Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
23 april 2018
Ons kenmerk
COS/U201800281
Lbr. 18/015
Telefoon
070 373 8393
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Openstelling vacatures VNG-bestuur en -commissies

Samenvatting
De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 215 vacatures in het bestuur, negen vaste beleidscommissies en twee colleges. Daaronder vallen ook de vacatures in de vaste beleidscommissie Raadsleden & Griffiers (R&G) en het nieuwe College van Dienstverleningszaken (CvD). Conform de VNG Statuten worden alle functies opengesteld, behalve die van de voorzitter en de vicevoorzitter, want daarvoor geldt een doorlopende benoemingstermijn.

Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Paul Depla), die per vacature één kandidaat selecteert. Op 11 juli wijst het bestuur de kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie aan als waarnemende leden van bestuur, commissies en colleges. In de Buitengewone ALV in het najaar zullen deze kandidaten en eventuele tegenkandidaten aan de leden worden voorgelegd.

Aanmelding kandidaten
- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges tot **uiterlijk vrijdag 1 juni 2018 vóór 12.00 uur**
- Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
23 april 2018
Ons kenmerk
COS/U201800281
Lbr. 18/015
Telefoon
070 373 8393
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Openstelling vacatures VNG-bestuur en -commissies

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 215 vacatures in het bestuur, negen vaste beleidscommissies en twee colleges. Daaronder vallen ook de vacatures in de vaste beleidscommissie Raadsleden & Griffiers (R&G) en het nieuwe College van Dienstverleningszaken (CvD). Conform de VNG Statuten worden alle functies opengesteld, behalve die van de voorzitter en de vicevoorzitter, want daarvoor geldt een doorlopende benoemingstermijn.
In de afzonderlijke profielschetsen voor het bestuur, de commissies en de colleges worden de belangrijke thema's voor de periode 2018-2022 kort geschetst. Kandidaten kunnen op basis van deze profielschetsen een keuze maken waarvoor zij zich kandideren en kunnen in hun motivatie gericht ingaan op hun relevante netwerk, ervaring en expertise. De profielschetsen vindt u op vng.nl.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Paul Depla), die per vacature één kandidaat selecteert. Op 11 juli wijst het bestuur de kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie aan als waarnemende leden van bestuur, commissies en colleges. Voorafgaand aan de Buitengewone ALV in het najaar is er de mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten. In die Buitengewone ALV spreken de leden zich vervolgens uit over de kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges tot **uiterlijk vrijdag 1 juni 2018 vóór 12.00 uur**

- Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

NB) Als u zich aanmeldt, zal uw kandidatuur bekend worden gemaakt aan de betreffende provinciale afdeling van de VNG, de vereniging van uw doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) en het betreffende gemeentelijk netwerk (G4, G40, Platform Middelgrote Gemeenten en P10). Deze partijen hebben het recht om aanbevelingen uit hun specifieke achterban te doen. Uw persoonlijke motivatie, curriculum vitae en andere persoonlijke informatie worden niet gedeeld met deze partijen. U kunt er zelf voor kiezen om deze informatie met hen te delen.

Inhoudsopgave ledenbrief

Deze ledenbrief is als volgt ingedeeld:

1. Uitgangspunten bestuurlijke organisatie en kandidaatstellingsprocedure
2. Vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges
3. Profielschetsen voor vacatures
4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad
5. Frequently Asked Questions (FAQ-s).

1. Uitgangspunten bestuurlijke organisatie en kandidaatstellingsprocedure

Uitgangspunten bestuurlijke organisatie

Mede op basis van de aanbevelingen van Wim Deetman in zijn rapport ‘De Vierde Dimensie’ is in de Buitengewone ALV van 1 december 2017 een aantal wijzigingen in de commissie-indeling doorgevoerd:

- *Commissie Raadsleden & Griffiers (R&G)*: gelet op de positieve ervaringen in de pilot is een vaste beleidscommissie R&G ingesteld met een helder profiel.
- *Twee nieuwe commissies sociaal domein*: twee nieuwe commissies vervangen de drie huidige vaste beleidscommissies in het sociaal domein (Werk & Inkomen, Gezondheid & Welzijn en Onderwijs, Cultuur & Sport), de subcommissie jeugd en de adviescommissie Asiel & Integratie. Na een consultatie van de vijf commissies in het sociaal domein heeft het VNG-bestuur gekozen voor de volgende themaverdeling:
  - commissie Zorg, Jeugd & Onderwijs (ZJO)
  - commissie Participatie, Schuldhulpverlening & Integratie (PSI)
- *College van Dienstverleningszaken (CvD)*: in het kader van het traject Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering (GGU) is het CvD ingesteld.

Op basis van de aanbevelingen van Wim Deetman wordt de bestuurlijke belangenbehartiging van

de VNG belegd bij het bestuur, de vaste beleidscommissies en de colleges. Er wordt niet langer gewerkt met subcommissies. De thema's die worden behartigd door de subcommissie Jeugd, subcommissie Water en de adviescommissie Asiel & Integratie worden in de nieuwe bestuursperiode belegd bij de vaste beleidscommissies. Het integrale rapport van Wim Deetman 'De Vierde Dimensie' vindt u op de VNG-website.

Uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure

Algemene uitgangspunten
Wim Deetman heeft geen voorstellen gedaan voor wijziging in de kandidaatstellingsprocedure voor bestuur, commissies en colleges. Dat betekent dat de uitgangspunten van vier jaar geleden op basis van het advies van de commissie Governance (voorzitter Arno Brok) worden gehandhaafd.

De belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Alleen de voorzitter en vicevoorzitter van de VNG en een beperkt aantal leden van de commissie Europa en Internationaal hebben een doorlopende termijn. Alle overige vacatures worden opengesteld (inclusief het commissie/collegevoorzitterschap)
- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban, maar hoeft niet per se exact representatief te zijn op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Profielschetsen voor het bestuur, de commissies en colleges bevatten de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar
- Op basis van de thema's in de profielschetsen worden de leden voor bestuur, commissies en colleges geworven
- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban, waaronder zowel de netwerken G4, G40, Platform Middelgrote Gemeenten (PMG) en P10, als de verenigingen van doelgroepen NGB, Wethoudersvereniging, VGS, VvG en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden.

Vertegenwoordiging bestuurders lokale partijen
Vier jaar geleden is het aandeel van vertegenwoordigers van lokale partijen in het VNG-bestuur en de commissies verdubbeld van 10% naar 20%. De scoutingscommissie lokale partijen heeft destijds, op verzoek van de VNG, een belangrijke rol gespeeld in het enthousiasmeren van vertegenwoordigers van lokale partijen om zich kandidaat te stellen.

Ook in deze vacatureronde zal een scoutingscommissie bij lokale partijen in het hele land de aandacht vestigen op de nieuwe vacatures. Marco Pastors (directeur Nationaal Programma Rotterdam Zuid en voormalig wethouder Rotterdam) en Simon Fortuyn (lid van de adviescommissie governance en wethouder Lansingerland) hebben op verzoek van de VNG het initiatief genomen om een landsdekkende scoutingscommissie te vormen, die wil bereiken dat zoveel mogelijk kwalitatief goede kandidaten uit lokale partijen zich aanmelden.

Werkwijze bestuur, commissies en colleges

Het werken met portefeuilles binnen bestuur, commissies en colleges
In de profielschetsen zijn de belangrijkste thema's terug te vinden waarop bestuur, commissies en colleges actief zijn. Zij bepalen zelf hoe de verantwoordelijkheden en taken over de leden worden verdeeld in de nieuwe samenstelling. Van de leden wordt verwacht dat zij bereid zijn op hun thema als trekker en ambassadeur op te treden, alleen of met andere commissieleden. Daarbij gaat het enerzijds om de inzet richting de eigen commissie, het commissienetwerk, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds om de inzet richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

Introductie van expertiseteams
Op basis van de aanbevelingen van Deetman zal in de nieuwe bestuursperiode worden gewerkt met 'expertiseteams'. Wanneer behoefte is aan nadere advisering op een actueel thema kan een tijdelijk expertiseteam worden ingesteld met een specifieke opdracht. Expertiseteams kunnen worden ingesteld op initiatief van VNG-bestuur en commissies of op initiatief van de Algemene directie. Van deze expertiseteams kunnen naast vertegenwoordigers uit het lokaal bestuur ook andere deskundigen/stakeholders deel uitmaken.

2. Vacatures in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges

Uitstel openstelling van een aantal vacatures in verband met gemeentelijke herindeling
Het VNG-bestuur heeft besloten op de volgende wijze rekening te houden met de grootschalige herindeling binnen de provincie Groningen en andere herindelingen in het land:

- Alle vertegenwoordigers van gemeenten uit de provincie Groningen (herindelend en niet-herindelend) én vertegenwoordigers van andere herindelende gemeenten wordt gevraagd om aan te blijven als lid van het bestuur c.q. de commissies totdat na de raadsverkiezingen van november 2018 hun opvolgers zijn benoemd. Naar verwachting is dat in februari 2019 het geval.

Hiermee wordt bewerkstelligd dat:

- Alle herindelende gemeenten gelijk worden behandeld
- Kandidaten uit herindelende gemeenten zich na de raadsverkiezingen van 21 maart geen kandidaat hoeven te stellen voor een korte benoemingsperiode
- De grootschalige herindeling in de provincie Groningen niet leidt tot een ongelijke behandeling van herindelende en niet herindelende gemeenten in deze provincie

Op basis van dit voorstel worden in totaal 2 zetels in het VNG-bestuur en 15 zetels in de commissies pas na de raadsverkiezingen in november a.s. opengesteld.

Opengestelde vacatures
In onderstaand overzicht is rekening gehouden met de vacatures die op basis van de vorige paragraaf pas na de raadsverkiezingen van november 2018 worden opengesteld. Als gevolg daarvan kan het aantal vacatures per commissie variëren.

Vacatures

De volgende vacatures worden opengesteld:

Bestuur/commissie/college:	**Aantal vacatures:**
Bestuur: *(zie toelichting 1.)* - 8 commissievoorzitters, tevens lid bestuur - 1 vicevoorzitter commissie Europa en Internationaal, tevens lid bestuur - 2 collegevoorzitters, tevens lid bestuur - 9 leden	20
- Commissie Bestuur en Veiligheid - Commissie Dienstverlening en Informatiebeleid - Commissie Financiën - Commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu - Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit - Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs - Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie - Commissie Raadsleden en Griffiers	18 18 18 18 17 15 17 18 (aantallen zijn steeds exclusief commissie-voorzitter)
- Commissie Europa en Internationaal *(zie toelichting 2.)*	18 (exclusief vicevoorzitter commissie)
- College voor Arbeidszaken (CvA) *(zie toelichting 3.)*	32 (exclusief commissievoorzitter)
- College van Dienstverleningszaken *(zie toelichting 4.)*	6 (exclusief commissievoorzitter)
Totaal	**215**

Toelichting op bijzondere statutaire en reglementaire vereisten:

1) De Statuten bepalen dat in het bestuur minimaal drie burgemeesters, drie wethouders, drie raadsleden, één secretaris en één griffier zijn vertegenwoordigd
2) Het Reglement voor de commissie Europa en Internationaal bepaalt dat:
    a. de vertegenwoordigers (burgemeesters, wethouders en raadsleden) van de gemeenten in de Nederlandse delegaties naar een aantal Europese en internationale gremia (waaronder Comité van de Regio's, Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG) qualitate qua lid zijn van de commissie
    b. de voorzitter van de VNG is voorzitter van de delegatie naar CEMR en UCLG. In die hoedanigheid is de voorzitter van de VNG ook commissievoorzitter
3) In beginsel komen alleen vertegenwoordigers van gemeenten in aanmerking komen, die binnen het college de portefeuille personeel hebben. Verder is de zetelverdeling binnen het CvA gekoppeld aan de gemeentegrootte.

Per cohort van gemeenten is het volgende aantal zetels beschikbaar:

- 0-20.000 inwoners: 4 zetels
- 20.000-50.000 inwoners: 9 zetels
- 50.000-100.000 inwoners: 6 zetels
- 100.000+ inwoners: 6 zetels
- G4-gemeenten: 1 zetel ieder

3. Profielschetsen voor vacatures

De algemene profielschets en specifieke profielschetsen per commissie

Conform het Huishoudelijk Reglement heeft het bestuur profielschetsen vastgesteld voor de ontstane vacatures. In een algemene profielschets die geldt voor de gehele bestuurlijke organisatie wordt ingegaan op:

- een aantal vereisten die gelden voor alle kandidaten
- de gevraagde inzet van bestuursleden, commissievoorzitters en commissieleden
- het daarmee gemoeide tijdsbeslag

Daarnaast zijn afzonderlijke profielschetsen vastgesteld voor het bestuur, de commissies en colleges waarin wordt ingegaan op:

- de belangrijke thema's voor de gemeenten in de periode 2018-2022
- de urgentie voor gemeenten van deze thema's
- het aantal commissieleden dat per thema bij benadering nodig is om deze rollen waar te maken

Deze profielschetsen moeten leiden tot evenwichtig samengestelde commissies die toegerust zijn op thema's die in de komende periode voor gemeenten belangrijk zijn. De algemene profielschets en de afzonderlijke profielschetsen per commissie vindt u op vng.nl.

4. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad

Aanwijzing waarnemende leden in bestuur, commissies en colleges op 11 juli 2018

Het bestuur van de VNG zal naar verwachting op 11 juli waarnemende leden in bestuur, vaste beleidscommissies en colleges aanwijzen. Dat gebeurt op voordracht van de adviescommissie governance. Hiervoor is gekozen omdat de ALV van 27 juni te vroeg komt om de formele besluitvorming, inclusief de mogelijkheid van het stellen van tegenkandidaten, rond te krijgen. Uitstel van invulling van de vacatures tot de Buitengewone ALV in het najaar wordt onwenselijk geacht. Door de aanwijzing van waarnemers op 11 juli kunnen bestuur en commissies vanaf dat moment in hun nieuwe samenstelling van start.

Kandidaatstelling

Aanmelding kandidaten

Alle burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur, commissies en colleges. Voor de commissie E&I, de

commissie R&G, het CvA en het CvD gelden aanvullende vereisten die u terugvindt in de betreffende profielschets. Op de website https://governance.vng.nl/ kunnen belangstellenden zich registreren en hun voorkeur voor een of meerdere vacatures aangeven. Kandidaten moeten zich hebben aangemeld vóór de gestelde deadline van **1 juni, 12.00 uur.**

Vertrouwelijkheid gegevens kandidaten (privacy)
Indien u zich aanmeldt, zal uw kandidatuur bekend worden gemaakt aan de betreffende provinciale afdeling van de VNG, de vereniging van uw doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) en het betreffende gemeentelijk netwerk (G4, G40, Platform Middelgrote Gemeenten en P10). Deze partijen hebben het recht om aanbevelingen uit hun specifieke achterban te doen. Uw persoonlijke motivatie, curriculum vitae en andere persoonlijke informatie wordt niet gedeeld met deze partijen. U kunt er zelf voor kiezen om deze informatie met hen te delen.

Aandachtspunt: kandidaten uit gemeenten waar nog geen college is gevormd
Naar verwachting zal op 1 juni in een deel van de gemeenten nog geen college zijn gevormd. Ook kandidaten uit deze gemeenten vragen wij om zich alvast onder voorbehoud voor 1 juni aan te melden. Als zij voor de vergadering van de adviescommissie governance op 5 juli formeel zijn benoemd in het college van B&W, kan de adviescommissie hen voor benoeming tot waarnemer in VNG-bestuur, commissies en colleges voordragen.
We vragen kandidaten om indien nodig hun kandidatuur in het registratiesysteem tijdig in te trekken (of te wijzigen).

Aanbevelingen provinciale afdelingen en andere netwerken
In deze kandidaatstellingsprocedure zullen de volgende netwerken worden uitgenodigd om aanbevelingen te doen:

- provinciale afdelingen
- netwerken van gemeenten: G4, G40, PMG en P10
- verenigingen van doelgroepen: Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, Nederlands Genootschap van Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen en Vereniging van Griffiers.

Rol adviescommissie bij selectie van kandidaten

Opdracht adviescommissie governance
De adviescommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste beleidscommissies en colleges. De adviescommissie richt zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de adviescommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht.

De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de adviescommissie. Daarbij is rekening gehouden met de verdeling over het land.

Samenstelling adviescommissie
De adviescommissie wordt gevormd door:

- Paul Depla, voorzitter (burgemeester Breda)
- René Verhulst, vicevoorzitter (burgemeester Ede)
- Simon Fortuyn (wethouder Lansingerland)
- Ida Oostmeijer-Oosting (secretaris Emmen)
- Menno Huisman (griffier Den Helder)
- Jantine Kriens (Algemeen directeur VNG)

Er is een vacature in de adviescommissie voor een raadslid. De provinciale afdelingen en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden kunnen voor deze vacature kandidaten aanbevelen. Benoeming van leden van de adviescommissie vindt plaats door het VNG-bestuur op voordracht van de Algemene directie van de VNG.

Bij de selectie van kandidaten hanteert de Algemene directie de volgende uitgangspunten:

- persoonlijke netwerk, ervaring en affiniteit met HRM van kandidaten staan voorop
- iedere doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris en griffier) is in de adviescommissie vertegenwoordigd

Werkwijze adviescommissie
De adviescommissie governance hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, curriculum vitae en andere informatiestukken
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel)

<u>Tijdpad kandidaatstellingsprocedure</u>

23 april 2018 (maandag)	*Openstelling vacatures*
1 juni (vrijdag)	*Uiterste termijn voor aanmelding kandidaten om 12.00 uur* Provinciale afdelingen en andere gremia stellen hun voordracht aan de adviescommissie op, aan de hand van een overzicht van de kandidaten uit hun specifieke achterban
5 juli (donderdag)	*Vergadering adviescommissie* De adviescommissie stelt haar enkelvoudige voordracht vast voor de Buitengewone ALV, mede op basis van de voordrachten van de provinciale afdelingen en andere gremia
11 juli (woensdag)	*Aanwijzing waarnemende leden bestuur, commissies en colleges* Het bestuur benoemt de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie tot waarnemer in bestuur, commissies en colleges
Buitengewone ALV najaar 2018	*Formele benoeming leden bestuur en commissies* De kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten worden aan de leden voorgelegd

Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De statutaire procedure voor het stellen van tegenkandidaten wordt gestart voorafgaand aan de Buitengewone ALV in het najaar van 2018 en ziet er als volgt uit:

- de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden vijf weken voorafgaand aan de Buitengewone ALV aan de leden kenbaar gemaakt
- tegenkandidaten kunnen worden gesteld tot uiterlijk drie weken voor de Buitengewone ALV
- een tegenkandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente of het gewest, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, secretaris of griffier is. Daarnaast moet de tegenkandidatuur door tien andere leden van de Vereniging worden gesteund
- het overzicht van kandidaten en tegenkandidaten wordt uiterlijk twee weken voor de Buitengewone ALV aan de leden toegezonden
- in de Buitengewone ALV stemmen de leden over de kandidaten en tegenkandidaten

5. Frequently Asked Questions

Vragen:	**Antwoorden:**
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Uiterlijk 1 juni 2018, 12.00 uur
Hoe moet ik mij aanmelden?	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur, commissie of college?	Zie algemene en specifieke profielschetsen op vng.nl
De collegeonderhandelingen lopen nog, kan ik mij al aanmelden?	- Ja, in het registratiesysteem maakt u een keuze voor de vacatures waarin u interesse heeft. Daarna wordt u gevraagd om uw motivatie. Hier geeft u aan dat u zich kandideert onder voorbehoud - Als duidelijk is dat u geen wethouder wordt, kunt u in het registratiesysteem uw keuze voor vacatures ongedaan maken - Als u verwacht dat op 5 juli (de dag waarop de adviescommissie kandidaten selecteert) nog niet duidelijk is of u wethouder wordt, vragen wij u ook om uw keuze voor vacatures tijdig (uiterlijk 4 juli) ongedaan maken
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel
Wie bepaalt of ik in bestuur, commissie of college kom?	De adviescommissie governance stelt een enkelvoudige voordracht vast op basis van o.a.

	adviezen van de provinciale afdelingen & andere netwerken, attendence & functioneren van huidige/recente leden van bestuur en commissies. Kwaliteit van kandidaten staat voorop. Daarnaast wordt rekening gehouden met representativiteit (provincie, gemeentegrootte, politieke kleur, geslacht, functie) Het bestuur benoemt waarnemers op 11 juli en formele besluitvorming volgt in de Buitengewone ALV in het najaar van 2018
Wanneer hoor ik of ik in bestuur, commissie of college kom?	Het bestuur benoemt naar verwachting op 11 juli 2018 de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie tot waarnemer. U ontvangt op dat moment persoonlijk per e-mail bericht of u bent benoemd.
Meer informatie De actuele versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG, alsmede het Reglement van de commissie Europa en Internationaal en het Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op vng.nl. U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Informatiecentrum van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: info@vng.nl	

Uitnodiging aan belangstellenden

Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur, commissies en colleges. In de profielschetsen treft u uitvoerige informatie aan over hetgeen van u wordt gevraagd en met welk tijdsbeslag u rekening moet houden. Meer informatie vindt u op vng.nl.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr J.H.C. van Zanen
Voorzitter VNG