

Aan het bestuur van de IGSD

Westerveld en Steenwijkerland

Onderwerp: Zienswijze begroting IGSD 2018 en meerjarenbegroting 2018-2021

Geacht Bestuur ,

Middels deze brief willen wij u informeren over onze zienswijze op begroting 2018 en de meerjarenbegroting 2018-2021 van de IGSD Steenwijkerland en Westerveld.

Wij constateren dat u de toegekende incidentele middelen 2016 en 2017 ad € 800.000 p.j (het deel van Steenwijkerland) in het kader van het Plan van Aanpak 'Vertrouwen Ondernemen Verbinden', structureel wilt toevoegen aan de begroting van 2018 en de jaren erna.

Op dit moment kunnen wij slechts instemmen met een klein deel van het extra gevraagde budget (zie punt 3 en 4 hieronder) en geven we geen goedkeuring aan een substantieel deel van de extra gevraagde middelen om de volgende redenen (punt 1, 2, 5 en 6):

1. Meerdere malen heeft de gemeenteraad van Steenwijkerland aangegeven dat benchmarkgegevens van sociale diensten van vergelijkbare gemeenten en met vergelijkbare omvang noodzakelijk zijn om op een transparante en objectieve wijze de omvang van de basisformatie van de IGSD vast te kunnen stellen en het daarbij horende budget. Wij constateren dat u deze benchmarkgegevens niet hebt aangeleverd, waarmee u het ons onmogelijk maakt om nu (volledig) met de extra middelen in te stemmen.
2. Ook heeft de gemeenteraad van Steenwijkerland gevraagd om een heldere onderbouwing van eventuele extra formatieplaatsen (waarom zijn ze nodig, wat levert het op?). Wij constateren dat u, na ons verzoek daartoe, wel een overzicht heeft geleverd waar deze extra mensen in de organisatie worden geplaatst, maar geen duidelijke onderbouwing waarom de extra mensen nodig zijn bovenop de basisformatie, en wat het gaat opleveren.
3. We kunnen instemmen met extra formatieplaatsen waarvan eerder is afgesproken dat die uitgebreid mogen worden als het aantal cliënten toeneemt.
4. Ook kunnen we instemmen met de Jobcoach bij Dyka, gezien het succes van het daar lopende Leer-Werk traject en het feit dat jobcoach gefinancierd wordt uit de opbrengst van het betreffende project.
5. Er ligt een stappenplan m.b.t. de toekomst IGSD waarin wordt onderzocht A. Hoe de toegangstaken van de IGSD geïntegreerd kunnen worden in de lokale teams van beide gemeenten. B. Verkennen van de samenwerking (evaluatie en doorontwikkeling) van de werkgeversdienstverlening , specialistische taken en mogelijk ook beschut werk nieuw in de sub regio. C. Na uitwerking van de processen onder 1 en 2 na te gaan wat te doen met de rest van de taken in de huidige GR. U zult begrijpen dat dit personele consequenties met zich mee kan brengen voor beide gemeenten. Aangezien het hier niet gaat om OF... maar Hoe ...missen wij een zorgvuldige onderbouwing van uw voorstel om extra structurele arbeidsplaatsen te creëren. Gezien de verwachte veranderingen en de onzekerheid die dat met zich meebrengt, vinden wij het meer voor de hand liggen om te

kiezen voor flexibele arbeidsplaatsen. Door het ontbreken van een heldere onderbouwing in uw voorstel van het uitbreiden van structurele arbeidsplaatsen, kunnen wij hier nu niet mee instemmen.

6. Alles moet worden voorkomen om de gemeente Steenwijkerland (na implementatie stappenplan) te confronteren met extra hoge kosten i.v.m. wachtgeld(WW) verplichtingen.

Om bovenstaande redenen kan de raad niet instemmen met de voorgelegde ontwerp-begroting, waarin wij worden geconfronteerd met een structurele extra uitgave van € 800.000,-- .

Wij kunnen instemmen met de basisbegroting, en de uitbreiding van formatieplaatsen voor zover ze voortkomen uit eerder gemaakte afspraken, als ook met de Jobcoach bij Dyka.

Graag ziet de gemeenteraad van Steenwijkerland uiterlijk begin oktober een nieuw/aanvullend voorstel voor de begroting 2018 en de meerjarenbegroting 2018-2021 tegemoet, waarin de gevraagde benchmark gegevens zijn opgenomen, zodat we beargumenteerd de benodigde basisformatie kunnen vaststellen, als ook een duidelijke toelichting of en hoeveel formatie er extra (bovenop de basisformatie) nodig is en wat dat oplevert. We zijn welwillend om daar dan constructief met u over in gesprek te gaan.

Wij vragen onze vertegenwoordigers in het algemeen bestuur dan ook met klem , op het bepaalde in artikel 19, lid 1, jo artikel 16 van de WGR wijzen om hun individuele verantwoordelijkheid binnen het algemeen bestuur te nemen en uitvoering te geven aan deze zienswijze en de voorgelegde ontwerp-begroting op dit punt gewijzigd vast te stellen.

Marcel Scheringa, ChristenUnie