

Voorstel Algemeen Bestuur Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland/Westerveld	Datum vergadering: 30 november 2017
--	-------------------------------------

Onderwerp:	Begroting 2018-2021, zienswijze gemeente Steenwijkerland
Besluit:	- de in de zienswijze verwoorde inspanningsverplichting benchmark uit laten voeren door het dagelijks bestuur; - de inspanningsverplichtingen, IGSD-kosten vs BUIG uitkering en update Plan van Aanpak, verwerken in de instrumenten van de planning en control cyclus; - de inspanningsverplichtingen, actief sturen op doelmatigheid, doelstellingen en resultaten, omdat ze onderdeel uitmaken van het standaard takkenpakket van het bestuur, voor kennisgeving aannemen.
Samenvatting:	De gemeenteraad van Steenwijkerland heeft in juni 2017, als zienswijze op de door de IGSD voorgelegde meerjarenbegroting 2018-2021, het (dagelijks) bestuur van de IGSD gevraagd met een, door een benchmark ondersteunde, onderbouwing van de hogere personeelslasten te komen. De aangeleverde onderbouwing is op 17 oktober 2017 door de gemeenteraad voldoende gevonden om een positieve zienswijze af te geven hoewel daar wel een aantal inspanningsverplichtingen voor de IGSD aan zijn verbonden. Het betreft de volgende inspanningsverplichtingen met daarbij vermeld welke acties wij als IGSD gaan verrichten om aan de inspanningsverplichtingen te voldoen. - Uit laten voeren van een benchmark naar de formatie en de overige overheadkosten van de IGSD; inmiddels is met Beerenschot gesproken en zal in de DB vergadering van 30 november 2017 de opdracht tot het uitvoeren van een benchmark verstrekt worden. De resultaten van de benchmark zullen als basis dienen voor het opstellen van het formatieplan 2019-2022. - Zichtbaar maken hoe de IGSD-kosten zich verhouden tot de Rijksvergoeding; Het betreft hier de kosten van uitkeringen in relatie tot het BUIG budget. In de toekomstige kwartaalrapportages en jaarverslagen zal het bovengenoemde expliciet benoemd worden. - Een update opstellen van het Plan van Aanpak met realistische doelstellingen; Het Plan van Aanpak was voor een periode van twee jaar opgesteld. Deze termijn eindigt in december 2017 en daarmee het Plan van Aanpak. In de begroting 2018-2021 is voortgeborduurd op de in het Plan van Aanpak ingezette werkmethode Werkstap. De formatie is gebaseerd op de basisformatie van 700 klanten met een (structurele) aanvulling zoals opgenomen in het Plan van Aanpak (zie ook de onderbouwing bij de begroting 2018). Daarnaast is de formatie aangevuld met tijdelijk personeel voor de klantenaantal boven de 700 klanten. De bij de producten, in de begroting 2018, genoemde doelstellingen en klantenaantallen zijn gebaseerd op de inzichten van begin 2017 en hebben naar onze mening nog steeds een realistisch gehalte. Bij het opstellen van de

	meerjarenbegroting 2019-2022 zullen de resultaten van 2017 (Plan van Aanpak), en de ontwikkelingen van begin 2018 als basis dienen voor de dan vast te stellen doelstellingen. - Actief te sturen op doelmatigheid (verlaging van de uitvoeringskosten) en - Actief te sturen op het behalen van de doelstellingen en resultaten; - o Beide inspanningsverplichtingen maken onderdeel uit van het takenpakket van het bestuur van de IGSD en zullen vanzelfsprekend navolging vinden.			
Bijlagen:				

Paraaf:	Medewerker	Henry Ridder		22/11/2017
	Senior	nvt		
	Directeur	Margriet Nijstad		

Besluit algemeen bestuur:	Voorzitter	Oene Akkerman		
	Lid	Dieke Frantzen-Boeve		
	Lid	Wim Brus		
	Lid	Klaas Smidt		
	Lid	Homme Geertsma		
	Lid	Erik van Schelven		