

Aan de (kandidaat) gemeenteraadsleden

Huizen, 1 november 2017

Afdeling : ANKO Directie
Ons kenmerk : JFWvU
E-mail : wwunen@anko.nl
Betreft : Verkiezingsprogramma 2018 – 2022: gemeente als 'supporter' van de ondernemende kappers

Geacht (kandidaat) raadslid,

Als volksvertegenwoordiger bent u zich ongetwijfeld bewust van uw voorkomen en zorgt u ervoor dat u er verzorgd uitziet. Dat betekent ook een verzorgd kapsel. En omdat u de lokale middenstand een warm hart toe draagt, maakt u waarschijnlijk gebruik van de diensten van een plaatselijke, professionele kapper. Zo support u deze lokale ondernemer.

Maar... toont u die support voor de lokale kappersbranche ook in uw beleid?

Uit onderzoek is gebleken dat de meeste Nederlandse gemeenten onbewust meewerken aan de teloorgang van een belangrijke groep lokale winkelambachtelijke ondernemers, terwijl juist zij van onschatbare waarde zijn voor hun gemeente.

- Kappers zorgen voor levendigheid in winkelgebieden en aanloop bij collega-retailers. Wel zo prettig gezien de enorme opkomst van het online shoppen!
- Kappers bieden werkgelegenheid, met name aan vrouwen, parttimers en lager opgeleiden;
- Kappers bieden leerwerkplekken aan de vakmensen van morgen. Zij leiden mbo'ers in de praktijk op – essentieel voor het ambachtelijke kappersvak - en helpen hen aan een startkwalificatie op de arbeidsmarkt;
- Kappers staan midden in de (lokale) maatschappij en leveren een wezenlijke bijdrage aan sociale cohesie als ontmoetingsplek en door bijvoorbeeld sponsoring van verenigingen en lokale events.

Een sombere toekomst

Helaas ziet het er naar uit dat onze kappers in de toekomst hun waardevolle rol niet langer zullen kunnen vervullen, doordat Nederlandse gemeenten onvoldoende zorg dragen voor een gelijk speelveld, waarin alle kapper-ondernemers gelijke kansen en verplichtingen hebben. Dat zit zo:

1. Het is goed mogelijk dat een groot deel van de lokale kapperseconomie voor u onzichtbaar is, en veel omvangrijker is dan u denkt. Gemeenten staan namelijk meer en meer toe dat kappersbedrijven aan huis worden gevestigd, waardoor de lokale kappersbranche langzaam uit het (winkel)straatbeeld verdwijnt.
2. Voor aan huis gevestigde kapsalons geldt minder wet- en regelgeving en wordt bestaande wet en –regelgeving vaak minder gehandhaafd dan bij in een winkelpand gevestigde salons. Daardoor kunnen aan huis gevestigde salons

hun dienstverlening tegen lagere kosten aanbieden en beschikken zij over een oneerlijk concurrentievoordeel t.o.v. salons in winkelgebieden.

3. Ondernemende kappers in winkelgebieden – het zogenaamde ‘zichtbare’ ambacht – lijden zwaar onder deze oneerlijke concurrentie en al velen hebben hun bedrijf moeten sluiten, daarmee de verschraling van het winkelaanbod, het verdwijnen van werkgelegenheid en winkelleegstand in de hand werkend.
4. Deze bedrijfsbeëindigingen leiden tot het verdwijnen van arbeidsplaatsen en een groei van het aantal zelfstandig werkende kappers zonder personeel, voor wie een salon aan huis de meest voor de hand liggende keuze is. Deze vicieuze cirkel is reeds gaande!
5. Salons aan huis werken veelal zonder personeel, zijn geen erkend leerbedrijf en bieden daardoor geen leerwerkplekken aan. Zo verschaalt ook het opleidingsaanbod voor creatieve mbo’ers.
6. Het realistische doemscenario is dat op termijn het kappersvak verdwijnt als gerenommeerd ambacht en afglijdt naar een ‘bijverdienste branche’, waarbij zowel professioneel ondernemerschap als hoogwaardig vakmanschap (uw verzorgde kapsel) aan kwaliteit fors zal inboeten. Een onplezierig vooruitzicht voor zowel uw gemeente als haar inwoners!

Eenvoudige oplossing

Is het tij nog te keren? Ja, wij denken van wel! En wel door in verkiezingsprogramma’s en aanstaande coalitieprogramma’s aandacht te besteden aan:

- De verantwoordelijkheid van gemeenten om zorg te dragen voor eerlijke concurrentie;
- Het in beeld hebben van de lokale kapperseconomie en het vervolgens realiseren van een betere balans in het kappersaanbod;

Een doordachte visie op retail en winkelambacht in uw gemeente, waarbij wij graag verwijzen naar de [standpunten van MKB-Nederland](#) en [Detailhandel Nederland](#).

De ANKO ondersteunt u vervolgens graag op zeer praktische wijze:

- We doen onderzoek naar de lokale kapperseconomie en brengen deze voor u in kaart. Samen met diverse kappers uit uw gemeente bespreken en inventariseren we de knelpunten en de wensen van zowel kappers als gemeente m.b.t. toekomstig beleid.
- Op basis van de inventarisatie werken we samen aan het realiseren van dit nieuwe beleid. De ANKO beschikt over diverse tools die hierbij kunnen helpen: ‘best practices’ in andere gemeenten, een voorbeeldregeling met ambtelijk stappenplan (opgesteld in samenwerking met een gerenommeerd RO-bureau) en een landelijk onderzoek uitgevoerd door BRO.

Ten slotte

De ANKO staat in contact met zeer veel lokale kappers en bestuurders. Daardoor kennen we de problematiek goed en hebben we het afgelopen jaren al diverse gemeenten op weg geholpen door samen vorm en inhoud te geven aan adequater beleid waarmee zowel de gemeentelijke ambities als die van de lokale kappers recht wordt gedaan. We helpen daar ook in uw gemeente graag bij¹, maar u weet als geen ander dat voor verandering en verbetering politieke wil nodig is. Mogen wij en uw kapper rekenen op de uwe?

¹ Mogelijk behoort uw gemeente al tot één van de ruim 60 gemeenten waarmee we in gesprek zijn.

Zo ja, dan zien wij een uw uitnodiging om in gesprek te gaan met belangstelling tegemoet. Onze adviseur lokale belangenbehartiging Harrie Jager maakt graag nader kennis met u en kan u uitgebreider inzicht geven in wat de ANKO voor u kan betekenen. U kunt contact met hem opnemen via hjager@anko.nl of 035 – 525 95 00 / 06 - 53 39 04 02.

Wilt u weten in welke Nederlandse gemeenten de ANKO op dit terrein al actief is? Kijk dan op www.anko.nl/vestigingsbeleid.

Wij wensen u veel succes en een goed verzorgd kapsel in de komende verkiezingsperiode!

Met vriendelijke groet,
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)



Jan Franssen
Voorzitter