

Profielschets leden Raad van Toezicht

Profielschets Raad van Toezicht Stichting Op Kop als geheel.

Het algemeen profiel van leden van de Raad van Toezicht is dat:

- de leden van de Raad de kernwaarden van het openbaar onderwijs onderschrijven (iedereen is welkom en benoembaar, aandacht voor uiteenlopende levensbeschouwelijke, godsdienstige en maatschappelijke waarden en de openbare school is van en voor de samenleving);
- de samenstelling van de Raad een combinatie is van mensen uit de directe regio (Steenwijkerland/Zwartewaterland) en daarbuiten;
- er gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling tussen vrouwen en mannen;
- er gestreefd wordt naar een diverse samenstelling naar leeftijd, culturele achtergrond, vaardigheden en persoonlijkheid;
- er minimaal twee leden zijn met werkervaring in het onderwijs, bij voorkeur in het basisonderwijs;
- de Raad een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken heeft;
- de leden tezamen beschikken over een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot de volgende relevante ervaringsgebieden: (openbaar) bestuur, financiën, onderwijs en human resource management. Kennis over kinderopvang, bedrijfsvoering, informatiekunde, communicatie & marketing, huisvesting en recht is gewenst;
- er adequaat wordt voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder;
- een lid van de Raad van Toezicht een generalist met een specialisatie is. Bij de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht zal er naar worden gestreefd de bestuurlijke, onderwijskundige, informatiekundige, personeelsmanagement en financiële disciplines in de Raad op te nemen.

Bij de uitoefening van zijn taken geldt dat de Raad van Toezicht:

- het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de organisatie zonder last of ruggenspraak uitdraagt;
- zich bij het vervullen van zijn taak richt naar/op het belang van de stichting, het belang van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving/omgeving;
- achter de unieke kracht van de Op Kop-scholen staat (kwalitatief goed onderwijs, innovatief, openbaar, in het centrum van de samenleving, samen en toch uniek).
- een open houding heeft, transparant is, op verbetering gericht is en innovatie en ondernemerschap stimuleert;
- te allen tijde onafhankelijk, integer, professioneel en zorgvuldig opereert;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen Op Kop aanwezige geledingen en medewerkers;

- oog heeft voor maatschappelijke veranderingen en wensen van interne en externe stakeholders;

Profielschets individuele Leden Raad van Toezicht stichting Op Kop.

2.1. Algemene profielschets voor alle leden van de Raad van Toezicht

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten als:

- heeft HBO/WO denkniveau;
- is voorstander van openbaar onderwijs;
- onderschrijft de missie en strategie van de stichting en de scholen;
- heeft oog voor het doel van de stichting als geheel, van de afzonderlijke scholen en van de maatschappelijke omgeving;
- heeft een kritische houding en durft door te vragen;
- kan snel overzicht en inzicht verwerven;
- heeft oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- heeft bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring;
- kan informatie beoordelen op kwaliteit;
- kan beslissingen of meningen beargumenteren;
- is in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- is onafhankelijk en onbevangen;
- is een integere en onafhankelijke sparringpartner voor de bestuurder met een juiste balans tussen inhoudelijke betrokkenheid op de hoofdlijnen van het bestuursbeleid en een controlerende rol op afstand;
- beschikt over een relevant netwerk en is bereid dit in te zetten;
- kan functioneren in teamverband;
- heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een Raad van Toezicht, ongeveer 8 uur per maand.

Een lid van de Raad van Toezicht of zijn/haar echtgeno(o)t(e) /levenspartner is geen werknemer van de Stichting of een aan de Stichting gelieerde rechtspersoon zoals toeleveranciers of adviseurs. Een lid van de Raad van Toezicht moet een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen.

2.2. Aanvullende profielschets voor de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht benoemt één van zijn leden tot voorzitter. De voorzitter is verantwoordelijk voor het creëren van de nodige voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht en is daarvoor het primaire aanspreekpunt. Voorts is het belangrijk dat er een persoonlijke “fit” is met de bestuurder in de vorm van wederzijds vertrouwen en respect, bereidheid tot concessies en consensus, geen solisme of rivaliteit e.d. Hij/zij is lid van de remuneratiecommissie.

Voor de voorzitter van de Raad van Toezicht geldt dat hij of zij:

- beschikt over bewezen bindende kwaliteiten;
- leiding kan geven aan de Raad van Toezicht en aan het toezichtproces;
- diplomatiek is en onderhandelingservaring heeft;
- indien nodig kan fungeren als boegbeeld van de stichting en de belangen van de stichting en de scholen naar buiten kan uitdragen;
- veel gevoel heeft voor politieke verhoudingen;
- in voldoende mate beschikbaar is, (d.w.z. in vergelijking met andere leden circa 25% meer).

November 2020, Stichting Op Kop