiden van deelnemers • assisteren bij de tafelvoorbereiding, de maaltijd en bij het koffie- en theedrinken. • De bereidheid om deel te nemen aan een driemaandelijks overleg.	Zorg/ activiteitenbegeleider	3 Uur per 2 weken	6/15/2020	
Voorlichting	Zorg en welzijn	In overleg	3/10/2020	
Vervoer	Zorg en welzijn	4 Uur per week	17-Feb	
Vervoer	Zorg en welzijn	2 Uur per week	21-Jun	
Leuk vinden om samen activiteiten te doen, zoals: koken/bakken, een spelletje spelen, wandelen, knutselen, liedjes zingen, voorlezen of gewoon een kopje koffie doen.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
Zorg voor ontbijt en koffiemoment 8.30-11.00 Uur lunch, warme maaltijd of koken 12.00-13.30/16.30-18.30 Uur theemoment in de middag 14.00-15.30 Uur gezelligheid, voorlezen, zingen, praatje maken, spelletje doen 11.00-12.00 /14.00-16.00 Uur ondersteuning bij een activiteit in een huiskamer 14.00-16.00 Uur koffiemoment in de avond 18.30-20.30 Uur	Zorg	Min. Een dagdeel p/w	6/15/2020	
U verricht chauffeurswerk in een bus voor vervoer van ouderen, die soms gebruikmaken van een rolstoel.	Zorg	4 Uur p/d	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Vrijwilliger in het restaurant tijdens de middagmaaltijd	Aa en hunze	Interzorg Noord Nederland - Hendrik Kok Rolde	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-in-het-restaurant-tijdens-de-middagmaaltijd-1
Vrijwilliger voor ouderen met dementie in Dekelhem	Aa en hunze	Icare - Zorgcentrum Dekelhem Gieten	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/1945-vrijwilliger-voor-ouderen-met-dementie-in-dekelhem
Restaurantvrijwilliger	Aa en hunze	Icare - Zorgcentrum Dekelhem Gieten	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/1992-restaurantvrijwilliger
Vrijwilliger voor huiskamer De Wenning	Aa en hunze	Zorggroep Drenthe - De Wenning	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/1949-vrijwilliger-voor-huiskamer-de-wenning
Vrijwilligers gevraagd voor de WWA	Aa en hunze	Lentis	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/vrijwilligers-gevraagd-voor-de-wwa-1
Ondersteuning dagbesteding bij mensen met dementie Ceresstaete	Assen	Icare – Ceresstaete	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/490-ondersteuning-dagbesteding-bij-mensen-met-dementie-ceresstaete
Vrijwilliger Dag Activiteiten Centrum Vierackers, Icare	Assen	Icare Drenthe – Vierackers	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/95-vrijwilliger-dag-activiteiten-centrum-vierackers-icare
Vrijwilligers voor diverse activiteiten Vierackers, Icare	Assen	Icare Drenthe – Vierackers	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/23-vrijwilligers-voor-diverse-activiteiten-vierackers-icare
Begeleiding bewoners in een huiskamer	Emmen	Woonwijkcentrum Holdert	https://www.vipemmen.nl/vacature/begeleiding_bewoners_in_een_huiskamer_gemeente_emmen/
Restaurantvrijwilliger	Emmen	Treant, locatie de Horst	https://www.vipemmen.nl/vacature/restaurantvrijwilliger_emmen/
Vrijwilliger palliatieve zorg	Emmen	Treant, locatie de Horst	https://www.vipemmen.nl/vacature/vrijwilliger_palliatieve_zorg_gemeente_emmen/
Begeleiding dementerende bewoners in een huiskamer	Emmen	Woonwijkcentrum Holdert	https://www.vipemmen.nl/vacature/begeleiding_dementerende_bewoners_in_een_huiskamer_gemeente_emmen/

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	U geeft ondersteuning voor de maaltijd zoals tafels dekken u biedt ondersteuning bij het buffet of u serveert de maaltijd aan tafel u geeft ondersteuning tijdens de maaltijd, bijv. Hulp bij het snijden van vlees Na de maaltijd helpt u mee met opruimen en reinigen van het restaurant	Zorg	21 Uur p/w	6/15/2020	
	Bewoners ondersteunen bij alledaagse dingen zoals oa koffie/ thee drinken, een praatje maken, krant lezen en/of spelletjes doen.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
	Tafeldekken, uitserveren en het afruimen	Zorg	4 Uur p/w	6/15/2020	
	Koffie/thee inschenken, voorlezen, spel begeleiden, huishoudelijke werkzaamheden samen met cliënten ondernemen, etc.	Zorg	25 Uur p/w	6/15/2020	
	Een wandelgroep, computerhulp, individuele activiteiten met een vaste cliënt, dagjes uit tijdens een vakantie, een bewonersvakantie.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
	Hij/zij schenkt koffie/thee en maakt een praatje met de bewoners. De vrijwilliger is er om samen met de bewoners iets te doen, denk aan een spelletje, de krant of een verhaal voorlezen, beweeg activiteiten doen, iets bakken, zingen, gesprekjes over vroeger voeren, etc.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
	De vrijwilliger ondersteunt de vaste medewerker bij het uitvoeren van activiteiten. Er wordt een gevarieerd aanbod van activiteiten geboden, passend bij de behoefte van de cliënt als wandelen, fietsen, groepsgesprekken, bewegingsspelletjes, krantlezen, creatieve activiteiten, kleine huishoudelijke klusjes, die samen met de gasten gedaan kunnen worden.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
	1. Bewoner bezoeken bezoeken van een bewoner met als doel de bewoner extra persoonlijke aandacht te geven. De vrijwilliger onderneemt activiteiten die aansluiten bij de belevingswereld van de bewoner b.V. Samen wandelen, aandacht voor een hobby, een spelletje doen, samen muziek luisteren, lezen, etc. 2. Vrijwilliger huiskamer samen met bewoners onderneemt u alledaagse activiteiten die binnen een huiskamer aan de orde zijn, zoals gezamenlijk koffie/thee drinken, een spelletje doen, iets (voor)lezen of wandelen met wisselende bewoners. U kunt ook helpen bij het ontbijt of het bereiden van een warme maaltijd. 3. Begeleider bioscoop bewoners halen en brengen naar de eigen bioscoop en begeleiden tijdens de film. U zorgt voor een natje en een droogje. Er zijn 2 of 3 vrijwilligers volgens rooster aanwezig. Iedere vrijdagmiddag is er van 14.00-15.15 Uur film. Vrijwilligers zijn om 13.30 Uur aanwezig. 4. Begeleider muziekmiddag elke maandagmiddag (behalve de 4e maandag van de maand) is er een zangmiddag o.L.V. Een dagbestedingscoach. Naast het halen en brengen van de bewoners is uw aanwezigheid van belang ter ondersteuning en als vorm van aandacht. U begeleidt bewoners van en naar de trefkoel. U verzorgt met elkaar thee of iets fris.	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
	Begeleiding bewoners in een huiskamer	Zorg	Ma- vr ochtend	6/15/2020	
	Restaurantvrijwilliger	Zorg	In overleg	6/15/2020	
	Er zijn', geven van warme zorg	Zorg	In overleg	6/15/2020	
	Begeleiding dementerende bewoners in een huiskamer	Zorg	3 Ochtenden p/w	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE	
Assisteren bij de maaltijd in huiskamer Dindua	Emmen	Woonwijkcentrum Zuidermarke	https://www.vipemmen.nl/vacature/assisteren_bij_de_maaltijd_in_huiskamer_dindua_emmen/	
Koffie in de avond	Hoogeveen	De Noorderbrug	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/hoogeveen-koffie-in-de-avond	
Gastvrouw / heer	Hoogeveen	Toon Hermanshuis	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/brinkstraat-5-gastvrouw-heer	
Vrijwilliger Creatieve middag	Hoogeveen	Amsheerd	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/605-de-amsheerd-voorheen-de-westerstede-vrijwilliger-creatieve-middag	
Vrijwilliger voor Borreluur	Midden-drenthe	woonzorgcentrum 't Derkshoes	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/vacature/589	
	Roermond	Ziekenhuis Laurentius		
	Idem			
	Idem			
	Idem			
	Idem			
	Roermond	WZC	via indeed (vacatures ook landelijk)	
	Heerlen stichting gehandicapten-zorg limburg info@sgl-zorg.Nl			
Gastvrouw-heer KSW t Roefke	Harlingen	Zorgcentrum Almenum Harlingen	https://www.nlvoorelkaar.nl/hulpvragen_tp/30704	
Vrijwilliger sporten voor ouderen	Ooststellingwerf	Rikkingahof	https://www.plekvoortalent.nl/vrijwilligersvacatures/verpleeg-en-verzorgingshuizen/57-vrijwilliger-sporten-voor-ouderen.html	
Gastvrouw/ gastheer bij Stellinghaven	Ooststellingwerf	Stellinghaven	https://www.plekvoortalent.nl/vrijwilligers-vacatures/verpleeg-en-verzorgingshuizen/131-gastvrouw-gastheer-bij-stellinghaven.html	
Vrijwilliger voor activiteiten voor woonzorgcentrum Riemsoord	Ooststellingwerf	Zorggroep Liante	https://www.plekvoortalent.nl/vrijwilligersvacatures/verpleeg-en-verzorgingshuizen/55-vrijwilliger-voor-activiteiten-voor-woonzorgcentrum-riemsoord.html	
Gastvrouw/heer etc. (700 vrijwilligers)	Utrecht,nieuwegein	Antoniusgroep	https://werkenbijantonius.nl/vrijwilligerswerk/	
Vrijwilligers voor de afdeling Intensive Care locatie Nieuwegein	Nieuwegein	Antoniusgroep	https://werkenbijantonius.nl/vrijwilligerswerk/	
Gastvrouw voor de balie van locatie Wolfsbos	Hoogeveen	NNCZ-Wolfsbos	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/nncz-jannes-van-der-sleedenhuis-wolfsbos-gastvrouw-voor-de-balie-van-locatie-wolfsbos	
Chauffeur rolstoelbus	Amsterdam	Amstelring	vruegdehof vca vacaturebank	
Vrijwilliger(s) voor onze landwinkel & PostNL pakketpunt	Tynaarlo	De Stiep Zuidlaren door WerkPro	https://www.vrijwilligerswerktynaarlo.nl/vacatures/3807-vrijwilliger-s-voor-onze-landwinkel-postnl-pakketpunt/	
Chauffeur/Bijrijder	Stichtse vecht	Stichting Kringloopwinkel De Cirkel	www. Vrijwilligersstichtsevecht.nl	
Klusjesman/vrouw	Stichtse vecht	Kringloop	www.vrijwilligersstichtsevecht.nl	
Werken in winkel	Amstelveen	Retail Amstelveen	https://www.amstelveensnieuwsblad.nl/reader/54835/2005610/werken-aan-werk-in-stadshart	
Werken in winkel	Amstelveen	Retail Amstelveen	https://rtva.nl/2019/09/albert-heijn-en-amstelveenvoorelkaar-zoeken-boodschappenhelden/	
	Brunssum	CMWW	info@cmww.nl	

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Helpen bij de maaltijd in de huiskamer	Zorg	14 Uur	6/15/2020	
Algemeen ondersteunend , begeleidend	Zorg	5 Avonden p/w	6/15/2020	
Het ontvangen van de gasten praatje maken, luisterend oor koffie of thee schenken voorkomende werkzaamheden we draaien in een roulatie rooster 1x per maand gastvrouwen/heren overleg	Zorg	Middag per 2 weken	6/15/2020	
Creatief bezig zijn	Zorg	Regelmatig	6/15/2020	
- Fysiek in staat zijn om een rolstoel te duwen; - drinken inschenken; - een praatje maken met de bewoners	Zorg	In overleg	6/15/2020	
Gastheer/ vrouw	Zorg	Variabel	actueel	?
Schoonmaak werk	Zorg	Variabel	actueel	?
Ontvangen patienten	Zorg	Variabel	actueel	?
Begeleiden naar afdelingen	Zorg	Variabel	actueel	?
Info medewerker	Zorg	Variabel	actueel	?
Culinair vrijwilliger maaltijd bereider	Zorg	Vatiabel	actueel	neen
22 Vacatures vrijwilligerswerk divers	Zorg	Variabel	actueel	?
Gastvrouw-heer	Zorg	Regelmatig	6/14/2020	
Helpen bij sporten	Zorg	2 Uur p/w	6/14/2020	
Je schenkt koffie of thee in voor de bewoners van stellinghav-en en doet tussendoor of daarna een spelletje met hen. Je kunt ook een andere activiteit ondernemen zoals samen muziek luisteren, herinneringen ophalen, foto´s bekijken of de krant lezen. Ook het verzorgen van de lunch wordt gewaardeerd.	Zorg	Niet bekend	6/14/2020	
Activiteitenbegeleiding	Zorg	Niet bekend	6/14/2020	
De weg te wijzen, koffie en thee te schenken en patiënten te vervoeren	Ziekenhuis	Niet vermeld.	2020	
De werkzaamheden bestaan uit ondersteuning op het gebied van geheugen activering bij patiënten op de intensive care/ medium care	Ziekenhuis	1 Dag per week	2020	
Bezoekers de weg wijzen, het opnemen van de telefoon, post uitzoeken, en kleine klusjes, zoals o.A. Het verspreiden van folders/ programma's	Woonzorgcen-trum	Niet vermeld.	5/12/2020	
Bewoners van de kamer halen, vastzetten met de rolstoel in de bus, rijden en begeleiden	Woonzorgcen-trum	1 Dag per week	8/24/2019	
Verkoop en afgeven pakketten postnl	Winkelmedew-erker	40 P/w in overleg	6/15/2020	
Ophalen/bezorgen van goederen (voor iemand die van aanpa-kken weet	Winkel	Ma tm za 9.00-13.00	3/20/2020	niet bekend
Handige klusjesman/vrouw, schilder, timmerman/vrouw in en om het kringloopbedrijf die geklaard moeten worden	Winkel	In overleg	3/20/2020	niet bekend
Winkelmedewerkers	Winkel	5 Dagen	2020	
Winkelmedewerkers	Winkel	5dagen	2020	
Activiteiten beleiding	Welzijnswerk	Variabel	actueel	?

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Gastvrouw of heer	Spijk	winkelhuis	https://www.winkelhuisspijk
Gastvrouw of heer	Delfzijl	maxima	https://www.delfzijl-kledingbankmaxima
Sorteerder	Delfzijl	maxima	https://www.delfzijl-kledingbankmaxima
Horeca vrijwilliger	Ewsum	groenproject	https://www.werpro
Begeleiding gehandicapten	Leuldal	Begeleiding GHZ	https://www.klikleudal.nl/vacaturebank/vacaturebank/p/6/technisch-klussen/722/
Begeleiding gezin	Leuldal	Begelding gezin	https://www.klikleudal.nl/vacaturebank/vacaturebank/p/10/persoonlijke-begeleiding/630/
Vervoer jongeren jeugdzorg	Leuldal	Vervoer jongeren	https://www.klikleudal.nl/vacaturebank/vacaturebank/p/5/chauffeur/736/
Dorpsomroeper	Aa en hunze	Impuls - VIP!	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/2182-dorpsomroeper
Gastvrouw/gastheer Dagontmoeting Olde Bieb	Hoogeveen	Stichting Welzijnswerk	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/866-olde-bieb-wielewaal-5-hoogeveen-gastvrouw-gastheer-dagontmoeting-olde-bieb
Vrijwillige buurtbemiddelaar - flexibel inzetbaar zodat het u het beste past in uw agenda	Hoogeveen	SWW Hoogeveen	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/330-gemeente-hoogeveen-de-wolden-en-meppel-vrijwillige-buurtbemiddelaar-flexibel-inzetbaar-zodat-het-u-het-beste-past-in-uw-agen
Gastvrouw Horeca	Hellevoetsluis	Museum	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1955/gastvrouw-voor-de-horeca-gezocht-1
Welzijnscoaches	Haarlem	Welzijn op recept	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/186112
Groen vrijwilliger	Ewsum	groenproject	https://www.werpro
Facilitair medewerker	Delfzijl	swd	https://www.s-w-d
Vrijwilliger schoomaak	Delfzijl	swd	https://www.s-w-d
Diverse activiteiten	Delfzijl	cosis ede staal	www.cosis.nu
Vrijwilliger	Appingedam	enthousiaste	www.aswa-welzijn
Begeleiding naar ziekenhuis groningen	Delfzijl	begeleider	www.julsinghatehuis
Gastvrouw of heer	Delfzijl	vliethoven	www.stichtingdehoven
Ondersteuning bij ontbijt	Delfzijl	vliethoven	www.stichtingdehoven
Verzorgen van broodmaaltijden /koffie	Delfzijl	verzorgingstehuis	www.fivelland
Man/vrouw begeleiding clienten	Appingedam	cosis dagbesteding	www.cosis.nu

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Verkoop en begeleiden	Welzijn/zorg	2/4 P/w	4/6/2020	?
	Verkoop en begeleiden	Welzijn/zorg	4/8 P/w	3/3/2020	?
	Kledingsorteerder	Welzijn/zorg	4/8 P/w	3/3/2020	?
	Theeschenkerij begeleiding gehandicapten	Welzijn/zorg	In overleg	3/25/2020	?
	Jongeren ghz begeleiden	Welzijn/zorg	2 Dagen	2020	
	Gezin begeleiden	Welzijn/zorg	2 Dagen	2020	
	Jiongeren vanuit jeugdzorg vervoeren	Welzijn/vervoer	3 Dagen	2020	
	Je maakt een route en planning voor de muziekroute aa en hunze en maakt dit (met inzet medewerker impuls) bekend via lokale en social media, waarbij je ook aangeeft hoe mensen verzoekjes kunnen aanvragen. Op een of twee vaste dagen of dagdelen rij je door de gemeente aa en hunze, verzorg je eventueel een kleine activiteit (bv pleinbingo) en draai je op verzoek plaatjes van dorpsbewoners. Deze verzoekjes worden ter plekke ingediend. Na een korte periode (bv half uur) pak je je spullen in en ga je op weg naar het volgende dorp waar je misschien ook weer een kleine activiteit doet en een paar verzoeknummers draait. Je coördineert de serenadeverzoeken waarvoor de inzet van een vrijwilliger nodig is. Je werkt volgens een planning maar bent waar nodig ook flexibel je bent aanspreekpunt en contactpersoon in de verschillende dorpen je onderhoudt contact en zorgt voor afstemming met de dorpsbewoners, vrijwilligers van het dorpsloket in gasselternijveen en buurtwerker(s) impuls de vrijwilligers van het dorpsloket gasselternijveen beheren en onderhouden de megafoon en verzorgen de (externe) reserveringen. Op afgesproken dag haal jij, de aanvrager zelf of een vrijwilliger de megafoon uit gasselternijveen op en levert deze op afgesproken moment daar weer in.	Welzijn	Niet bekend	6/15/2020	
	Helpen met koffieschenken; lunch voorbereiden en eventueel een spelletje doen of een wandelingetje maken.	Welzijn	8 Uur p/w	6/15/2020	
	De vrijwilliger buurtbemiddeling bemiddelt volgens de principes van de basistraining buurtbemiddeling. Hij brengt de communicatie op gang tussen buurtbewoners die onderling een al dan niet uitgesproken conflict hebben. De vrijwilliger buurtbemiddeling zorgt dat beide partijen met elkaar in gesprek raken en leidt neutraal en onpartijdig het gesprek.	Welzijn	Regelmatig	6/15/2020	
	Horeca werkzaamheden	Welzijn	In overleg	6/7/2020	
	Activiteiten	Welzijn	In overleg	6/13/2020	niet bekend
	Tuinonderhoud	Welzijn	8/39 P/w	4/4/2020	?
	Bar/ horeca	Welzijn	5/15 P/w	2/28/2020	?
	Schoonmaak	Welzijn	Minimaal 4 p/w	2/28/2020	?
	Activiteiten begeleidng	Welzijn	2/20 P/w	4/6/2020	?
	Bar/horeca	Welzijn	4/8 P/w	3/25/2020	?
	Begeleider	Welzijn	2/4 P/w	4/2/2020	?
	Gastvrouw of heer	Welzijn	2/6 P/w	30-Mar	?
	Helpen met ontbijt	Welzijn	4/8 P/w	3/30/2020	?
	Gastvrouw of heer	Welzijn	Min 2 p/w	1/28/2020	?
	Activiteiten begeleidng	Welzijn	1/2 P/w	doorlopend	?

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Arbeidscoach	Roermond	Vluchtelingenwerk	https://www.indeed.nl/vacatures?l=Limburg&jt=volunteer&vjk=e0db44e8e39ce5d9
Tolk Arabisch	Landert	Vluchtelingen werk	https://www.indeed.nl/vacature-bekijken?jk=c30ac64d8fbcd4af&from=serp&from=mobRdr&utm_source=%2Fm%2F&utm_medium=redir&utm_campaign=dt
Schoonmaakwerk	Groningen	Schoonmaak	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-10/vacature/12184/schoonmaakmedewerker-bie-de-buuf
Website beheerder	Appingedam	stadscooperatie	https://www.eendrachtduurzaam
Distributie promotiemateriaal VVV	Eemsdelta	VVV	https://www.topvangroningen
Vrijwilliger vvv	Delfzijl	infoshop vvv	https://www.topvangroningen
Vrijwilliger Medewerker Kostuumafdeling	Schaesberg	Slot Schaesberg	https://www.indeed.nl/vacatures?l=Limburg&jt=volunteer&vjk=20c0cfa595ba5fd7
Webmaster/webredacteur	Haarlem	Sultans Trail	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/179147
Gastheer/vrouw bij de receptie	Het hogeland	De Hoven Viskenij, Winkheem, Alegunda Ilberi en De Twaalf Hoven	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-18/vacature/12323/gastheervrouw-bij-de-receptie
Chauffeurs gezocht	Hoogeveen	NNCZ - Gebied Hollandscheveld en omstreken, locatie WZC Beatrix	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/gebied-hollandscheveld-en-omstreken-locatie-wzc-beatrix-chauffeurs-gezocht
chauffeurs op onze eigen (rolstoel)bussen	Noordenveld	Groenzorg Norg	https://vipportal.welzijninnoordenveld.nl/vacaturebank/vac_show.php?id=804
Chauffeur(s) voor onze bestelbus	Tynaarlo	De Stiep Zuidlaren	https://www.vrijwilligerswerktynaarlo.nl/vacatures/3794-chauffeur-s-voor-onze-bestelbus/
Chauffeur	Borger-odoorn	De Paasbergen - Treant Zorggroep	https://www.vrijwilligerswerkborger-odoorn.nl/vacatures/bekijk/chauffeur-1
Chaufferus gezocht voor zorgboerderij	Tytsjerksteradiel	Staat er niet bij.	https://www.dynynset.nl/jobs/181
Chauffeurs	De friese meren	Stichting Vervoersdienst Skarsterlan - Vervoersdienst	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/chauffeurs-1
Buschauffeur (vrijwilliger)	Montfoort, ijsselstein, eemdijk, nijkerk, woerden, weesp, vreeland, soest, blaricum, uithoorn, amersfoort, breukelen	Syntus Utrecht	https://www.syntusutrecht.nl/nl-nl/vacatures/buurtbuschauffeurs-gezocht!-(vrijwilligerswerk)
Vervoersvrijwilliger BSO	Pekela	BSO de Kiepe	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-14/vacature/11491/vervoersvrijwilliger-bso
Sociaal vervoer	Veendam	Op-stapbus	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-16/vacature/11757/sociaal-vervoer
Chauffeur sociaal vervoer voor dagtochten	Veendam	Op-stapbus	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-16/vacature/11755/chauffeur-sociaal-vervoer-voor-dagtochten
Chauffeur Buurtbus Westerwolde (Sellingen-Stadskanaal)	Westerwolde	Buurtbus	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-17/vacature/12271/chauffeur-buurtbus-westerwolde-sellingen-stadskanaal
Chauffeurs	Groningen	W.Z.C. De Zonnehof	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/12038/chauffeurs
Chauffeur	Groningen	Zorgboerderij de Mikkelhorst	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/11067/chauffeur

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Je brengt in kaart wat de capaciteiten en belemmeringen zijn. Zo maak je een inschatting van de mogelijkheden gebaseerd op de wensen, werkervaring en persoonlijkheid van je cliënt. Samen stellen jullie een trajectplan op en probeer je jouw cliënt te bemiddelen naar een mogelijkheid om werkervaring op te doen.	Welzijn	Naar bechik-baarheid		
Tolken	Welzijn	1 Dag per week	2020	
Schoonmaak	Welzijn	5 Dagen	2020	
Website beheer/ontwikkelen	Welzijl/zorg	In overleg	4/5/2020	?
Distrubutie fonlders	Vvv	2/4 P/w	4/1/2020	?
Gastvrouw of heer	Vvv	Max 4	3/30/2020	?
Je bent handig met naald en draad. Ervaring in het maken van kleding. Je hebt geen moeite met engels lezen en/of luisteren. Je bent gemiddeld 1 á 2 keer per week, 3 á 4 uurtjes per dag inzetbaar. Dagen worden in overleg ingeroosterd.	Vrije tijdsbested-ing, horeca	4 Upw	5/20/2020	nee
Webmaster	Vrije tijd	Vrijdagocht-end 3 uur	6/13/2020	niet bekend
Gastheer- en gastvrouwschap	Verzorgingshuis	Minimaal 4 uur	5/11/2020	
Chauffeur	Vervoer/ zorg	In overleg, bussen rijden vijf dagen per week tussen 9.00 En 17.00 Uur	6/15/2020	
In de ochtend rond 8.30 Uur haal je onze deelnemers op met een rolstoelbus of een 9-persoons busje en brengt ze naar de dagbesteding. Eind van de middags vanaf 16.00 Uur breng je ze weer naar huis.	Vervoer/ zorg	In overleg	6/15/2020	
Het vervoer van deelnemers voor de dagbesteding	Vervoer/ zorg	9 Uur p/w	6/15/2020	
Chauffeur met eigen auto gezocht	Vervoer	Regelmatig	6/15/2020	
Deelnemers van de zorgboerderij kunnen brengen of weer thuis kunnen brengen	Vervoer	Niet bekend	6/12/2020	
Chauffeur	Vervoer	Kortdurende klus, regel-matig	6/12/2020	
Personenvervoer	Vervoer	Voltijd/ deeltijd	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats, ook aangeboden aan buschauffeurs die eerder ontslagen waren en weer betaalde baan wilden
Kinderen van school naar bso brengen	Vervoer	5-15 Uur	5/10/2020	
Rolstoelvervoer	Vervoer	4-8 Uur	5/10/2020	
Dagtochten begeleiden en besturen bus.	Vervoer	6-16 Uur	5/10/2020	
Je rijdt ten minste een route per week of per twee weken	Vervoer	3 Uur	5/11/2020	
Vervoer van bezoekers naar de dagopvang	Vervoer	In overleg	5/11/2020	
Vervoer van deelnemers	Vervoer	Minimaal 12 uur	5/11/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Met spoed chauffeurs gezocht!	Aa en hunze	Interzorg Noord	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/met-spoed-chauffeurs-gezocht-1
Buschauffeur buurtbus	Lelystad	Buurtbus	https://flevopost.nl/artikel/1053913/buurtbus-lelystad-zoekt-nieuwe-vrijwilligers.html?fbclid=IwAR1X8heLWqLxze8BZwt8BVP9L0weIsSaa3yxyrP9kt8HfbPTL5_VP4IyGg0
Buschauffeur belbus	Hollands kroon	Vervoer jongeren	https://belbusnoordkop.nl/
Gastvrouw/gastheer ontvangsthal	Delfzijl	Verpleeghuis Vliethoven	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-11/vacature/10442/gastvrouwgastheer-ontvangsthal
Dinerclub	Veendam	Zorggroep Groningen	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-16/vacature/11307/dinerclub
Vrijwilliger voor de bediening in het restaurant van Zonnehuis Oostergast in Zuidhorn	Westerkwartier	Zonnehuisgroep Noord	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-19/vacature/12060/vrijwilliger-voor-de-bediening-in-het-restaurant-van-zonnehuis-oostergast-in-zuidhorn
Vrijwilliger Landwinkel Visio De Brink Vries	Tynaarlo	Koninklijke Visio - Recreatie en Vrijwilligers Vries	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/482-vrijwilliger-landwinkel-visio-de-brink-vries
Verkoopmedewerkster	Emmen	Staat er niet bij.	https://www.vipemmen.nl/vacature/verkoopmedewerkster_gemeente_emmen_1/
Medewerker textiel sorteer centrum	Emmen	Staat er niet bij.	https://www.vipemmen.nl/vacature/medewerker_textiel_sorteer_centrum_gemeente_emmen/
Verkooptuinvrijwilligers	Achtkarspelen	De Kruidhof hortus van Fryslân	https://www.dekruidhof.nl/wp-content/uploads/2019/12/Vacature-verkooptuinvrijwilliger-2020.pdf
Verkeersregelaars	Delfzijl	Verkeersregelaars Farmsum	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-11/vacature/11265/verkeersregelaars
Verkeersregelaars	Het hogeland	Landgoed Verhildersum	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-18/vacature/12244/verkeerregelaar
Gezocht: Fietsliefhebbers	Groningen	Werkplaatsen WerkProTon	https://www.link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/?vacancy_id=8878
Gastvrouw voor Theater	Uden	Markant theater	https://werkenbijantonius.nl/vrijwilligerswerk/
Conciërge/huismeester (m/v)	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/609-concierge-huismeester-m-v
Vrijwilliger voor onderhoud gebouw en materialen	Midden-drenthe	Stichting IVN - De Veldhoeve	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-voor-onderhoud-gebouw-en-materialen-1
Houtwerk buitenspeeltoestel vervangen op in Twijzelerheide	Achtkarspelen	CBS De Oanrin	https://www.dynynset.nl/jobs/135
Vrijwilliger technische dienst	Veendam	Trein & Tram Museum, Noord-Nederland	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-16/vacature/11364/vrijwilliger-technische-dienst
Vervoer van ouderen en mindervaliden	Haren (groningen)	ouderenvervoer Haren	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/9601/cauffeurs
Telefoniste	Haren (groningen)	Stichting ouderenvervoer Haren	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/9602/telefoniste
Medewerker dorpsSupermarkt	Westerkwartier	Dorpssupermarkt Oostwold Coöperatief B.A.	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-19/vacature/12133/medewerker-dorpssupermarkt
Bestrating ophogen om veilig en stabiel met rollator in huis te komen	Tytsjerksteradiel	Dynynset	https://www.dynynset.nl/jobs/179
Terreinmedewerker bij tennisclub AYR in Vries.	Tynaarlo	Tennisvereniging Are You Ready	https://www.vrijwilligerswerktynaarlo.nl/vacatures/4810-terreinmedewerker-bij-tennisclub-ayr-in-vries/
Begeleider fitnessruimte (oefenruimte)	Borger-odoorn	De Paasbergen - Treant Zorggroep	https://www.vrijwilligerswerkborger-odoorn.nl/vacatures/bekijk/291-begeleider-fitnessruimte-oefenruimte

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
		Vervoer	In overleg	5/11/2020	
	Bus rijden ouderen	Vervoer	1 Dagdeel	2020	
	Bus rijden lokaal vervoer	Vervoer	5 Dagen	2020	
	Gastheer- en gastvrouwschap	Verpleeghuis	2 - 6 Uur	5/4/2020	?
	Tafel dekken, cliënten halen, brengen, afruimen	Verpleeghuis	3-6 Uur	5/10/2020	
	Bar en horeca	Verpleeghuis	In overleg	5/11/2020	
	Werken in de winkel	Verkoop	24 Uur p/w	6/15/2020	
	Winkel verkoop en alles wat er bij komt kijken.	Verkoop	In overleg	6/15/2020	
	Textiel dat geschikt is voor hergebruik sorteren en voorzien van prijskaartjes. Geldt ook voor schoenen en tassen	Verkoop	In overleg	6/15/2020	
	Aanvullen van planten op de verkooptafels het beantwoorden van vragen van gasten opruimen en schoonmaken	Verkoop	In overleg	5/11/2020	
	Het gaat om allerlei activiteiten waarbij het verkeer geregeld moet worden.	Verkeer	In overleg	5/4/2020	?
	Samen zorgen de verkeerregelaars dat de auto's op een ordelijke en veilige manier geparkeerd worden.	Verkeer	In overleg	5/11/2020	
	Fietsen repareren	Tweewielers	4-32 Uur	5/11/2020	
	Gastvrouw theater	Theater	Niet vermeld.	2020	
	Hand- en spandiensten verrichten; klein onderhoud en reparaties verrichten; ruimtes inrichten voor verschillende activiteiten; materialen- en voorraadbeheer.	Techniek	Regelmatig	6/15/2020	
	Repareren en onderhouden van onze gebouwen.	Techniek	Regelmatig	6/15/2020	
	Houtwerk buitenspeeltoestel vervangen	Techniek	Niet bekend	6/12/2020	
	Onderhoudswerkzaamheden	Techniek	4-8 Uur	5/10/2020	
	Vervoer per busje van ouderen	Taxi	In overleg	spoed	
	Administratie van aanvragen vervoer	Taxi	In overleg	spoed	
	Kassadiensten, bijvullen schappen evt. Bakkerij	Supermarkt	3-6 Uur	5/11/2020	
	Bestrating ophogen	Stratenmaker	Niet bekend	6/12/2020	
	Netjes maken en onderhouden van ons terrein rondom de tennisvelden	Sport/ groen	Zelf in te delen	6/15/2020	
	Wij zijn op zoek naar vrijwilligers die het fijn vinden om mensen te begeleiden tijdend het bewegen. Men kan hierbij denken aan het bedienen van de fitness/fysio apparatuur.	Sport/ beweging	Regelmatig	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Schippers en Hulpschippers	De friese meren	Toegankelijk varen	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/schippers-en-hulpschippers-1
Balie medewerker	Haren (groningen)	Zwembad scharlakenhof	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/9420/baliemedewerker
Kom jij ons trainers-team versterken?	Meppel	MC & PC "De Reest"	https://www.meppelvoorelkaar.nl/hulpvragen/94179
Medewerker kinderboerderij	Haarlem	Speeltuin	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/114769
Amargi zoekt vrijwilligers!	Achtkarspelen	Amargi	https://www.kearn.nl/vrijwillige-inzet-en-mantelzorg/amargi/
Hulp voor de schoonmaak	Midden-drenthe	De Hanse Hof	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/vacature/614
vv Harkema Opeinde	Achtkarspelen	VV Harkema Opeinde	https://www.dynynset.nl/jobs/164
Medewerker Schoonmaak	Het hogeland	Zwembad De Dinge Uithuizen	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-12/vacature/11705/medewerker-schoonmaak
Schoonmaken van de kantine - Schildwolde	Midden-groningen	P.S.V. SEO	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-24/vacature/4115/schoonmak-en-van-de-kantine-schildwolde
Administratief medewerker/ receptionist	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/Vrijwilligersfunctie-vacatures?vjk=f545d7b80be475d8
SEO-specialist (Vrijwilligersfunctie)	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=67d8ea175ad56acc
Vrijwilligersfunctie Marketeer	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=3fc725eb82edf459
Projectmedewerker (Vrijwilligersfunctie)	Helmond	het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=7284f3f4a3fc6d37
Copywriter (Vrijwilligersfunctie/ stagiaire)	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=9b58076620fe7f27
Vrijwilligersfunctie: Designer	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=2340499ba67c3493
Fietsenmaker (Vrijwilligersfunctie)	Helmond	het Beginstation	https://www.indeed.nl/vacatures?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&vjk=ca4116d2d1696250
Vrijwilligersfunctie: HR medewerker	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/jobs?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&start=10&vjk=49575941f0f0a104
Vrijwilligersfunctie: Accountmanager	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/jobs?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&start=10&vjk=a0868edb408cc299
Applicatie- en Media ontwikkelaar (Vrijwilligersfunctie	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/jobs?q=Het%20Beginstation&l=Helmond&jt=volunteer&start=10&vjk=231c52d07361c524

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Schipper	Sport en recreatie, hulpverlening, zorg en welzijn	Niet bekend	6/12/2020	
	Verkopen entree kaarten en informatie geven	Sport en bewegen	In overleg	spoed	
	Zwemmers trainen	Sport	Regelmatig	6/15/2020	
	Onderhoud	Speeltuin	In overleg	6/13/2020	niet bekend
	Geldzorgen tegen gaan.	Schuldhulpverlening	Niet bekend	6/12/2020	
	Schoonhouden van de ruimtes	Schoonmaak/ zorg	In overleg	6/15/2020	
	Verschillende klussen waaronder schoonmaak en/of onderhoud van onder andere onze tribune	Schoonmaak	Niet bekend	6/12/2020	
	Schoonmaak	Schoonmaak	In overleg	5/4/2020	?
	Schoonmaken kantine, keuken en toiletgroep	Schoonmaak	In overleg	5/11/2020	
	Ontvangen, doorsturen en te woord staan van bezoekers. Het geven van algemene informatie. Bijhouden van afspraken en reserveringen in de computer agenda. Aannemen en verwerken van telefoongesprekken. Inkomende post verspreiden binnen de organisatie	Reintegratie, welzijn	Fulltime/ parttime		
	Site van het beginstation kan optimaliseren	Reintegratie, welzijn	Fulltime parttime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Bedenken van marketingactiviteiten, opstellen en posten van nieuwsberichten op de webpagina en social media (bv. Instagram en facebook), inzetten van andere social media, video maken/storytelling	Reintegratie, welzijn	Fulltime-partime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Verstrekt (management) informatie, communiceert in- en extern, onderhoudt contact met partijen zoals diverse overheden, bedrijven, bewaking van de concrete projectplannen en budgetten en voortgang, ondersteuning bij backoffice activiteiten	Reintegratie, welzijn	Fulltime - partime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Content te creëren voor diverse media publicaties.Maandelijkse social media en blog rapportage, aanspreekpunt bij samenwerkingsverzoeken	Reintegratie, welzijn	24 Upw	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Maken en bedenken uitlenen en/of het verkopen van kunst gemaakt van afval dat niet hergebruikt kan worden, ophalen, sorteren, afvoeren van grondstoffen, werken met zeefdruk apparatuur.	Reintegratie, welzijn	Fulltime-partime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Repareren en onderhouden ontmantelen schoonmaken van de fietsen	Reintegratie, welzijn	Fulltime-parttime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Het werven van medewerkers, vrijwilligers en studenten, bijhouden van personeels- en vrijwilligersdossiers, opstellen van arbeidscontracten en vrijwilligersovereenkomsten, vraagbaak en eerste aanspreekpunt voor hr-gerelateerde zaken, opstellen van functieprofielen en schrijven van wervende vacaturetekesten, voeren van selectiegesprekken,nieuwe wervingsstrategieën bedenken en uitvoeren	Reintegratie, welzijn	Fulltime-partime	5/22/2020	nee, werkervaringsplaats
	Ondersteuning bij het uitvoeren van het acquisitieplan; vertegenwoordigt het beginstation extern en onderhoudt contact met externe partijen; ondersteunt collega's in de uitvoering van de projecten; biedt ondersteuning bij backoffice activiteiten.	Reintegratie, welzijn	Fulltime-partime	5/22/2020	minimaal 1 werkervaring
	Coderen en testen van software; diagnose, herstel en testen van fouten; opvolgen van toegewezen support problemen ; uitwerken technische documentatie; deelname in code-reviews; administreren activiteiten, resultaten en kennis in interne bedrijfssysteem.	Reintegratie, welzijn	Full-time-part-time	5/22/2020	werkervaringsplaats

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Vrijwilligersfunctie ICT beheer	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/jobs?q=Het%20Begin-station&l=Helmond&jt=volunteer&start=10&v-jk=7596f81e91bdc674
Financieel administratief medewerker (Vrijwilliger	Helmond	Het Beginstation	https://www.indeed.nl/jobs?q=Het%20Begin-station&l=Helmond&jt=volunteer&start=10&v-jk=5d0a51e240fd04c8
Begeleider/coach	Almere		https://www.vmca.nl/vacature/de-schoor-par-ticipatiefabriek-almere-stichting-begelei-der-coach/
Coördinator Evenementen en Exposities (vrijwilliger)	Utrecht	Nederlands Volksbuurtmuseum	
Gastvrouw Gastheer	Amsterdam	OLVG	https://www.werkenbijolvg.nl/vacatures
	Roermond	Stichting waterscouting	ing vrijwilligerscentrale Roermond
Huiswachten (gastheren/ vrouwen)	Aa en hunze	Nivonhuis De Hondsrug	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/ vacatures/bekijk/1976-huiswachten-gasther-en-vrouwen
Receptie/winkelvrijwilligers	Achtkarspelen	De Kruidhof hortus van Fryslân	https://www.dekruidhof.nl/wp-content/up-loads/2019/12/Vacature-receptie-2020.pdf
Financieel beleidsmedewerker	Bloemendaal	radio bloemendaal	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvra-gen/114396
Gastvrouw/Heer Bibliotheek Haren	Haren (gronin-gen)	Bibliotheek Haren	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/ vacature/9525/gastvrouw
Gastvrouw / -heer	Appingedam/ delfzijl	Bibliotheek	https://www.nlvoorelkaar.nl/hulpvragen_ tp/66017
Begeleider Klik&Tik	Het hogeland	Bibliotheek	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-12/vacature/12070/begeleider-kliktik
Vrijwillig medewerker Bibliotheek	Westerkwartier	Biblionet Groningen	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-22/vacature/11805/vrijwillig-medewerk-er-bibliotheek
Medewerker Artotheek (Slochteren)	Midden-gronin-gen	ARTOS	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-24/vacature/6840/medewerker-artoth-eek-slochteren
Vrijwillige boswachter toezicht	Noordenveld	Natuurmonumenten	https://vipportal.welzijninnoordenveld.nl/ vacaturebank/vac_show.php?id=801
Medewerker Bibliotheek Bovensmilde	Midden-drenthe	Bibliotheek Bovensmilde	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/ vacature/596
PR en Communicatie	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/ pr-en-communicatie-1
Re-integratiecoach	Sittard	Exodus	NL voor elkaar
Serveren maaltijden	Hellevoetsluis	Careyn	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1295/ help-ons-de-maaltijd-te-serveren-aan-onze-bewoners

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Onderhouden en uitbreiden aanpassen/ontwikkelen van de website en de webshop, vindbaarheid van de website vergroten, meedenken over applicatieontwikkeling en programmeren, opzetten transitie van lokaal naar office 365, ondersteunen van gebruikers bij ict-incidenten, onderhouden nas, opstellen van procedures/werkinstructies, verbeteringen implementeren in huidig netwerk, opzetten en bijhouden van werkinstructies alsmede handleidingen	Reintegratie, welzijn	Fulltime-part-time	5/22/2020	werkervaringsplaats
	Zelfstandig inrichten, uitvoeren en controleren van diverse administratieve werkzaamheden; administratieve ondersteuning door middel van invoeren administratieve gegevens en controle hiervan; gestructureerd en accuraat verwerken van documentatie; controleren en corrigeren van (sub)administraties	Reintegratie, welzijn	Fulltime-parttime		
	Reintegratiebegeleiding	Re-integratie			werkervaringsplaats met mogelijkheid tot doorstroom
	Een enthousiaste en ceratieve manier gaat werken aan het vergroten van de naamsbekendheid van het volksbuurtmuseum	Recreatie	8 Uur p/w		
	Ontvangen en welkom heten van de bezoekers bij de entree	Recreatie	4-12 Uur per week		
	Beheerder terrein/ gebouwen	Recreatie	Full time	actueel	?
	Administratie, algemeen ondersteunend, gastheer / gastvrouw, informatie / advies en voorlichting, overig	Recreatie	24 Uur per dag	5/11/2020	
	Gasten ontvangen en wegwijs maken de telefoon beantwoorden verkopen van entreebewijzen, winkel- en tuinproducten verzorgen, inrichten en schoonhouden van de winkelruimte	Receptie/ winkel	Ten minste 1 dag per week en in het weekend.	5/11/2020	
	Administratie	Radio	Regelmatig	6/13/2020	niet bekend
	Ontvangt bezoekers en opruim werkzaamheden	Publiek belang	In overleg	spoed	
	Gastvrouw/ gastheerschap	Publiek belang	Regelmatig	4/30/2020	?
	Boeken uitlenen, soms workshops	Publiek belang	Minimaal 3 uur	5/4/2020	?
	Als vrijwillige medewerker ontvang je onze bezoekers en maak je hen wegwijs in de bibliotheek. Daarnaast help je mee aan een aantrekkelijke bibliotheek door o.A. Het mooi presenteren van de boeken en andere media.	Publiek belang	Minimaal 4 uur	5/11/2020	
	Tijdens openingstijden van de artotheek innemen van uitgeleende kunstwerken en administratief vastleggen in de computer. En bij uitleen van kunstwerken adviseren omtrent het werk, administreren in de computer en gereed maken voor transport. De artotheek voorzien van nieuw werk op open gevallen plaatsen.	Publiek belang	Minimaal 3 uur	5/11/2020	
	Je wandelt/fietst in onze natuurgebieden. Je informeert bezoekers over de actuele ontwikkelingen en leuke wetenswaardigheden. Daarnaast let je er ook op dat de bezoekers zich aan de regels van het gebied houden en spreek je ze aan wanneer dat niet het geval is.	Pr/ voorlichting/ handhaving	In overleg	6/15/2020	
	Als vrijwillige medewerker ontvang je onze bezoekers in de bibliotheek en help je hen vinden waar ze naar op zoek zijn. Daarnaast help je mee om van de bibliotheek een toegankelijke omgeving te maken door o.A. De boeken en andere media op een voor de klant aantrekkelijke manier te presenteren.	Pr gastheer/ gastvrouw	3 Uur p/w	6/15/2020	
	Actief meedenken en uitzetten van de communicatielijnen en strategie van plaats de wereld; creëren en up-to-date houden van websitecontent; opstellen van de kwartaalnieuwsbrief en tussentijdse berichten om activiteiten onder de aandacht te brengen; opstellen van persberichten en contact onderhouden met de pers; creëren van social mediacontent en ondersteunen bij social media advertising.	Pr	Niet bekend	6/15/2020	
	Begeleiden gedetineerden	P i	Full time	6/1/2020	nee
	Serveren maaltijden	Ouderenzorg	In overleg	25-Feb	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
	Sittard	Vivantis	vrijwilligers@Vivantis.nl
	Geleen	Vivantis	vrijwilligers@Vivantis.nl
	Sittard geleen	Vivantis	vrijwilligers@Vivantis.nl
	Weert	Punt Welzijn	goedbezig@puntwelzijn.nl
Gastheer/gastvrouw	Stichtse vecht	Bibliotheek	www.vrijwilligersstichtsevecht.nl
Educatiemedewerker	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/608-educatiemedewerker
Taalvrijwilliger (Taalpunt Coevorden)	Coevorden	Taalpunt Coevorden	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/155/taalvrijwilliger-taalpunt-coevorden
Extra hulp bij de kleutergroepen (O.B.S. de Anwende)	Coevorden	O.B.S. de Anwende	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/324/extra-hulp-bij-de-kleutergroep-en-o-b-s-de-anwende
Overblijfmedewerker voor tussenschoolse opvang	Emmen	Kinderopvang Meerdijk	https://www.vipemmen.nl/vacature/overblijfmedewerker_voor_tussenschoolse_opvang_emmen/
Docenten digitale vaardigheden gezocht!	Tynaarlo	Bibliotheek Zuidlaren	https://www.vrijwilligerswerktynaarlo.nl/vacatures/3808-docenten-digitale-vaardigheden-gezocht/
Vrijwilligersvoor de overblijf	Amsterdam	Brood en spelen	https://www.broodspelen.nl/vrijwilligers
Vrijwilligers voor de overblijf Fridtjof Nansen in Rotterdam	Rotterdam	Fridtjof Nansen in Rotterdam	Brood en Spelen
Parttime, Vrijwilligerswerk	Kolham	Kids First COP groep	https://www.kidsfirst.nl/
Vrijwilligers TIP	Amsterdam west	Akros	PDF
Conciërge	Brielle	St. Leonardusschool	https://sintleonardusschool.nl/vacatures
Begeleiding TSO	Brielle	St. Leonardusschool	https://mobilecms.blob.core.windows.net/appfiles/app_2104/File/Vacature-TSO-mdw-2019-2020.pdf
Schooltuinmedewerker	Haarlem	NME Haarlem	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/114358
Hulp bij handvaardigheid in Twijzelerheide	Achtkarspelen	CBS De Oanrin	https://www.dynynset.nl/jobs/138
Hulp bij gymlessen peuters en kleuters	De friese meren	Gym. Ver. Pegasus	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/hulp-bij-gymlessen-peuters-en-kleuters-1
Taalvrijwilliger	Assen	Drenthe College	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/926-taalvrijwilliger
Conciërge	Het hogeland	Openbare basisschool Tiggeldobbe	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-18/vacature/11866/concierge
Technisch assistent en gastheer Ubbo Emmius school	Oldambt	Ubbo Emmius	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-20/vacature/12117/technisch-assistent-en-gastheer-ubbo-emmius-school
	Urmond	vrijw centr wm	adv nr V2389
Publieksbegeleider	Haarlem	Museum	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/127451
Beheerder	Haarlem	Museum	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/149629

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Zorg verlener maaltijd serveren	Ouderenzorg	Variabel	actueel	?
Individuele begeleiding	Ouderenzorg	Variabel	actueel	?
Activiteiten beleiding	Ouderenzorg	Variabel	actueel	?
122 Vacatures bereikbaar met zoekmachine	Op hun site			
Bezoekers wegwijs maken en vragen beantwoorden, helpen waar nodig, opruimen en retailen ingeleverde materialen, in overleg met vaste medewerker administratieve onderste-unende taken zoals bv reserveringslijst afhandelen, boeken innemen etc	Onderwijs en educatie	Deeltijd, vr avond	5/1/2020	niet bekend
Het actief meedenken en uitzetten van de educatie bij plaats de wereld en deze via pr onder het voetlicht te brengen; ontwikkelen en mee-uitvoeren van educatieve workshops voor volwassenen en kinderactiviteiten; schrijven van persberichten, gebruik maken van sociale media; ontwikkelen van posters en flyers, etc.	Onderwijs	Regelmatig	6/15/2020	
Vrijwilligers begeleiden mensen die moeite hebben met basis-vaardigheden.	Onderwijs	In overleg	6/15/2020	
De leerkracht is alleen en heeft dringend behoefte aan een paar extra handen in de klas. Helpen met aankleden na de gym, toezicht bij het buitenspelen, drinken verzorgen, even opletten als de juf met een leerling naar het toilet is enz.	Onderwijs	3 Dagdelen p/w	6/15/2020	
Een schoolgroep begeleiden bij brood eten en buiten spelen.	Onderwijs	5 Uur p/w	6/15/2020	
Cursussen ter verbetering van digitale vaardigheden	Onderwijs	Min. 2,5 Uur p/w	6/15/2020	
Samen met het team ervoor zorgen dat de kinderen een fijne overblijf hebben waarbij we veiligheid, kwaliteit en plezier erg belangrijk vinden.	Onderwijs	In overleg		
Zorgen voor de kinderen die gebruik maken van de overblijf.	Onderwijs	In overleg		
Je eet samen met de kinderen een broodje en begeleidt ze	Onderwijs	In overleg		
Informeren naar wensen en mogelijkheden	Onderwijs	2 Uur per week		
Conciërge werkzaamheden	Onderwijs	3 Ochtende in de week (9 tot 12 uur)	5/26/2020	
Begeleiding tussenschoolse opvang	Onderwijs	In overleg	5/26/2020	
Onderhoud	Onderwijs	Regelmatig	6/13/2020	niet bekend
Hulp bij handvaardigheid	Onderwijs	Niet bekend	6/12/2020	
Meehelpen vanaf 12:30 uur met klaarzetten van de toestellen en vanaf 13:00 uur jonge kinderen begeleiden bij het bewegen	Onderwijs	4 Uur	6/12/2020	
Ondersteunenvan docent	Onderwijs	Min 1 dagdeel per week	vanaf 10-06-2020	
Alle voorkomende werkzaamheden. O.A: koffie/ thee zetten, kopiëren/sealen, voorraad beheren, boodschappen doen, kleine klusje binnen en buiten.	Onderwijs	24-30 Uur	5/11/2020	
Conciërges ondersteunen	Onderwijs	7-15 Uur	5/11/2020	
Teamleider automatisering	Omroep	4 U p w	6/1/2020	nee
Begeleiden	Museum	2 Dagdelen per maand	6/13/2020	niet bekend
Faciliterend	Museum	1 Dag in de week	6/13/2020	niet bekend

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Maatschappelijk Begeleider	De friese meren	VluchtelingenWerk	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/57-maatschappelijk-begeleider
	Zie link meer-dere vacatures diverse plaatsen		
Vrijwillig persfotograaf gezocht voor innovatieve vrijwilligersorganisatie.	Hoogeveen	Regionieuws Hoogeveen	https://www.vrijwilligershoogeveen.nl/vacature/882-regio-hoogeveen-vrijwillig-pers-fotograaf-gezocht-voor-innovatieve-vrijwil-ligersorganisatie
Activiteitenbegeleider mensen met een verstandelijke beperking of psychische aandoening	Stichtsevecht	Atelier	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/creatief-begeleider
Medewerker museumwinkel Hunebedcentrum	Aa en hunze	Hunebedcentrum	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/2157-medewerker-museum-winkel-hunebedcentrum
Vrijwilligers Tussenschoolse Opvang	Hellevoetsluis	Kinderkoepel Kinderopvang	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1216/vri-jwilligers-tussenschoolse-opvang-gezocht
Dagelijkse hulp op de groep en in de huishouding	Westerkwartier	Kindercentrum Villa Oostwold	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-21/vacature/12243/dagelijkse-hulp-op-de-groep-en-in-de-huishouding
Vrijwilligers juridische begeleiding AZC Balk	De friese meren	VluchtelingenWerk	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/vrijwilligers-juridische-begeleid-ing-azc-balk-1
Enthousiaste vrijwilligers voor RTV Westerwolde	Pekela	RTV Westerwolde	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-14/vacature/11296/enthousiaste-vrijwil-ligers-voor-rtv-westerwolde
Radio presentator actualiteiten	Stadskanaal	RTV1	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steun-punt-15/vacature/12360/radio-presentator-ac-tualiteiten
Enthousiaste mensen met journalistieke ambitie	Westerwolde	Radio Westerwolde	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-17/vacature/10447/enthousi-aste-mensen-met-journalistieke-ambitie
Web developer	Meppel	In Balans	https://www.meppelvoorelkaar.nl/hulpvra-gen/186095
Tweede webmaster voor de VrijwilligersVacatureBank	Noordenveld	Vrijwilligersvacaturebank	https://vipportal.welzijninnoordenveld.nl/vacaturebank/vac_show.php?id=519
Maarssen	Veerdiensten op de vecht	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/schipper-voor-de-fietsboot	
Breukelen	Zorggroep vechtstreek	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/gezocht-chauffeurs-en-be-geleiders-op-de-rolstoelbus	vervoer naar dagbesteding ouderen
Medewerker webshopteam	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/beki-jk/811-medewerker-webshopteam
Activiteiten organiseren	De friese meren	COA	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/54-activiteiten-organiseren
Computerles aanbieden	De friese meren	COA	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/computerles-aanbieden-1
Mentoren gezocht!	Smallingerland	Mentorschap Noord	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/mentoren-gezocht-1
Medewerker Infobalie Zorgplein	De friese meren	Infobalie Zorgplein	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/medewerker-infobalie-zorgplein-1
Welzijnscoach (MWC)	Coevorden	Maatschappelijk Welzijn Coevorden	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvaca-turebank/314/welzijnscoach-mwc

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Regelen de maatschappelijke begeleiding van deze statushouders vanaf het moment dat zij een woning in de gemeente betrekken.	Maatschappelijk werk	2-4 Uur per week	6/12/2020	
	Activiteiten beleiding	Maatsch werk	Variabel	actueel	?
	Naast berichten op de website plaatsen, ook graag op pad willen om evenementen te verslaan en foto's/video's te maken.	Kunst en cultuur	Zelf in te delen	6/15/2020	
	Gestructureerd en onderlegd creatieve activiteiten begeleiden	Kunst en cultuur	Parttime	5/11/2020	niet bekend
	Verkoopmedewerker	Kunst en cultuur	Een dag of een dagdeel	5/11/2020	
	Kinderopvang activiteiten	Kinderopvang	4 Dgn 2 uur per dag	4/30/2020	
	Hulp in de dagelijkse huishouding, wassen, kinderbedjes verschonen opmaken, hulp met activiteiten op de groep, koffie en thee verzorgen, maaltijden klaar zetten.	Kinderopvang	6-18 Uur	5/11/2020	
	Baliewerkzaamheden (inloopspreekuur) geven van (groeps) voorlichting informeren van asielzoekers over hun juridische procedures asielzoekers en statushouders ondersteunen bij het zoeken en opvragen van relevante informatie en documenten verslaglegging in digitale dossiers	Juridisch	Min. 1 Dag per week.	6/12/2020	
	O.A. Schrijven, telefoon opnemen, camera werk	Journalistiek	4-20 Uur	5/10/2020	
	Actualiteiten presenteren	Journalistiek	In overleg	5/10/2020	
	Redacteurs fotografen presentatoren/omroepers technische mensen	Journalistiek	1-6 Uur	5/11/2020	
	Wij maken voor onze klanten een uniek ontwerp dat jij gaat omzetten tot een functionele website.	It	Regelmatig	6/15/2020	
	Computerwerkzaamheden/techniek	It	In overleg	6/15/2020	
	Sport/recreatie	In overleg	1/20/2020	?	
	Gezondheidszorg	In overleg	3/20/2020	?	
	Het webshopteam draagt er zorg voor dat de webshop is ingericht en up-to-date blijft, dat de bestellingen worden verwerkt en verstuurd, en koppelt terug naar het atelierteam welke producten zijn verkocht.	Ict/ verkoop	Regelmatig	6/15/2020	
	Creatief / activiteitenbegeleiding	Hulpverlening/ zorg welzijn	Niet bekend	6/12/2020	
	Zelfstandig een basiscomputer les geven aan kleine groepen bewoners (emailadres aanmaken, internet leren gebruiken, word leren gebruiken).	Hulpverlening/ zorg welzijn	Niet bekend	6/12/2020	
	Vrijwillige mentor voor mensen met een ziekte of een beperking,die niet goed voor zichzelf op kunnen komen betreffende hun zorginhoudelijke belangen.	Hulpverlening/ zorg welzijn	Regelmatig	6/12/2020	
	Bemenst de infobalie op het zorgplein en wijst bezoekers de weg op het zorgplein aan de vissersburen in lemmer.	Hulpverlening/ zorg welzijn	Regelmatig	6/12/2020	
	Als welzijnscoach word je ingezet bij inwoners van de gemeente coevorden om hun sociaal netwerk te versterken, op te bouwen en uit te breiden. De inwoner wordt hierbij door de coach geholpen. Je inventariseert welke hobby's en interesses men heeft, maakt samen een stappenplan en gaat samen aan de slag!	Hulpverlening/ maatschappelijk werk	In overleg	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Vrijwilliger kluswerkzaamheden	Aa en hunze	De Buurderij Balloo	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-kluswerkzaamheden-1
Coördinator	Vinkeveen	Ouders lokaal	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/gastvrouw-mama-lokaal-maarssenbroek
Loodgieter	Rotterdam	Mercy Ships Holland	https://www.ikwilvrijwilligerswerkdoen.nl/vacature/1574/Loodgieter-Mercy-Ships-Holland-.html#.XudbqUUzaM8
Gezellige aanpakker	Meppel	In Balans	https://www.meppelvoorelkaar.nl/hulpvragen/186096
CBS De Oarin in Twijzelerheide zoek een vrijwilliger voor tuinonderhoud	Achtkarspelen	CBS De Oanrin	https://www.dynynset.nl/jobs/137
Tuinwerkmeester	Waadhoeke	De Skûle Welzijn	https://deskule.nl/vacaturebank
Tuinvrijwilligers	Achtkarspelen	De Kruidhof hortus van Fryslân	https://www.dekruidhof.nl/wp-content/uploads/2019/12/Vacature-tuinvrijwilliger-2020.pdf
Onderhoudswerkzaamheden in de natuur	Westerkwartier	IVN Westerkwartier e.o.	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-19/vacature/11722/onderhoudswerkzaamheden-in-de-natuur
Medewerker groenonderhoud	Groningen	Speeltuincentrale Groningen	https://www.link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/?vacancy_id=8999
Medewerker onderhoud	Emmen	Museum Collectie Brands	http://www.vipemmen.nl/vacature/medewerker_onderhoud_nieuw_dordrecht/
Baliemedewerker Simplon Hostel in de Nachtdienst	Groningen	WerkPro, Simplon Jongerenhotel	https://www.link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/?vacancy_id=3777
Receptie hotel	Groningen	Hotel	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-10/vacature/11249/receptioniste
Medewerker Trechterbekercafé Hunebedcentrum	Aa en hunze	Hunebedcentrum	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/2158-medewerker-trechterbekercafe-hunebedcentrum
Horeca medewerker.	Emmen	Theaterschuur van 't volk van Grada	https://www.vipemmen.nl/vacature/horeca_medewerker_gemeente_emmen/
Meewerkende aanvoerder hoeca.	Emmen	Naberhof	https://www.vipemmen.nl/vacature/meewerkende_aanvoerder_hoeca_gemeente_emmen/
Kantinemedewerker	Het hogeland	Zwembad De Dinge Uithuizen	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-12/vacature/11706/kantinemedewerker
Kantinemedewerkers	Delfzijl	Voltigevereniging de Eemsrakkers	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-11/vacature/12011/kantinemedewerkers-mv
Medewerker Kiosk / Paviljoen 't Groene Hart Stadspark	Groningen	WerkPro Horeca	https://www.link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/?vacancy_id=5076
Vrijwilliger voor de groente en fruit kas	Midden-drenthe	Stichting IVN de Veldhoeve	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/vacature/604
Vrijwilliger groen	Aa en hunze	De Buurderij Balloo	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-groen-1
Tuinvrouw/-man	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/813-tuinvrouw-man
Vrijwilliger tuinonderhoud	Midden-drenthe	Stichting IVN - De Veldhoeve	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-tuinonderhoud-1
Tuinier M/V (MWC)	Coevorden	Maatschappelijk Welzijn Coevorden	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/274/tuinier-m-v-mwc

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Ondersteuning bij het verrichten van "kluswerkzaamheden"	Hulpverlening, zorg en welzijn	Regelmatig	6/15/2020	
Coordineren opvoedondersteuning/activiteiten	Hulpverlening, welzijn	Parttime	5/18/2020	niet bekend
Loodgieter op een schip	Hulpverlening	Full-time		
Huishoudelijke taken en kantinediensten. Tevens ben je als gastvrouw/heer het aanspreekpunt voor bezoekers en gasten.	Huishoudelijk/ gastheer/ gast-vrouw	2 Dagdelen p/w	6/15/2020	
Tuinonderhoud	Hovenier	Niet bekend	6/12/2020	
Tuinonderhoud	Hovenier	8 Uur p/w	6/14/2020	
Snoeien, wieden, planten, zaaien en maaien	Hovenier	Minimaal 4 uren aanslu-itend	5/11/2020	
Buitenwerk en tuinwerk	Hovenier	2-3 Uur	5/11/2020	
Knippen, snoeien, maaien en schoffelen	Hovenier	4-16 Uur	5/11/2020	
Onderhoud tuin- en bosperceel	Hovenier	4 Ochtenden.	5/12/2020	
Gasten ontvangen. Zorgen voor rust in en rondom het gebouw. Vragen van gasten (zo goed mogelijk) beantwoorden. Optreden bij calamiteiten (je krijgt een bhv-cursus aangeboden!). Verrichten van (lichte) administratieve werkzaamheden, zoals: verwerken van reserveringen. In- en uitchecken van gasten. Kassawerkzaamheden. Het klaarzetten van het ontbijt. Het netjes houden van de balie. Het wassen en vouwen van wasgoed.	Hotel	8-24 Uur	5/11/2020	
Receptie bedienen in hotel	Hotel	5 Dagen	2020	
We zoeken enthousiaste allround horecamedewerkers die onze gasten in de watten kunnen leggen.	Horeca/ cultuur	Regelmatig	6/15/2020	
Klaarzetten van meubilair,bedienen, schoonmaak, serveren, koffie/thee zetten, bedienen op feesten en partijen en verga-deringen.	Horeca	In overleg	6/15/2020	
Onde de werkzaamheden valt het aansturen van het team, het inplaanen an de vrijwilligers, het regelen van de werkzaam-heden en mee werken in de bediening.	Horeca	In overleg	6/15/2020	
Bar en horeca, gastheer- en gastvrouwschap, verkoop en uitleen	Horeca	In overleg	5/4/2020	?
Bar en horeca	Horeca	4 Uur	5/4/2020	?
Verkoop en schoonmaak	Horeca	8-32 Uur	5/11/2020	
* Zaaien van zaden * onderhouden van de gezaaide groenten en fruit * onderhouden van de kas	Groen/ onderwijs	8 Uur p/w	6/15/2020	
Ondersteuning bij het onderhoud van het groen	Groen	Regelmatig	6/15/2020	
Inrichten en onderhouden van de dorpstuin; begeleiden van de mensen die meewerken in de tuin; kennis overdragen; planning van de werkzaamheden.	Groen	Regelmatig	6/15/2020	
* Grasmaaien * struiken, planten en bomen snoeien en bijhouden * vernieuwen en verbeteren van huidige perkjes	Groen	Regelmatig	6/15/2020	
Tuinonderhoud	Groen	In overleg	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Tuinlieden (Stichting Dorpstuin Diphoorn)	Coevorden	Stichting Dorpstuin Diphoorn	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/275/tuinlieden-stichting-dorpstuin-diphoorn
Gezocht vrijwilliger tuinonderhoud	Emmen	Ouder echtpaar	https://www.vipemmen.nl/vacature/gezocht_vrijwilliger_tuinonderhoud_nieuw_amsterdam/
Vrijwillige natuurbeheerder Fochteloërveen	Noordenveld	Natuurmonumenten	https://vipportal.welzijninnoordenveld.nl/vacaturebank/vac_show.php?id=800
Chauffeurs en begeleiders op bus	Breukelen	zorggroep vechtstreek	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/gezocht-chauffeurs-en-begeleiders-op-de-rolstoelbus
chauffeurs / chauffeuses voor vervoer met rolstoelbus van het Ned. Rode Kruis	Brielle, hellevoetsluis en westvoorne	Ned. Rode Kruis District Voorne Putten	https://fijnjetezien.nl/elkaar-helpen/1237/rode-kruis-zoekt-chauffeurs-chauffeuses
Extra handen in de zorg	Middelburg	Hoodhero	https://www.monsterboard.nl/vacatures/zoeken/?jobid=217105447&q=Extra+handen+in+de+zorg&where=Zeeland&WT.mc_n=olm_sk_feed_neuvoo_mid_prio_nl
Gastdames/heren centrale hal	Groningen	UMCG	https://www.vrijwilligers.vriendenumcg.nl/word-vrijwilliger
Gastdames/heren op diverse verpleegafdelingen	Groningen	UMCG	https://www.vrijwilligers.vriendenumcg.nl/word-vrijwilliger
Vrijwilliger HELP programma	Groningen	Martini ziekenhuis	https://werkenbijmartinieziekenhuis.nl/vacature
Chauffeur pendeldienst	Groningen	Martini ziekenhuis	https://werkenbijmartinieziekenhuis.nl/vacature
Vervoeren van bezoekers dagopvang	Haren (groningen)	Woonzorgcentrum zonnehof	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/12038/cauffeurs
Vrijwilliger buurtteam Centrum	Haren (groningen)	Novo Torenlaan	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/10074
Rolstoel buschauffeur	Haren (groningen)	Woonzorgcentrum Zonnehof	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/9367/rolstoelbuschauffeur
Vrijwilliger dagverzorging	Haren (groningen)	Woonzorgcentrum zonnehof	https://vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-23/vacature/9224/vrijwilliger-dagverzorging
Transport bewoners verpleeghuis	Stichtse vecht	Verpleeghuis	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/ontmoetingsgroep-voor-mensen-met-dementie
Activiteitenbegeleider ouderen (21!)	Stichtse vecht	Verpleeghuis	https://www.vrijwilligersstichtsevecht.nl/vacature/vrijwilligerswerk-kijk-hier-wat-bij-jou-past
Chauffeur patienten vervoer	Groningen	UMCG	https://www.vrijwilligers.vriendenumcg.nl/word-vrijwilliger
Gastdames/heren op diverse poli's	Groningen	UMCG	https://www.vrijwilligers.vriendenumcg.nl/word-vrijwilliger
Vrijwilliger Digi balie	Groningen	Martini ziekenhuis	https://werkenbijmartinieziekenhuis.nl/vacature
Gastvrouw/heer Brede School Joure Zuid	De friese meren	Brede School Joure Zuid	https://www.vipdefryskemarren.nl/vacatures/bekijk/gastvrouw-heer-brede-school-joure-zuid-1
Gastvrouwen/ heren Beleefhuis	Assen	Beleefhuis	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/886-gastvrouwen-heren-beleefhuis
Restaurantmedewerker (vrijwilliger)	Borger-odoorn	De Paasbergen - Treant Zorggroep	https://www.vrijwilligerswerkborger-odoorn.nl/vacatures/bekijk/restaurantmedewerker-vrijwilliger-1
Samen aan Tafel Coevorden zoekt gastdames/-heren (MWC)	Coevorden	Maatschappelijk Welzijn Coevorden	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/11/samen-aan-tafel-coevorden-zoekt-gastdames--heren-mwc

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Tuinieren	Groen	4 Uur p/w	6/15/2020	
Onderhouden tuin	Groen	In overleg	6/15/2020	
Je zorgt er o.A. Voor dat de recreatieve voorzieningen in orde zijn, vormt de oren en ogen voor de vaste terreinbeheerders. Daarnaast voer je beheerwerkzaamheden uit als snoeien, opslag verwijderen, rasterwerk herstellen etc.	Groen	Ruim een dagdeel op donderdagen	6/15/2020	
Vervoer naar dagbesteding ouderen	Gezondheidszorg	In overleg	3/20/2020	?
Vervoeren mensen met een handicap	Gezondheidszorg	In overleg	2/7/2020	
Diverse zorgwerkzaamheden	Gezondheidszorg	In overleg	4/30/2020	
Ontvangen en begeleiden patienten	Gezondheidszorg	I.O. Min 2 dagdelen p/w	doorlopend	
Begeleiden van activiteiten	Gezondheidszorg	I.O. Min 2 dagdelen p/w	doorlopend	
Extra ondersteuning ouderen in zkh	Gezondheidszorg	Min 4 per week	tot 30 juni	
Vervoer vanaf parkeer garage - centrale hal	Gezondheidszorg	Min 4 uur per week	tot 30 juni	
Vervoer bezoekers naar dagopvang	Gezondheidszorg	In overleg	spoed	
Activiteiten begeleiding , coaching, mentoring	Gezondheidszorg	4 Uur per week	spoed	
Vervoeren van invalide ouderen	Gezondheidszorg	In overleg	vanaf 10-06-2020	
Ondersteunen betaalde kracht	Gezondheidszorg	Minimaal 6 uur	vanaf 10-06-2020	
Vrijwilligers halen bewoners van hun afdeling en brengen hen weer weg	Gezondheidszorg	Parttime	5/23/2020	niet bekend
Activiteitenbegeleiding zoals bij zitgymnastiek, knutselen, andere werrkzaamheden in overleg	Gezondheidszorg	In overleg	5/23/2020	niet bekend
Vervoer minder validen e.D met golfkarretje	Gezondheids zorg	I.O. Min 2 dagen p/w	doorlopend	
Ontvangen en begeleiden patienten	Gezondheids zorg	I.O. Min 2 dagdelen p/w	doorlopend	
Uitleg over inloggen digitale zorg	Gezondheids zorg	Min 4 uur per week	tot 30 juni	
Koffie / thee verzorgen voor de docenten koffie / thee verzorgen tijdens vergaderingen bezoekers ontvangen en te woord staan ervoor zorgen dat het gebouw netjes en opgeruimd is het bijstaan van de participanten bij evenementen	Gastvrouw/ heer	Regelmatig	6/12/2020	
- Belangstellenden gastvrij willen ontvangen -kunnen rondleiden en informatie verstrekken over zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen -vragen kunnen beantwoorden	Gastheer/ gast-vrouw	Niet bekend	6/15/2020	
Als vrijwilliger in het restaurant (gastdame / heer) dekt u samen met een medevrijwilliger de tafels , serveert u uit (wordt door het keukenpersoneel voorbereid) ruimt u de tafels weer af en zorgt er voor dat het restaurant weer netjes wordt achtergelaten.	Gastheer/ gast-vrouw	Regelmatig	6/15/2020	
Mensen een leuke middag bezorgen, een praatje maken met de mensen, het klaarzetten van de zaal, het opruimen van de zaal en eventueel uitserveren van eten.	Gastheer/ gast-vrouw	Minimaal 1 dagdeel per maand	6/15/2020	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Gastvrouw/heer bij gezondheidscentrum 'de Veltstroom'	Coevorden	gezondheidscentrum "de Veltstroom" (Saxenburgh groep)	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/228/gastvrouw-heer-bij-gezondheidscentrum-de-veltstroom
Vacature gastvrouw / gastheer	Emmen	Bibliotheek Emmen	https://www.vipemmen.nl/vacature/vacature_gastvrouw_gastheer_emmen/
Gastdame/gastheer de Kruumten	Midden-drenthe	Welzijnswerk Midden-Drenthe	https://www.welzijnswerkmd.nl/vacaturebank/vacature/602
Ondernemers begeleiden	Den haag	St.Betrokken Ondernemers	https://denhaagdoet.nl/vacature/52ced25cad-3988252fd19c81/personal-..
Chauffeurs		65 plus.nl	https://www.65plus.nl/chauffeurs/vacatures
Diverse vacatures in Onderwijs		65 plus.nl	https://www.65plus.nl/onderwijs/vacatures
Kantoorwerkzaamheden		65 plus.nl	https://www.65plus.nl/facilitair/vacatures
Onderhoudsmedewerker	Delfzijl	Voltigevereniging de Eemsrakkers	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-11/vacature/12012/onderhoudsmedewerker
Mollenvanger	Tynaarlo	Lentis vastgoed	https://www.vrijwilligerswerktynaarlo.nl/vacatures/3795-mollenvanger/
	Roermond	Humanitas	vacatures via Indeed (Hele Land)
Vrijwilliger baliemedewerker	Aa en hunze	Hunebedcentrum	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/vrijwilliger-baliemedewerker-1
Chauffeur verspreiding promotiemateriaal	Borger-odoorn	Cultuur Toerisme Drenthe	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/chauffeur-verspreiding-promotiemateriaal-1
	Heerlen	nieuwe nor	Nieuwe Nor Heerlen
Vrijwilliger: cameraman / cameravrouw	Haarlem	Pletterij	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/145944
Vrijwilliger: bar en kassamedewerker m/v	Haarlem	Pletterij	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/145944
Vrijwilliger: redactioneel medewerker debatcafé	Haarlem	Pletterij	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/145944
Vrijwilliger: regie / beeldregisseur	Haarlem	Pletterij	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/145944
Gastvrouw/-heer en barhulpen	Haarlem	Verhalenhuis	https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpvragen/148552
Baliemedewerker-verkoper	Noardeast-fryslân	Anjumer Molenmuseum	https://het-bolwerk.eu/vacaturebank?categorie=3
Gastheer of -vrouw voor het Kloostermuseum in Aduard	Westerkwartier	Kloostermuseum Sint Bernardushof	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-19/vacature/11809/gastheer-of-vrouw-voor-het-kloostermuseum-in-aduard
Communicatiemedewerker / tekstschrijver	Groningen	Stichting Empower Yourself	https://www.link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/?vacancy_id=10143
Taalvrijwilliger bij Supermama's	Westerkwartier	Alfa-college	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-21/vacature/12266/taalvrijwilliger-bij-supermamas
Shjille Beuaty Care	Uden	Shilly Beauty Care	https://www.indeed.nl/vacature-bekijken?jk=c30ac64d8fbcd4af&from=serp&from=mobRdr&utm_source=%2Fm%2F&utm_medium=redir&utm_campaign=dt
Fietsenmaker/vrijwilliger fietsenwerkplaats	Almere	AZC Almere	https://www.vmca.nl/vacature/coa-almere-stichting-vrijwilliger-fietsenwerkplaats/

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	De bezoekers ontvangen, wegwijs maken en aandacht hebben voor de ander.	Gastheer/ gastvrouw	2 Dagdelen p/w	6/15/2020	
	Klanten ontvangen	Gastheer/ gastvrouw	In overleg	6/15/2020	
	-Koffie en thee verzorgen -ontvangen en afdragen koffiegeld -verzorgen van de vaat, opruim werkzaamheden.	Gastheer/ gastvrouw	2-3 Uur per 2 weken	6/15/2020	
	Ondernemers de weg wijzen biwelzijn/economiej mij.Verantwoord ondernemen	Economie	5 Dagen	2020	
	Vervoer	Diversen	Full time		
	Onderwijs	Diversen	Full time		
	Verschillende branches	Diversen	Full time		
	Diverse onderhoudswerkzaamheden in en rondom de manege. Werkzaamheden bestaan uit: grasmaaien, snoeien, onkruid weghalen, mest ruimen uit het weiland, herstelwerkzaamheden aan de stallen, verfwerkzaamheden, bak slepen en andere voorkomende klussen.	Dierenverzorging/ techniek	In overleg	5/4/2020	?
	Het vangen van mollen op het dennenoord terrein te zuidlaren. Middels mollenklemmen.	Dieren	Zelf in te vullen.	6/15/2020	
	Coach begeleider financieen	Dienstverlening	Full time	actueel	neen
	Je beantwoordt vragen, verkoopt kaartjes en souvenirs en helpt onze bezoekers op weg.	Cultuur	Min. Een dagdeel p/w	6/15/2020	
	Wij zoeken vrijwilligers die het leuk vinden om met onze eigen bestelauto's promotiemateriaal te verspreiden.	Cultuur	Regelmatig	6/15/2020	
	Barbediende kelner podium bouwer	Cultuur	Variabel	actueel	? Ja
	Camera	Cultuur	Paar keer per maand	6/13/2020	niet bekend
	Bar en kassa	Cultuur	Paar keer per maand	6/13/2020	niet bekend
	Coordineren	Cultuur	Paar keer per maand	6/13/2020	niet bekend
	Digitaal & it	Cultuur	Paar keer per maand	6/13/2020	niet bekend
	Bar en kassa	Cultuur	Vast dagdeel	6/13/2020	niet bekend
	• Toeristen informeren over het lauwersmeer gebied • verkoop van o.A. Visvergunningen, kaarten en routes, souvenirs. • Bezoekers te woord staan; vrijmoedigheid hebben om anderstaligen te woord te staan. • Koffie en thee schenken • lichte huishoudelijke werkzaamheden • i.V.M. Arbo, brandveiligheid en verantwoording naar de bezoekers (presentatie) is roken en alcohol gebruik niet toegestaan. • Geen verplichtingen en geen deadlines; men bepaald zelf om te relaxen of juist een uitdaging te ontplooien. • Tijdens de door u opgegeven vakanties wordt voor vervanging gezorgd.	Cultuur	Niet bekend	6/12/2020	
	Culturele en creatieve activiteiten, gastheer- en gastvrouwschap	Cultureel	In overleg	5/11/2020	
		Communicatie	16-32 Uur	5/11/2020	
	Wij zoeken een vrijwilliger die elke maandagochtend met een groep moeders wil werken die door diverse redenen ver van de arbeidsmarkt staan.	Coaching en mentoring	3 Uur	5/11/2020	
	Gastvrouw nagelsalon	Beauty	Minimaal 1 dag per week	2020	
		Azc			

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Archivaris	Stadskanaal	Museum Musica	https://www.vrijwilligersgroningen.nl/steunpunt-15/vacature/12346/archivaris
Sociaal Adviseur	Assen	Sociaal Adviseurs - Vaart Welzijn	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/sociaal-adviseur-1
Uitleenmedewerker Speelotheek	Aa en hunze	Speelotheek Gieten	https://www.vrijwilligerswerkaaenhunze.nl/vacatures/bekijk/1916-uitleenmedewerker-speelotheek
Administratief medewerker secretariaat	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/administratief-medewerker-secretariaat-1
Molenaar	Groningen	Molenaarsgilde	https://youngcapital.nlvoorelkaar.nl/hulpvragen_tp/8431
Vrijwilliger voor de huiskamer (Aleida Kramer)	Coevorden	Zorgcentrum Aleida Kramer	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/112/vrijwilliger-voor-de-huiskamer-aleida-kramer
Vrijwilligerswerk Zorgcentrum (Aleida Kramer)	Coevorden	Zorgcentrum Aleida Kramer	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/113/vrijwilligerswerk-zorgcentrum-aleida-kramer
Vrijwilligers voor AZC gezocht	Assen	Schouder aan Schouder	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/740-vrijwilligers-voor-azc-gezocht
Coördinator aansturing atelier	Tynaarlo	Plaats de Wereld	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/907-coordinator-aansturing-atelier
Beheerder lesmaterialen	Midden-drenthe	Stichting IVN - De Veldhoeve	https://www.vipassen.nl/vacatures/bekijk/beheerder-lesmaterialen-1
Vrijwilliger groepsactiviteiten (Aleida Kramer)	Coevorden	Zorgcentrum Aleida Kramer	https://www.mwcoevorden.nl/vrijwilligersvacaturebank/285/vrijwilliger-groepsactiviteiten-aleida-kramer
Brommels - Diverse activiteiten	Achtkarspelen	Brommels	https://www.dynynset.nl/jobs/73
Den Haag	Dierenambulance den haag	https://denhaagdoet.nl/vacature/58832658daf6c2756f86bfed/ambulancechauffeur-dierenverzorger	
Utrecht	Taal doet meer	https://vcutrecht.nl/vacature/52417	coordineren en begeleiden teams
Den Haag	Buitenplaats ockenburgh	https://denhaagdoet.nl/vacature/5ed77266427923c6598b46c5/schilders-voor-het-interieur-van-villa-ockenburgh	
Den Haag	Moeders informeren moeders	https://denhaagdoet.nl/vacature/57fb8242dcf6c264057b24d8/mim-zoekt-groepsleidster-speelgroep-mariahoeve	
Rijswijk	Welzijn rijswijk	https://www.vrijwilligerscentrum.nl/info/vacature/76/Vrijwilligers%20met%20groene%20vingers!%20%20Tuinman%20/%20Tuinvrouw%20gezocht	

WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
Administratie, kantoor en baliewerk, computer, website, ict, techniek en onderhoud	Administratief	4-20 Uur	5/10/2020	
Als sociaal adviseur help je inwoners van assen met verschillende vragen: bijvoorbeeld met informatie betreffende inkomen, uitkeringen, toeslagen, belastingzaken, kwijtscheldingen. Daarnaast geef je hulp bij het lezen en schrijven van brieven, het invullen van formulieren, het opstellen van een bezwaarschrift of het telefoneren met instanties waar de cliënten vragen over hebben. Het gaat om mensen met een laag inkomen. Bij gesignaleerde sociale problemen verwijs je door naar de buurtteams van vaart welzijn.	Administratie/ ambtenaar/ zorg/ hulpverlening	Regelmatig	6/15/2020	
Het uitlenen en innemen van speelgoed (voor kinderen 0 t/m 12 jaar) contact met ouders en kinderen	Administratie, pr / communicatie, evenementen, overig	4-6 Uur p/w	6/15/2020	
Archivering en beheer adressenbestanden; receptietaken zoals telefoon beantwoorden en bezoekers te woord staan; voorbereiding rapportage & verslaglegging; bijhouden en beheer digitale bestandencorrespondentie & post.	Administratie	1 Á 2 dagdelen p/w	6/15/2020	
Molens laten draaien	Activiteitenbegeleiding	Regelmatig	5/4/2020	?
Activiteiten ondernemen met ouderen. Lichte huishoudelijke werkzaamheden	Activiteitenbegeleider/ zorg	Dagdeel per week	6/15/2020	
Diverse activiteiten	Activiteitenbegeleider/ zorg	Min. 1 Uur p/w	6/15/2020	
Vrijwilligers die de deelnemers één of meer dagdelen willen gaan ondersteunen	Activiteitenbegeleider	Regelmatig	6/15/2020	
Als coördinator van de ateliers stel jij, samen met de werkgroep, een plan op voor de collectie van de komende periode in een variatie van technieken en met verkoopbare producten. Je bent tijdens de atelierochtenden aanwezig en stuurt de activiteiten samen met de werkgroep atelier aan. Hierbij kun je de plaats de wereldstijl doorvoeren, kwaliteit bewaken en tegelijkertijd mensen de ruimte geven om zich te ontwikkelen. Samen met de werkgroep atelier ben je verantwoordelijk voor een mooie collectie werkstukken in de atelierwinkel en op de webshop.	Activiteitenbegeleider	Regelmatig	6/15/2020	
* Van onderhoud tot aan het vernieuwen en verbeteren van het huidige lesmateriaal. * Wij vragen iemand die affiniteit heeft met de natuur. * Het zal gaan om licht administratief werk en, waar nodig, de studenten die wij ontvangen aanwijzingen geven.	Activiteitenbegeleider	Regelmatig	6/15/2020	
Ondersteuning bieden bij wekelijkse activiteiten zoals "meer bewegen voor ouderen", zang en koersbal.	Activiteitenbegeleider	11 Uur 15 min. P/w.	6/15/2020	
Activiteiten begeleiden	Activiteiten begeleider	Niet bekend	6/12/2020	
Zorg/welzijn	8 Uur p/w	?	?	
Zorg/welzijn	5 Uur p/w	3/20/2020	?	
	3 Uur p/w	?	?	
Zorg/welzijn	3 Uur p/w	?	?	
Zorg/welzijn	?	12/6/2018	?	

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE
Rijswijk	Welzijn rijswijk	https://www.vrijwilligerscentrum.nl/info/vacature/75/Taalbegeleider%20voor%20Nederlandse%20taallessen	
Vrijwilligers gastheer of gastvrouw	Amsterdam	Stichting Dynamo	https://www.dynamo-amsterdam.nl
Telefonist / receptionist	Goeree-overflakke	Vluchtelingenwerk	https://www.indeed.nl/vacatures?l=Oostvoorne&jt=volunteer&vjk=358253547103c771
	A ge water, oost en centrum, barbarahoes distelven, ouwe brikke, os hoes		
	Midden limburg	Proteion	info@proteion .nl
	Amsterdam	UMC	zorgsupport@vumc.nl 300 vrijwilligers actief in diverse functies patientenvervoer en directe
	Dordrecht	het Spectrum	info@hetspectrum.nl en klantenservice@hetspectrum.nl diverse vacatures o.a. vervoer voor senioren
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1537019/nuaandeslag-telefoniste-vanuit-huis-vertegenwoordiger
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536872/straksaandeslag-financiele-medewerker-medewerkster
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1253561/stichting-kringloopbedrijf-de-lokatie
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1238021/kinderboerderij-de-dierencapel
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1247324/nicolaas-maesschool-de-kleine-nicolaas-kindercampus-zuidas
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536767/nuaandeslag-studenten-die-graag-een-seniorwillen-helpen
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1501718/voorzitter-stichting-de-oase-van-de-oosterparkbuurt
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536809/nuaandeslag-maatje-voor-een-moeder
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536473/taalcafe-vluchtelingen-zoekt-coordinator
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1526939/technisch-it-medewerker
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536746/nuaandeslag-bezorgen-auto-scooter-
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536830/nuaandeslag-mediatijgers
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1247114/stichting-tolhuistuin
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1275086/stichting-haparako
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1238504/humanitas-amsterdam-en-diemen
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1372736/projectvoorstel-nakijken-en-eventueel-corrigeren
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536872/straksaandeslag-financiele-medewerker-medewerkster

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Zorg/welzijn	?	2/21/2020	?	
	Diverse		5 En 36 uur per week		
	Bedienen telefooncentrale, ontvangen van bezoekers en administratief werk		In overleg		
	Activiteiten beleiding				
	Archief medewerker				
	Werkbegeleider				
	(Activiteiten begeleiding)				
	Diverse: maatje/bewegen/creatief/koken/groene vingers/ muzikaal// zorgvrijwilliger/dementie vrijwilliger/ contact personen ?				
					?
					?
	Telefoniste vanuit huis				
	Bewaken nakomen financiële verplichtingen subsidies.				
	Inzamelen/sorteren/schoonmaken				
	Kinderopvang				
	Tussenschoolse opvang				
	Zorgmedewerker				
	Voorzitter van het bestuur				
	Maatje voor een moeder				
	Coördineren van taalcafé's				
	Bouw en constructie van klimaatbeheer				
	Bezorgen van gratis maaltijden				
	Cameraman |editor | webredacteuren| fotograaf				
	Gastvrouw				
	Ondernemers op te leiden				
	Thuisadministratie•				
	Project voorstel nakijken				
	Financieel administratief medewerker				

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE	
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1536536/gastheer-gastvrouw	
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1366877/kinderoppas-in-vrouwenorganisatie	
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1244888/leger-des-heils-goodwillcentra-amsterdam	
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1266077/stichting-beelease	
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1521269/juridisch-advies-assistentie	
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1473683/assistent-dagelijkse-leiding	
			https://vacaturebank.vca.nu/v-1529102/ict-and-mechatronics	
			https://vacaturebank.vca.nu/o-1247807/cordaan-amsterdam	
			https://www.werkenbijolvg.nl/solliciteren/vrijwilligerswerk.html	
Medewerker kringloop	Delfzijl	kringloop v elkaar	https:/www.kringloopvoorelkaar	
Kantinemedewerkers	Holwierde	eemsrakkers	www.eemsrakkers	
Technisch beheerder duofietsen	Delfzijl	fietsmaatje	www.huisvoordesportgroningen	
Coordinatoren	Delfzijl	fietsmaatje	www.huisvoordesportgroningen	
Docent digitale vaardigheden	Delfzijl	docent	www.coa	
Zeehonden opvang	Delfzijl	vrijwilliger	www.zeehondenopvangeemsdelta	
Chauffeur plusbus	Appingedam	vrijwilliger	www.aswa-welzijn	
Kultuureiland damsterplas	Steendam	vrijwilliger	www.artcanivale	
Seniorenvoorlichter	Appingedam	aswa	www.aswa-welzijn	
Gastvrouw of heer	Delfzijl	gezondheidsplein	www.s-w-d	
Huisbegeleiders	Delfzijl	inbugring/intregatie	www.s-w-d	
Bugetmaatje	Delfzijl	buget	www.s-w-d	
Verkeersregelaars	Farmsum		www.verkeersregelaars	
Werken met hout	Loppersum	zorgboederij	www.fivelstee	
Tuin vrijwilliger	Loppersum	zorgboederij	www.fivelstee	
Vrijwilliger begeleide omgangsregeling	Groningen	humanitas	www.humanitas	
Verkoopmedewerker	Appingedam	wereldwinkel	www.wereldwinkelgroningerland	
Schilders	Appingedam	v.v. appingedam	www.dvcappingedam	
Taalondersteuning inburgering	Appingedam	school	www.noorderpoort	
Stratenmakers	Appingedam	v.v. appingedam	www.dvcappingedam	
Kassamedewerker	Delfzijl	leger des heils	www.legerdesheils	
Verkoopmedewerker meubels	Farmsum	emmaus	www.emmaus	
Fietsenmaker	Farmsum	emmaus	www.emmaus	

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/ NEE/NIET BEKEND)
	Gastheren en gastvrouwen				
	Je verzorgt de kinderen 0-4 jaar				
	Chauffeur naar gastheer, activiteitenbegeleider				
	Werkplekken voor de dwi-amsterdam.				
	Juridisch medewerker(ster)				
	Assistent dagelijkse leiding				
	Ict en mechatronics				
	Huismeester				
	Ontvangen en begeleiden van patiënten naar verschillende afdelingen				
	Opvang van familie en naasten en hand- en spandiensten bij de afdeling spoedeisende hulp (seh) of bij de afdeling intensive care (ic)				
	Beheren van van de ok-lounge of de dotterlounge				
	Aanbieden van koffie en thee aan patiënten en bezoekers				
	Vervoer van patiënten van en naar de afdeling bij concerten en diensten in de kapel				
	Chauffeur pendel parkeerterrein (locatie west)				
	Beheer fietsenstalling				
	Gastvrouw of gastheer bij bijzondere projecten en evenement-en				
	Geven van handmassage en ondersteunen bij activiteiten voor patiënten				
	Info/verkoop/advies/uitleen/voorlichting		4/6 P/w		
	Bar/horeca		4/4 P/w		
	Onderhoud duo fietsen		1/8 P/w	3/15/2020	?
	Admin/bestuur/sport en spel		4/8 P/w	3/13/2020	?
	Docent pc/ict		Min 4 p/w	4/1/2020	?
	Dierverzorging		4/20 P/w	4/1/2020	?
	Chauffeur		8/24 P/w	3/30/2020	?
	Tuinwerk/toezicht/beheer		4/20 P/w	4/5/2020	?
	Bezoekwerk		2/20 P/w	4/5/2020	?
	Gastvrouw of heer		4/8 P/w	doorlopend	?
	Coaching/mentoring		4/4 P/w	4/4/2020	?
	Coaching/mentoring		Min 4 p/w	4/5/2020	?
	Ondersteunen sport/spel		In overleg	4/1/2020	?
	Activiteiten begeleidng		Min 4 p/w	doorlopend	?
	Buitenwerk/tuinwerk		Min 4 p/w	doorlopend	?
	Coaching/mentoring		4/8 P/w	3/26/2020	?
	Verkoop en uitleen		4/8 P/w	doorlopend	?
	Schilderen		4/15 P/w	5/1/2020	?
	Educatiefwerk		2/8 P/w	5/4/2020	?
	Stratenleggen buitenwerk		4/15 P/w	5/15/2020	?
	Verkoop en uitleen		3/8 P/w	doorlopend	?
	Verkoop en uitleen		Min 5 p/w	5/15/2020	?
	Techniek en onderhoud		Min 4 p/w	5/15/2020	?

NAAM VACATURE VRIJWILLIGERSWERK	GEMEENTE	INSTELLING VACATURE	LINK NAAR VACATURE	
Medewerkster sorteren kleding	Delfzijl	leger des heils	www.legerdesheils	
Chauffeur	Appingedam	damsterheerd	www.damsterheerd	
Chauffeur	Delfzijl	vliethoven	www.stichtingdehoven	
Tuinman	Appingedam	heerenloo opmaat	www.s'heerenloo	
	Intermediair	st.leergeld	www.leergeld	
Divers, voorbeelden tegenprestatie	Landelijk	Divers	https://mens-en-samenleving.infonu.nl/rege-lingen/168638-tegenprestatie-in-de-bijstand.html	
Ouderenondersteuner	T gooi		https://www.connexys.nl/tergooisite/page.html?p_sfw_id=653&adv_adv_id=24829&adv_pub_id=1&p_taal=1&adv_taal=1#boven	
Vrijwillig promotor provincie Limburg	Roermond	Exodus Nederland	https://www.indeed.nl/vacatures?l=Limburg&-jt=volunteer&vjk=46e6168b57ed5262	
Vrijwilliger Secretariaat	Schinnen	Helpcenter	https://www.indeed.nl/jobs?q&l=Lim-burg&jt=volunteer&start=10&v-jk=046c310f0ef26c32	
Welkom vrijwilliger	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Chauffeurs parkeertaxi en politaxi	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Vrijwilligers op verpleegafdelingen	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Vrijwilliger bij het centrum voor diagnostiek	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Vrijwilliger op de diverse poliklinieken en bij Maastro clinic	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Vrijwilliger op de spoedeisende hulp	Venlo	VieCurie	https://www.viecuri.nl/voor-professionals/werken-en-leren-bij-viecuri/vrijwilligerswerk/	
Gastvrouw welness resort	Mill	Vitae Wellnessresort Mill	https://www.indeed.nl/vacature-bekijken?-jk=697563b4c3237f12&from=serp&from=-mobRdr&utm_source=%2Fm%2F&utm_medi-um=redir&utm_campaign=dt	

	WERKZAAMHEDEN	SECTOR (INDIEN MOGELIJK)	AANTAL UUR	DATUM VACATURE	TEGENPRESTATIE? (JA/NEE/NIET BEKEND)
	Verkoop en uitleen		3/8 P/w	doorlopend	?
	Vervoer		In overleg	doorlopend	?
	Vervoer		In overleg	4/20/2020	?
	Buitenwerk/tuinwerk		In overleg	doorlopend	?
	Hulpverlening verzorging info/advies		4-Dec	4/16/2020	?
	Verzorgt voorlichting bij maatschappelijke organisaties; verzorgt voorlichting bij bedrijven, ondernemersverenigingen en (potentiële) werkgevers; bepaalt in overleg met de regiocoördinator overige activiteiten.				
	U neemt de telefoon aan en handelt inkomende mails af, verwerkt facturen en pakt overige voorkomende administratieve werkzaamheden op. Er wordt gewerkt met het microsoft officepakket en windows computers.		4 Upw	5/14/2020	
	Mensen helpen in en uitstappen, regelen rolstoel, en hoofingang vrij houden voor patienten en taxi's.			5/28/2020	
	U haalt mensen op van het parkeerterrein of brengt hen naar de gewenste polikliniek			5/28/2020	
	U bezoekt patienten en maakt een praatje aan het bed als mensen daar behoefte aan hebben			5/28/2020	
	U helpt mensen die bijv. Bloed komen prikken met het meenemen van een kaartje			5/28/2020	
	U verzorgt koffie voor patienten en maakt een praatje met een patient en hun naasten			5/28/2020	
	U ondersteunt patienten maar vooral ook naasten			5/28/2020	
	Gastvrouw welness, klankschaalsessies doen etc.Wellness		Niet vermeld.	2020	

BIJLAGE 4: STUKKEN
(INCLUSIEF CITATEN OVER VERDRINGING)

OVERALL RAPPORTAGE SOCIAAL DOMEIN 2017
Wisselend bewolkt
Sociaal en Cultureel Planbureau
Den Haag, december 2018

DIVOSA-MONITOR FACTSHEET: FINANCIËN BIJZONDERE BIJSTAND
1 maart 2016

PARTICIPATIEWET FACTSHEET
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Maart 2019

DIVOSA BENCHMARK WERK & INKOMEN
Jaarrapportage 2017
Publicatiedatum; 30-05-2018

ERVARINGEN GEMEENTEN MET PARTICIPATIEWET
RAPPORTAGE EERSTE METING
CENTERDATA, 30 OKTOBER 2015

Pagina 76 m.b.t. figuur 8.1: Welk effect van de Participatiewet verwacht u op de werkkansen voor de doelgroep die wel en die *niet* het WML kan verdienen?
"Een deel van de gemeenten is bezorgd over een mogelijke verdringing van de doelgroep Participatiewet die niet tot de doelgroep banenafspraak behoort. Het gaat om mensen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt wel ondersteuning nodig hebben. Verschillende gemeenten vrezen dat het voor werkgevers aantrekkelijker wordt om iemand uit de doelgroep banenafspraak in dienst te nemen dan een andere werkzoekende. Met vermindering van het Participatiebudget en de focus op bemiddeling en re-integratie van de doelgroep met een arbeidsbeperking zien zij een risico dat de dienstverlening voor deze groep in de knel komt. Ook benoemen gemeenten het risico van onderlinge concurrentie tussen werkzoekenden aan de onderkant van de arbeidsmarkt. LKS en de banenafspraak zouden een nadelig effect kunnen hebben op de kansen op werk voor de oude doelgroep WWB."

ERVARINGEN GEMEENTEN MET PARTICIPATIEWET
Rapportage tweede meting
CentERdata, 26 oktober 2017

Pagina 77 m.b.t. tabel 9.2: Effect van Participatiewet inclusief banenafspraak op de werkkansen voor de voormalige WWB-doelgroep die het WML of meer kan verdienen (n=106)
"De gemeenten die een negatief effect zien wijzen zonder uitzondering naar het risico op verdringing van deze groep door de doelgroep banenafspraak. Een enkele gemeente meldt daarbij expliciet dat werkgevers de voorkeur geven aan mensen met een indicatie banenafspraak."

WERKEN MET FLEXTENSIE

Onderzoek naar werken met behoud van uitkering via de Flextensie-constructie
De Beleidsonderzoekers, 31 augustus 2017

Pagina 10-11 Voorkomen van verdringing:
"Allereerst valt op, in lijn met een eerder rapport van de inspectie SZW, dat een minderheid van gemeenten beleid heeft vastgelegd over het voorkomen van verdringing. In ons onderzoek heeft een kwart van de gemeenten dat gedaan. Driekwart van de gemeenten heeft geen dergelijk beleid vastgelegd. Dat betekent niet dat deze gemeenten niets doen. De geïnterviewde gemeenten zeggen dat zij zich bewust zijn van het risico op verdringing en proberen daar in de praktijk oplossingen voor te bedenken.

Volgens gemeenten liggen in de Flextensie-constructie zelf twee waarborgen besloten waarmee verdringing kan worden voorkomen. Dat zijn de eisen dat het om kortlopende werkzaamheden gaat en dat kandidaten zich vrijwillig aanmelden. In de meeste gevallen (maar niet alle) wordt Flextensie alleen ingezet voor tijdelijk werk. Hierbij is verdringing niet uit te sluiten: immers de Flextensie kandidaat komt mogelijk in plaats van een andere – nog aan te stellen – tijdelijke medewerker zoals een uitzendkracht.

Een derde waarborg is volgens gemeenten het type kandidaten dat wordt geplaatst. Het gaat om bijstandsgerechtigden met een afstand tot de arbeidsmarkt die niet regulier bemiddelbaar zijn."

Pagina 11:
"Gemeenten zeggen dat het tarief dat wordt gevraagd van bedrijven óók een waarborg is om verdringing te voorkomen."

"De vijfde waarborg die door gemeenten wordt genoemd, is dat zij de ontwikkeling van de kandidaat tijdens de Flextensie werkzaamheden volgen. Dat wil zeggen dat de gemeentelijke consulent regelmatig contact heeft met de kandidaat tijdens de plaatsing. Zodra de kandidaat volgens de consulent bemiddelbaar is naar regulier werk, wordt op zoek gegaan naar regulier werk. Een aantal gemeenten focust specifiek op het langere termijnperspectief van de kandidaat bij het betreffende bedrijf: is doorstroom naar betaald werk mogelijk? In dat geval is werken met Flextensie een soort verlengde, betaalde proeftijd."

"Gemeenten noemen ten slotte dat zij de bedrijven bij wie mensen op een Flextensie constructie geplaatst worden in de meeste gevallen goed kennen. Zij denken er daardoor op te kunnen vertrouwen dat het bedrijf geen misbruik maakt van de situatie."

Pagina 16-17:
"Werken met behoud van uitkering kan leiden tot verdringing van reguliere medewerkers. De Inspectie SZW heeft in 2015 een kwalitatief onderzoek uitgevoerd waarin de onderzoekers zijn nagegaan hoe in gemeenten in beleid en uitvoering verdringing proberen te voorkomen. De staatssecretaris heeft, mede naar aanleiding van dit onderzoek, in de Verzamelbrief gemeenten nogmaals aangespoord om beleid ter voorkoming van verdringing explicieter in hun re-integratieverordening op te nemen. Het ministerie van SZW heeft begin 2016 ook een landelijke wethouders bijeenkomst georganiseerd, waarin besproken is wat gemeenten kunnen doen om te voorkomen dat de inzet van re-integratie-instrumenten betaald werk verdringt, terwijl er toch zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk worden begeleid. Bij die gelegenheid hebben gemeenten hun ervaringen gedeeld. Voorts is Divosa gevraagd om een werkwijzer te ontwikkelen over de juiste invulling van de randvoorwaarden aan werken met behoud van uitkering en over het tegengaan van verdringing. De werkwijzer is bijvoorbeeld relevant voor beleidsmakers, en uitvoeringsprofessionals, maar ook voor sociale partners en re-integratiebedrijven".

Pagina 18:
"Het onderzoek beschrijft de overwegingen van gemeenten, bedrijven en bijstandsgerechtigden om Flextensie toe te passen, hoe gemeenten dat inpassen binnen het kader van wet- en regelgeving (in het bijzonder de Participatiewet) en hoe gemeenten verdringing van reguliere arbeid trachten te voorkomen. Onder verdringing verstaat het kabinet oneerlijke concurrentie die leidt tot baanverlies van de één ten gunste van de ander. Het onderzoek richt zich op de gemeenten die met ondersteuning van Flextensie bijstandsgerechtigden laten werken met behoud van uitkering en daarvoor een uurtarief laten betalen."

Pagina 29:
"Een kandidaat plaatsen met de Flextensie-constructie is voor het bedrijf meestal goedkoper dan een kandidaat aannemen op een regulier contract. Dat kan twee verschillende oorzaken hebben. Op de eerste plaats betaalt het bedrijf voor de kandidaat het Wettelijk Minimumloon (WML) inclusief werkgeverslasten. In veel cao's bestaat er echter geen loonschaal op WML-niveau. Op de tweede plaats is het inleentarief dat bedrijven betalen wanneer zij een kandidaat via een uitzendbureau inschakelen beduidend hoger dan het WML inclusief werkgeverslasten. Hier lijkt een risico op verdringing te zijn. Anderzijds geven bedrijven ook aan dat deze kandidaten een verminderde arbeidsproductiviteit hebben en meer begeleiding nodig hebben, waardoor dat het financiële voordeel (ten dele) wegvalt. De kandidaat is misschien goedkoper dan een reguliere werknemer, maar door de lagere productiviteit en de grotere begeleidingsvraag niet gelijk geschikt.

Ten opzichte van het in (tijdelijke) loondienst nemen van een reguliere kandidaat is er voor een bedrijf overigens nog een financieel voordeel: bij de Flextensie constructie loopt het bedrijf niet het risico dat de kandidaat ziek wordt en het loon moet worden doorbetaald."

Pagina 41-42:
"De vraag die bij verschillende vormen van werken met behoud van uitkering rijst, is of het gebruik van het instrument leidt tot verdringing van reguliere, productieve arbeid. Over verdringing vermeldt een kamerbrief:

"Verdringing is een verschijnsel dat zich niet gemakkelijk laat definiëren. Op de arbeidsmarkt is voortdurend sprake van concurrentie tussen werkzoekenden (om banen) en werkgevers (om geschikte kandidaten). Hoewel deze concurrentie doorgaans plaatsvindt op basis van gelijke arbeidsvoorwaarden, doen zich ook situaties voor waarin er sprake is van oneerlijke concurrentie. Indien oneerlijke concurrentie leidt tot baanverlies van de één ten gunste van de ander dan is dat in mijn ogen verdringing."

In het door ons uitgevoerde onderzoek is niet in individuele gevallen vastgesteld of verdringing heeft plaatsgevonden. Het onderzoek richt zich op de vraag of en hoe gemeenten in hun werkproces toetsen op verdringing en op welk moment (vooraf, tijdens, na). In hoofdzaak gaat het om de vraag wat de gehanteerde criteria zijn, in hoeverre deze criteria zijn vastgelegd in een verordening, een protocol of een beleidsregel of anderszins, en hoe dit uitpakt in de praktijk van de plaatsing.

In eerder onderzoek van de inspectie SZW begin 2015 zijn deze vragen al onderzocht voor verschillende instrumenten (proefplaatsingen, interne en externe werkervaringsplaatsen, participatieplaatsen, stageplaatsen, oriëntatieplaatsen). Uit het onderzoek blijkt dat gemeenten in hun beleid over het voorkomen van verdringing geen of weinig aandacht besteden. In veel gevallen blijft onduidelijk, wie binnen de gemeente bekijkt of er mogelijk sprake is van verdringing, op welke momenten een dergelijke toets plaatsvindt en op welke wijze dat gebeurt. Het is vaak aan een klantmanager om, bij het ontbreken van dergelijk beleid of vaste uitvoeringspraktijk, eigen criteria te bedenken of om individuele moeilijke casussen te bespreken met collega's."

Pagina 42:
"Ongeveer een kwart van de geïnterviewde gemeenten heeft beleid vastgelegd ter voorkoming van verdringing Dat komt overeen met het beeld uit bovengenoemd onderzoek van de Inspectie SZW, waaruit blijkt dat gemeenten in hun beleid over het voorkómen van verdringing geen of weinig aandacht besteden. Dit betekent niet dat driekwart van de gemeenten niets doet (in paragraaf 4.3 wordt dieper ingegaan op wat ze wél doen).

Wanneer gemeenten beleid hebben vastgelegd gaat het om algemene beleidsdocumenten die niet specifiek over Flextensie gaan, maar om alle re-integratie-instrumenten waarbij het risico van verdringing speelt. De gemeenten die géén beleid over verdringing hebben vastgelegd geven soms aan dat naar hun mening bestaande documenten en richtlijnen vanuit de overheid voldoende houvast geven. Eén gemeente vindt de aantallen kandidaten waarmee men werkt te klein om beleidsvorming of de ontwikkeling van een eigen verdringingstoets zinvol te maken."

Pagina 42-45:
"Gemeenten zeggen dat het instrument Flextensie en de manier waarop het wordt gebruikt voldoende waarborgen kent om te voorkomen dat er verdringing plaatsvindt. Die waarborgen zijn in het vorige hoofdstuk deels aan bod gekomen. Ze zijn vastgelegd door het bedrijf Flextensie en gelden voor alle gemeenten die het instrument Flextensie gebruiken. We herhalen ze hier: het tijdelijke karakter van de werkzaamheden en het feit dat kandidaten zich vrijwillig aanmelden. We noemen hier de criteria en werkwijzen door die gemeenten expliciet noemen als noodzakelijk om het risico van verdringing te voorkomen of beperken.

• Kortlopend karakter van de arbeid
Het belangrijkste criterium bij Flextensie dat door de meeste gemeenten expliciet wordt benoemd in de verdringingsdiscussie is de tijdelijke aard van het werk. Ten eerste volgen bijna alle gemeenten de richtlijnen die Flextensie voorstelt voor de tijdelijke duur van de plaatsing (een kandidaat mag maximaal drie maanden op een functie geplaats worden bij een inzet van meer dan 28u per week en maximaal zes maanden wanneer het gaat om minder dan 28u per week). Ten tweede let men er óók op dat het inderdaad om een tijdelijke functie gaat. Hierbij kan de kanttekening geplaatst worden dat tijdelijkheid van een functie niet per definitie verdringing voorkomt, want het kan gaan om verdringing van een reguliere tijdelijke arbeidskracht.

Verschillende gemeenten hebben het bij de inzet van Flextensie over "klussen" of "piek" en "ziek" werk. Dat slaat volgens gemeenten dan meestal weer op het kortlopende karakter van het werk dat de kandidaat verricht. Het valt op dat Flextensie bij de meeste gemeenten wel wordt ingezet voor reguliere typen werk (en niet voor additioneel werk): tijdelijke pieken in de vraag naar arbeid, bijvoorbeeld rondom de kerstdagen; of om de tijdelijke vervanging bij ziekte. Een kwart van de gemeenten richt zich wél meer op additioneel werk. Zij omschrijven dat als extra werkzaamheden die anders zouden blijven liggen; werk waarvoor eigenlijk geen vacature beschikbaar is. We merken op dat het risico op verdringing bij regulier werk duidelijker aanwezig is dan bij additionele arbeid. Daar staat tegenover dat kandidaten mogelijk relevantere werkervaring opdoen in regulier werk dan in additionele arbeid.

• Check op algemene instelling bedrijven
De ervaring van consulenten met het vraagstuk van verdringing in de context van re-integratie-instrumenten is het tweede meest genoemde criterium door gemeenten. De gemeenten geven aan een sterk netwerk van bedrijven te hebben die zij al lang en goed kennen en ook vertrouwen. Naar eigen zeggen weten gemeenten uit ervaring dat die bedrijven geen misbruik maken van de situatie of alleen op zoek zijn naar goedkope arbeidskrachten. Wanneer men eerder een slechte ervaring heeft gehad met een bepaald bedrijf (bijvoorbeeld als het bedrijf een aantal mensen heeft geplaatst met een re-integratie-instrument maar daarna niemand regulier in dienst heeft genomen) wordt er volgens de gemeenten met die partij geen zaken meer gedaan. Er is bij sommige gemeenten sprake van een "zwarte lijst" van dergelijke bedrijven. Bij samenwerking met nieuwe bedrijven verwachten gemeenten goed werkgeverschap. Ook zeggen gemeenten dat zij proberen het bedrijf te leren kennen en te vertrouwen op goed ontwikkelde intuïtie of het "onderbuikgevoel". Of deze ervaringen en intuïties van gemeente voldoende waarborgen zijn om verdringing te voorkomen kan op basis van dit onderzoek niet worden vastgesteld.

Pagina 45:
"Een kwart van de gemeenten zegt dat het onmogelijk is om verdringing (helemaal) te voorkomen bij hun opdracht tot uitvoering van de Participatiewet. Men heeft bij de inzet van verschillende re-integratie instrumenten eigenlijk continu met verdringing te maken, of althans, dat gevaar ligt altijd op de loer.

Gemeente over verdringing:
"Het gaat steeds om maatregelen die de arbeidskansen voor een moeilijk plaatsbare doelgroep vergroten. Als het de ene doelgroep met behulp van een bepaalde maatregel gemakkelijker wordt gemaakt om werk te vinden, dan gaat dat ten koste van een andere doelgroep. Daaraan valt niet te ontkomen. Het enige beleid dat je kan voeren gaat over de beslissing welke doelgroep men je ondersteunen en welke doelgroep niet (of minder), dus welke vormen van gesubsidieerde concurrentie we acceptabel vinden en welke niet."

Men is zich bewust van het feit dat verdringing altijd mogelijk in het spel is, maar kiest er dan toch voor om de moeilijk plaatsbare doelgroepen te helpen, in plaats van niets te doen. Deze observaties vanuit de interviews komen overeen met de resultaten van eerder genoemd onderzoek van de Inspectie SZW. Ook daar merkten de onderzoekers op, dat enige mate van verdringing door gemeenten wordt geaccepteerd."

Pagina 46:
"Er is wat gemeenten betreft een spanning tussen de wens om verdringing te voorkomen en de wens om bijstandsgerechtigden naar werk toe te leiden. Gemeenten willen verdringing voorkomen, maar tegelijkertijd zijn veel bijstandsgerechtigden te zeer gebaat bij instrumenten als werken met behoud van uitkering om er dan maar mee te stoppen. Om überhaupt aan werk te kunnen komen, zijn die instrumenten voor veel klanten nodig. Tegelijkertijd gaven gemeenten in de interviews over Flextensie, evenals Divosa in de bestuurlijke reactie op het eerdere rapport, aan dat er een groot grijs gebied is: de scheidslijn tussen "leren" en "productief zijn" en de grens tussen "regulier" werk en "additioneel" werk is vaak onduidelijk."

VERDRINGING OP DE ARBEIDSMARKT

Beschrijving en beleving
Centraal Planbureau
Sociaal en Cultureel Planbureau, 2018

Pagina 9:
"Activerend arbeidsmarktbeleid zorgt vooral voor verdringing tussen werkzoekenden, als de ene werkzoekende wel profiteert van een instrument zoals loonkostensubsidie of begeleiding waardoor hij of zij sneller aan het werk komt, en de andere werkzoekende niet. "

Pagina 11:
"Verdringing bij activerend arbeidsmarktbeleid
Anders dan bijvoorbeeld bij migratie is bij activerend arbeidsmarktbeleid de verdringing bewust en ingestoken als manier om gelijke kansen te realiseren. Als één werkzoekende geholpen wordt bij het vinden van een baan, via begeleiding of een loonkostensubsidie, en een andere niet, leidt activerend arbeidsmarktbeleid tot verdringing van degenen die geen ondersteuning krijgen door degenen met ondersteuning. Hiervoor vinden we in wetenschappelijke literatuur verschillende aanwijzingen. Vooral begeleiding en bemiddeling en loonkostensubsidies kunnen leiden tot verdringing. Bij scholing en ontslagbelasting lijken de niet-behandelde groepen juist te profiteren van het beleid. Mogelijke verdringeffecten hangen af van de conjunctuur, de omvang van het beleid en de concurrentie tussen werkzoekenden in het segment van de arbeidsmarkt waarop de beleidsmaatregel zich richt. De afwezigheid van onderzoek op basis van Nederlandse data maakt dat we geen sterke conclusies kunnen trekken over de vraag of dit type beleid ook in Nederland tot verdringing leidt."

Pagina 11-12:
"Het vaakst wordt verdringing door hoogopgeleiden ervaren (39%) en het minst vaak verdringing door het ondersteunen van uitkeringsgerechtigden (7%). Het zijn vooral de laagopgeleiden en ouderen die rapporteren verminderde arbeidskansen te ervaren.

De ervaren verdringing ligt hoger dan de feitelijk gemeten verdringing. Daarvoor zijn een aantal verklaringen denkbaar. Een deel zou verklaard kunnen worden door de manier waarop verdringing is gemeten. Vanwege databeperkingen zijn de gevolgen van de toestroom van nieuw arbeidsaanbod alleen weergegeven in termen van veranderingen in de werkgelegenheid en lonen, en niet in termen van veranderingen in de contractvorm of inhoud van de functie. Een andere mogelijke verklaring is dat de ervaringen van mensen met verdringing te maken hebben met de ingeschatte kansen op de arbeidsmarkt en niet op feitelijke arbeidsmarktuitkomsten. Een derde verklaring is dat de gemeten verdringing verwijst naar uitkomsten op groepsniveau, terwijl mensen vooral hun eigen situatie zien. Tot slot kan het zijn dat aan de ervaren verdringing bredere onderliggende gevoelens of ervaringen met de eigen arbeidsmarktpositie ten grondslag liggen."

Pagina 64:
"Het ontbreken van onderzoek op Nederlandse gegevens betekent dat we geen sterke conclusies kunnen trekken over de vraag of activerend arbeidsmarktbeleid in Nederland leidt tot verdringing."

"Vooral begeleiding en bemiddeling en loonkostensubsidies kunnen leiden tot verdringing. Dit zijn instrumenten waar Nederland relatief veel op inzet."

Pagina 72:
"Hoewel er wel onderzoek wordt gedaan naar de effectiviteit van actief arbeidsmarktbeleid in Nederland (zie voor een bespreking hiervan CPB 2016), is er helaas geen onderzoek dat kijkt naar verdringing als gevolg van actief arbeidsmarktbeleid.

Daarnaast is veel beleid gericht op specifieke doelgroepen pas recent ingezet. Denk aan de banenafspraak voor arbeidsgehandicapten of het actieplan 50+. Ook binnen de Participatiewet worden verschillende nieuwe instrumenten voor re-integratie ingezet, zoals de loonkostensubsidies op grond van de Participatiewet en beschut werk. Doordat dit beleid zo recent is, is echter nog niet te evalueren hoe effectief het is en of het mogelijk tot verdringing leidt. Bovendien laat recente literatuur over verdringing zien dat in beleidsexperimenten beleid echt willekeurig gevarieerd moet worden, zodat werkzoekenden willekeurig met ander beleid te maken krijgen, over werkzoekenden om te onderzoeken of het tot verdringing leidt. Een experimentele opzet lijkt een goede manier om de mate van verdringing te kunnen evalueren. Dat is bij het recent ingezette beleid niet het geval. Een natuurlijk experiment kan dan soms nog uitkomst bieden. Door de complexiteit van het onderzoek valt het buiten de scope van dit boek om eigen onderzoek te verrichten naar dit verschijnsel."

"Het ontbreken van onderzoek op Nederlandse gegevens betekent dat we geen sterke conclusie kunnen trekken over de vraag of doelgroepenbeleid in Nederland leidt tot verdringing. De internationale literatuur laat echter wel zien dat sommige vormen van doelgroepenbeleid tot verdringing kunnen leiden. Vooral begeleiding en bemiddeling en loonkostensubsidies kunnen leiden tot verdringing. Dit zijn instrumenten waar Nederland relatief veel op inzet. Bij scholing en ontslagvergoeding lijken andere groepen juist te profiteren van het beleid. De omvang van het programma lijkt een belangrijke rol te spelen bij de mate van verdringing. Als het programma relatief klein is, blijken de verdringingseffecten vaak beperkt. In een laagconjunctuur zal er ook eerder sprake zijn van verdringing."

AANTALLEN EN FINANCIËN PARTICIPATIEWET
Analyse
Beschikbare en benodigde middelen
Berenschot
26 november 2018

KLANTONDERZOEK MONITOR PARTICIPATIEWET
2017
Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

GEMEENTELIJKE AANDACHT VOOR VERDRINGING DOOR BIJSTANDSGERECHTIGDEN

Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Maart 2015

Pagina 8:
"Dat blijkt ook bij de omgang met het dilemma van additioneel versus productief werk, dat bij de afweging van de belangen om de hoek komt kijken.
Met betrekking tot de participatieplaats en de tegenprestatie is in de WWB vastgelegd dat de werkzaamheden additioneel moeten zijn en niet mogen leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. Sommige gemeenten die deze instrumenten in hun re-integratie- en participatiebeleid hebben opgenomen, werken deze bepaling uit door criteria te vermelden waaraan moet worden voldaan, als de klantmanager het wil inzetten. Voorbeelden hiervan zijn de voorwaarden dat er het laatste half jaar niemand ontslagen is op een soortgelijke functie en dat er minstens één ongesubsidieerde medewerker in het bedrijf aanwezig is, die voor de dagelijkse begeleiding zorg kan dragen. Dergelijke criteria geven de klantmanager houvast bij het beoordelen van de additionaliteit."

"Aan het voorkómen van verdringing door andere instrumenten waarbij werken wordt gecombineerd met een uitkering, zoals een proefplaatsing of werkervaringsplaats besteden gemeenten over het algemeen in hun beleid geen of weinig aandacht.

Als over het controleren op verdringing niets op papier staat, blijft een aantal zaken echter onduidelijk.
Zo is het niet altijd helder wie onderzoekt of er mogelijk sprake is van verdringing. Dit kan de accountmanager zijn (dat is degene die de plaats voor de gemeente heeft geworven) of de klantmanager. Ook is niet altijd evident op welke wijze en op welke momenten mogelijke verdringing wordt onderzocht. Gebeurt dit door het bedrijf te bezoeken of niet, en doet men dat alleen voorafgaande aan de plaatsing of ook als de bijstandsgerechtigde daar aan het werk is?"

Pagina 9-10:
"Het gebrek aan uitgewerkt beleid proberen klantmanagers soms te compenseren door zelf criteria te bedenken en/of door moeilijke individuele casussen met collega's te bespreken.
Uit de gesprekken die de Inspectie met verschillende klantmanagers heeft gevoerd, blijkt dat enige mate van verdringing door hen in sommige gevallen wordt geaccepteerd. Ter illustratie hiervan kan het volgende voorbeeld dienen: Een van de klantmanagers vertelde dat een plaatsing soms meerdere keren wordt verlengd, omdat het een bijstandsgerechtigde die klaar is voor de arbeidsmarkt, niet lukt om uit te stromen en dat deze bijstandsgerechtigde uiteindelijk twee jaar zit op een plaats die voor een half jaar was bedoeld. Dat er dan geen sprake meer is van additionele maar reguliere arbeid werd door de medewerker beaamd. *"Het is een vorm van verdringing, zeker weten."*
Het bovenstaande beeld wordt bevestigd door een onderzoek naar maatschappelijk nuttige tegenprestatie van de Vrije Universiteit, waarin de onderzoekers stellen dat gemeenten doorgaans pragmatisch invulling geven aan het begrip additionaliteit en dat het veelal een grijs gebied betreft.

Het ontbreken van uitgewerkt beleid leidt er bovendien toe dat gemeenten vaak onvoldoende duidelijk kunnen maken hoe de afweging van de verschillende belangen door de klantmanager plaatsvindt bij de keuze van het instrument. Terwijl zij toch de bijstandsgerechtigde kenbaar moeten kunnen maken waarom die een bepaalde voorziening krijgt aangeboden. Ook werkt het mogelijk een ongelijke behandeling binnen een gemeente in de hand.

Controle op de juistheid van het besluit dat de klantmanager heeft genomen vindt vaak niet plaats. Als gemeenten wel controleren is dat veelal steekproefsgewijs. Wanneer controle ontbreekt, is ook niet duidelijk of, in het geval dat een gemeente wel uitgewerkt beleid heeft, de klantmanager dit ook uitvoert.
De gemeenteraad heeft ook een rol bij het bewaken van de additionaliteit van de werkzaamheden die een bijstandsgerechtigde verricht. Voor wat betreft de participatieplaatsen en de tegenprestatie, wijst de staatssecretaris hierop in haar brief aan de Tweede Kamer van 9 april 2013.
De Inspectie is sporadisch tegengekomen dat een gemeenteraad daar actief invulling aan geeft.

Conclusie
Op grond van het bovenstaande concludeert de Inspectie dat gemeenten instrumenten waarin werken wordt gecombineerd met een uitkering, inzetten om bijstandsgerechtigden zo snel mogelijk aan het werk te helpen of in ieder geval hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Oordeel
De Inspectie oordeelt positief over het feit dat bijna alle gemeenten in hun re-integratiebeleid voor elk van de doelgroepen die zij daarin onderscheiden ten minste één instrument hebben dat valt onder 'werken met behoud van uitkering'. Naast het benoemen van de instrumenten zouden gemeenten in hun beleid ook moeten aangeven aan welke voorwaarden de toepassing van een instrument behoort te voldoen, om te zorgen dat er sprake is van additionele activiteiten. De Inspectie is van oordeel dat dit nu niet of in onvoldoende mate het geval is. Hierdoor is het voor klantmanagers onduidelijk hoe zij om moeten gaan met de verschillende belangen waarmee zij worden geconfronteerd bij het kiezen van een instrument. Dit vergroot de kans op ongelijke behandeling binnen een gemeente. Met betrekking tot het dilemma van additionele versus productieve arbeid leidt het ontbreken van uitgewerkt beleid bovendien tot een grotere kans op verdringing."

Pagina 11-12:
"Van 'werken met behoud van uitkering' is volgens de Inspectie sprake wanneer bijstandsgerechtigden werkactiviteiten moeten uitvoeren om het recht op uitkering te blijven behouden, terwijl men daarvoor geen loon ontvangt.
Er is gekozen voor deze brede invulling, zodat ook activiteiten als het uitvoeren van vrijwilligerswerk of de tegenprestatie door bijstandsgerechtigden binnen het onderzoek passen. In de uitvoeringspraktijk en uit diverse onderzoeken blijkt dat gemeenten in het kader van 'geleid' vrijwilligerswerk en tegenprestatie ook participatiedoelen willen nastreven.
We spreken in dit kader over werkactiviteiten als er in meer of mindere mate sprake is van een bijdrage aan de totstandkoming van producten of diensten ten behoeve van derden.
De toevoeging 'aan derden' is van belang om onderscheid te kunnen maken tussen activiteiten die uitgevoerd worden om daarmee enige mate van toegevoegde waarde te creëren voor anderen, en activiteiten die worden ondernomen om zelf sterker, gelukkiger of beter te worden. In dat laatste geval spreken we meestal van scholing of sociale activering."

Pagina 12:
"Bij een aantal re-integratie-instrumenten die gemeenten kunnen inzetten, wordt werken gecombineerd met een uitkering. Het is aan gemeenten om dergelijk instrumenten gericht in te zetten en ervoor te zorgen dat de werkzaamheden die hierbij door haar bijstandsgerechtigden worden uitgevoerd additioneel zijn en niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.
Het vereiste dat verdringing op de arbeidsmarkt moet worden voorkomen is voor de tegenprestatie en participatieplaatsen wettelijk vastgelegd in resp. artikel 9, lid 1, onderdeel c, en artikel 10a, leden 1 en 2, WWB. Maar ook andere vormen van werken met behoud van uitkering moeten door gemeenten zorgvuldig worden ingezet. Als een werkervaringsplaats langer dan zes maanden wordt ingezet, bestaat het risico dat een rechter bepaalt dat er sprake is van een reguliere arbeidsplaats. Daarnaast moeten gemeenten onderbouwen waarom een bijstandsgerechtigde bepaalde werkzaamheden moet verrichten. Indien dat niet gebeurt, kan een bijstandsgerechtigde hier bezwaar tegen maken."

Pagina 19:
"Over de twee instrumenten die in de WWB worden genoemd, de Participatieplaats en de tegenprestatie geeft de wetgever aan dat de werkzaamheden die de bijstandsgerechtigden uitvoeren additioneel moeten zijn. Additionaliteit houdt in dat het een speciaal gecreëerde functie betreft of een reeds bestaande functie die in uitkeringsgerechtigde alleen met speciale begeleiding kan verrichten. Hij zal minder productief zijn dan zijn collega's op een reguliere arbeidsplaats.

Verdringing kan echter niet alleen optreden bij de participatieplaats en de tegenprestatie, maar ook bij andere instrumenten zoals een werkervaringsplaats of een stageplaats. Naarmate een bijstandsgerechtigde langer zo'n plaats bezet is de kans groter dat er van additionaliteit geen sprake meer is, maar wel van verdringing. In haar brief aan de Tweede Kamer van 9 april 2013 merkt de staatssecretaris van SZW dan ook op, dat bij werkzaamheden die langer dan een half jaar duren het risico bestaat dat de rechter vaststelt dat er sprake is van een dienstbetrekking en dat tenminste het minimumuurloon moet worden betaald."

"Gemeenten die één of beide wettelijke instrumenten inzetten, besteden in hun beleid aandacht aan mogelijke verdringing. Dit kan in de re-integratie- of participatieverordening zijn, maar ook in beleidsregels of andere beleidsstukken. Deze aandacht is vaak heel beperkt. Dit is zeker het geval bij de tegenprestatie. Hoewel de Programmaraad voor gemeenten een Werkwijzer Tegenprestaties heeft ontwikkeld, waarin onder andere spelregels zijn opgenomen ter voorkoming van verdringing, volstaat men vaak met een herhaling van hetgeen al in de wet staat, namelijk dat een tegenprestatie niet mag leiden tot verdringing.
Met betrekking tot de participatieplaatsen zijn sommige gemeenten ook heel summier en geven alleen aan dat 'Het moet gaan om een additionele functie. Dat wil zeggen een speciaal gecreëerde functie of een al bestaande functie die een bijstandsgerechtigde alleen met speciale begeleiding kan verrichten.' Deze zin lijkt letterlijk overgenomen uit een toelichting van SZW op de Wet stimulering arbeidsparticipatie (STAP) en er lijkt verder geen lokale invulling aan gegeven te zijn."

Pagina 20:
"Andere gemeenten hebben het begrip additionele arbeid en het voorkomen van verdringing wel nader geconcretiseerd. Zij hebben aangegeven dat een participatieplaats onder andere aan de volgende voorwaarden moet voldoen:

- Er is minstens één ongesubsidieerde medewerker aanwezig die voor de dagelijkse werkbegeleiding zorg kan dragen; dat wil zeggen dagelijks aanwezig zijn om praktische vragen te kunnen beantwoorden, dan wel opdrachten te kunnen geven.
- Het betreft een functie naast het reguliere functiegebouw óf het betreft een (deels) bestaande functie die nu al wordt ingevuld. Met het eerste wordt bedoeld dat het een niet-bestaande en niet-ingevulde functie is binnen de organisatie en/of cao.
- Er is voor de functie geen vacature regulier uitgezet.
- Er is gedurende het laatste half jaar niemand (regulier of gesubsidieerd) ontslagen op een soortgelijke functie.
- De werkgever werkt mee aan controle (op de werkplek) door medewerkers van de gemeente met betrekking tot de additionaliteit van de participatieplaats.

Het komt maar sporadisch voor dat gemeenten beleidsmatig aandacht besteden aan het voorkomen van verdringing door andere instrumenten.
Voor zover zij dat in hun verordening of beleidsregels wel doen, beperkt het zich in de regel tot de opmerking dat bij een proefplaatsing, werkstage of werkervaringsplaats geen sprake mag zijn van het verdringen van reguliere arbeid en werken zij dat niet verder uit."

"Gezien de bevindingen uit de vorige paragraaf is de Inspectie van oordeel dat de gemeenten in hun beleid te weinig aandacht besteden aan het onderwerp additionaliteit en hier dus te weinig op sturen. Dit leidt er in de praktijk toe dat de beoordeling of activiteiten nog als additioneel kunnen worden gezien, vaak volledig aan de klantmanagers wordt overgelaten, wat het risico van het ontbreken van additionaliteit en bijgevolg van verdringing met zich mee-brengt."

Pagina 22:
"Belangrijke factor bij het kiezen van een instrument is de arbeidsmarkt.
Een ruimere arbeidsmarkt in bepaalde sectoren kan ertoe leiden dat bijstandsgerechtigden soms langer werken met behoud van uitkering dan noodzakelijk is (ofwel langer van het instrument gebruik maken). Dit komt omdat er geen reguliere baan beschikbaar is voor de bijstandsgerechtigde waardoor gekozen moet worden tussen het continueren van het werken met behoud van uitkering of werkloos thuis zitten. Klantmanagers kiezen daarbij vooral voor de eerste optie."

Pagina 23-24:
"Als over het controleren op verdringing niets op papier staat blijft een aantal zaken onduidelijk. Zo is het niet altijd helder wie onderzoekt of er mogelijk sprake is van verdringing. Dit kan de accountmanager zijn (dat is degene die de plaats voor de gemeente heeft geworven) of de klantmanager. Ook is niet altijd evident op welke wijze mogelijke verdringing wordt onderzocht. Gebeurt dit bijvoorbeeld door het bedrijf te bezoeken of niet?
Als het onderzoek plaatsvindt is dit meestal op het moment dat de bijstandsgerechtigde geplaatst moet worden. Het is echter niet zonneklaar of controle op mogelijke verdringing ook nog gebeurt tijdens het verrichten van de werkzaamheden door de bijstandsgerechtigde. Sommige klantmanagers geven aan dat dit wel zou moeten, maar dat zij er niet aan toekomen om het bedrijf te bezoeken en dat zijn niet weten of de eventuele accountmanager dit doet. Via gesprekken met de bijstandsgerechtigde proberen zij de vinger aan de pols te houden. Andere medewerkers merken op dat het voorkomen van verdringing niet stelselmatig wordt getoetst.
Dat de controle in de praktijk soms te wensen over laat, zelfs als de gemeenten daarover het een en ander op papier heeft gezet, blijkt onder meer uit een uitspraak van de rechtbank Amsterdam waarin deze over een gemeente onder andere concludeerde dat deze niet kon aangeven 'waarom het in de betreffende functies zou gaan om additionele werkzaamheden.'

Er worden in de praktijk door medewerkers van gemeenten verschillende criteria genoemd om vast te stellen of iets additioneel is en er geen sprake van verdringing:
- Er mogen geen eisen worden gesteld aan de productie die de bijstandsgerechtigde levert. 'Het moet niet uitmaken of iemand één of tien fietsen repareert op een dag.'
- Het mag geen werk zijn waarbij de bijstandsgerechtigde volledig zelfstandig moet functioneren.
- Als een gemeente geen geld heeft om bepaalde activiteiten te bekostigen zijn deze additioneel.
- Als men merkt dat het de werkgever vooral om gratis arbeidskrachten te doen is, gaat de plaatsing niet door. Sommige gemeenten zetten dergelijke werkgevers en werkgevers waarmee zij in de praktijk slechte ervaringen hebben opgedaan op een 'zwarte lijst'.

Verscheidene klantmanagers geven ook aan dat zij kritischer naar mogelijke verdringing kijken als het een plaats bij een commercieel bedrijf betreft.

Het gebrek aan handvatten (in casu beleidsregels en werkinstructies) proberen klantmanagers soms te compenseren door moeilijke individuele casussen met collega's te bespreken.

Enige mate van verdringing wordt door klantmanagers soms geaccepteerd als aan de te verrichten werkzaamheden een leerdoel is verbonden. Dat is vaak het geval, namelijk het verbeteren van werknemers en/of beroepsvaardigheden. Dit doel is meestal na enige tijd bereikt. Gemeenten geven dan ook aan dat zo'n ervaringsplaats niet langer dan drie tot zes maanden mag duren. Dit kan in de praktijk tot een probleem leiden.
Na afloop van een dergelijke periode zijn er, vanwege een ruime arbeidsmarkt in sommige sectoren niet altijd reguliere banen waar de bijstandsgerechtigde naar kan uitstromen. De klantmanager komt dan voor de keuze te staan om bijvoorbeeld de werkervaringsplaats of proefplaatsing te verlengen, dan wel om de plaatsing te beëindigen en de bijstandsgerechtigde thuis te laten zitten.
Door klantmanagers wordt verschillend met dit dilemma omgegaan. Sommigen kiezen voor de laatste optie. Anderen kiezen voor verlenging. Het argument om tot deze verlengingen over te gaan, is vaak om de persoon 'in beweging te houden', 'het ritme niet te laten verliezen' en om 'het gat in zijn cv niet te groot te laten worden.' De mate waarin dit gebeurt is niet bekend. Ook is niet goed aan te geven hoe ver sommige medewerkers van gemeenten gaan met het verlengen van zo'n plaatsing. Wel heeft de Inspectie vastgesteld dat het voorkomt. Zo vertelde een van de medewerkers die de Inspectie heeft gesproken, dat een plaatsing zo nu en dan meerdere keren wordt verlengd, omdat het een bijstandsgerechtigde, die klaar is voor de arbeidsmarkt, niet lukt om uit te stromen en dat deze bijstandsgerechtigde uiteindelijk twee jaar zit op een plaats die voor een half jaar was bedoeld. Dat er dan geen sprake meer is van additionele, maar reguliere arbeid werd door de medewerker beaamd. *"Het is een vorm van verdringing, zeker weten."*

Het bovenstaande beeld wordt bevestigd door het al genoemde onderzoek naar maatschappelijk nuttige tegenprestatie door de Vrije Universiteit, waarin de onderzoekers stellen dat gemeenten doorgaans pragmatisch invulling geven aan het begrip additionaliteit en dat het veelal een grijs gebied betreft."

Pagina 25-26:
"Het gebrek aan duidelijkheid doet zich ook voor bij de omgang van de klantmanagers met het dilemma van additionele versus reguliere arbeid. Klantmanagers worden bij hun keuze van het instrument onder andere met verschillende belangen geconfronteerd. Bij de afweging daarvan wil het aspect van de additionaliteit wel eens naar de achtergrond verdwijnen.
Door in hun re-integratiebeleid niet aan te geven hoe klantmanagers om moeten gaan met additionaliteit, vergroten gemeenten de kans op een onduidelijke gang van zaken in de uitvoering omtrent dit onderwerp.
Zo is het bijvoorbeeld niet altijd helder welke medewerker onderzoekt of er mogelijk sprake is van verdringing. Ook is niet altijd evident op welke wijze mogelijke verdringing wordt onderzocht. Gebeurt dit bijvoorbeeld door het bedrijf te bezoeken of niet?
Het ontbreken van beleid leidt tevens tot een grotere kans op willekeur en op het overschrijden van de grens van wat men nog als additionele activiteiten zou kunnen zien."

Pagina 27 (bestuurlijke reacties en naschrift Inspectie):
"In haar reactie geeft Divosa aan dat het voor haar niet geheel duidelijk is wat de Inspectie onder verdringing bestaat. Zij neemt aan dat de Inspectie de definitie van het ministerie van SZW volgt waarbij er sprake is van verdringing op het moment dat de concurrentie om een baan op een oneerlijke manier plaatsvindt en leidt tot baanverlies van de één ten gunste van een ander.
Verder schetst Divosa in haar reactie uitgebreid het spanningsveld waarin gemeenten opereren bij het ondersteunen van bijstandsgerechtigden naar werk. Trajecten met een werkcomponent zijn vaak effectieve trajecten, maar daarbij kan er een situatie ontstaan dat mogelijk sprake is van verdringing. Het is in de praktijk echter lastig te bepalen wanneer verdringing zich daadwerkelijk voordoet. Er is een groot grijs gebied. De omvang van het probleem van verdringing is bovendien onduidelijk. Mogelijk valt dat volgens Divosa wel mee en zijn beleidsregels en werkinstructies, waar de Inspectie voor pleit, helemaal niet nodig."

"De Inspectie hanteert het begrip 'verdringing' zoals omschreven door het ministerie van SZW en heeft dit ook opgenomen in het rapport.
De door Divosa geschetste moeilijke situatie waarin de klantmanagers soms moeten opereren, is door de Inspectie uitvoerig beschreven in haar rapportage. Dat het lastig is om te bepalen wanneer sprake is van verdringing eveneens. Dit grijze gebied waar Divosa het over heeft en waar ook door andere onderzoekers over wordt gesproken, bemoeilijkt het vaststellen van de omvang van het probleem. Dat verdringing voor komt heeft de Inspectie in haar onderzoek echter wel vastgesteld.
Juist doordat het zo lastig is om te bepalen wanneer mogelijk sprake is van verdringing, is de Inspectie van mening dat het nuttig kan zijn om met gebruikmaking van de Werkwijzer over de tegenprestatie (Programmaraad, april 2014) voor de klantmanagers beleidsregels en/of werkinstructies te ontwikkelen die hen handvatten geven om verdringing te voorkomen."

COLOFON
Uitgave: FNV Uitkeringsgerechtigden
Redactie: Afdeling Communicatie & Marketing FNV
Layout en interactiviteit: Studio FNV
December 2020 (200962)

fnv.nl/ug

December 2020 / FNV / 200962