



Aan het bestuur van de IGSD
Westerveld en Steenwijkerland

Geacht Bestuur ,

Onderwerp: Zienswijze begroting IGSD 2018 en meerjarenbegroting 2018-2021

Middels deze brief willen wij u informeren over onze zienswijze op de begroting IGSD 2018 .

De begroting is behandeld in de Politieke markt van de gemeente Steenwijkerland op 7 juni 2017.

U geeft o.a. aan om in de begroting van 2018 uit te gaan van de gegevens van 2017.

Echter moeten wij constateren dat het grote verschil in de begroting 2017 -2018 zit in het feit dat U, de door Steenwijkerland ingezette incidentele middelen 2016 en 2017 ad € 800.000 p.j structureel toe wilt voegen in de begroting van 2018.

Wij achten dit onjuist en wel om de volgende redenen:

1. U geeft een verklaring over de extra middelen die u wilt inzetten maar onvoldoende onderbouwing over het waarom van de personele inzet in relatie met de personele bezetting die al jaren aanwezig is. Uw verklaring rechtvaardigt o.i. geenszins een toevoeging van € 800.000,- aan de begroting 2018 en de meerjarenbegroting 2018-2021.
2. In de begroting van 2011 wordt al gerekend met een cliënten aantal van 600 voor de gemeente Steenwijkerland. U spreekt nu over 700 cliënten. Dit is inclusief statushouders want ook deze mensen vallen onder de participatiewet. Vanaf 2012 is er voortdurend personeel bijgeplaatst op grond van de afspraak 1 op 100 . U geeft nu aan dat alleen op inkomen 1 consulent op 100 cliënten de afspraak is. Als dit zo is dan loopt u erg uit de pas in vergelijking met andere gemeenten waar een normale caseload alleen voor het onderdeel inkomen op gemiddeld 200-250 ligt. In uw onderbouwing hadden wij dan ook een totaal overzicht verwacht met een overzicht van een aantal jaar van cliënten aantallen in relatie tot het al eerder aanwezige personeel (bijvoorbeeld referentiejaar 2011 -2012), het extra ingezette personeel op grond van de afspraak 1 op 100 extra cliënten en uw huidige voorstel m.b.t. eens extra personele uitbreiding ad € 800.000,-.
3. De reden van deze incidentele middelen voor 2016 en 2017 waren het plan van aanpak Vertrouwen, ondernemen en verbinden . Voor 2018 heeft u geen opdracht aan de raad gevraagd dan wel verkregen om dit plan van aanpak voor te zetten.
4. U heeft geen benchmark gegevens waaruit blijkt dat de IGSD , in vergelijking met andere gemeenten, onvoldoende personeel zou hebben.
5. Er ligt een stappenplan m.b.t. de toekomst IGSD waarin wordt onderzocht A. Hoe de toegangstaken van de IGSD geïntegreerd kunnen worden in de lokale teams van beide gemeenten. B. Verkennen van de samenwerking (evaluatie en doorontwikkeling) van de werkgeversdienstverlening , specialistische taken en mogelijk ook beschut werk nieuw in de sub regio. C. Na uitwerking van de processen onder 1 en 2 na te gaan wat te doen met de rest van de taken in de huidige GR. U zult begrijpen dat dit personele consequenties met zich mee kan brengen voor beide gemeenten. Aangezien het hier niet gaat om OF... maar Hoe ...vinden wij het erg onzorgvuldig om extra structurele arbeidsplaatsen te creëren.
6. De € 800.000 euro voor 2017 (voor veel extra personeel) niet tot extra veel uitstroom heeft geleid. Eerste kwartaal 2017 is een uitstroom gerealiseerd van 32 personen naar werk (overige uitstroom is via natuurlijk verloop). Midden in de crisis tijd 2011 is in diezelfde periode een uitstroom gerealiseerd van 26 personen zonder extra middelen en zonder een gerealiseerd plan van aanpak Vertrouwen, ondernemen en verbinden.
7. Wij waarde hechten aan een flexibele schil zeker nu , gelet op de door u zelf ingezette acties.(stappenplan IGSD).
8. Alles moet worden voorkomen om de gemeente Steenwijkerland (na implementatie stappenplan) te confronteren met extra hoge kosten i.v.m. wachtgeld(WW) verplichtingen.
9. Om bovenstaande redenen kan de raad niet instemmen met de voorgelegde ontwerp-begroting, waarin wij worden geconfronteerd met een structurele extra uitgave van € 800.000,- voor een structurele uitbreiding van de personele formatie.

10. Wij onze vertegenwoordigers in het algemeen bestuur dan ook met klem , op het bepaalde in artikel 19, lid 1, jo artikel 16 van de WGR wijzen om hun individuele verantwoordelijkheid binnen het algemeen bestuur te nemen en uitvoering te geven aan deze zienswijze en de voorgelegde ontwerp-begroting op dit punt gewijzigd vast te stellen. In die zin dat genoemde € 800.000,-wordt geschrapt uit de begroting 2018 e.v.

Namens de Fractie VVD Steenwijkerland

Bertine Kuperus/Wim Stapel

Mede indiener Fractie CDA

)