



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
29 juni 2023
Ons kenmerk
U202300459
Lbr. 23/026
Telefoon
070 373 83 93
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2024

Samenvatting

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaardennota — de inzet van de gemeentelijke werkgevers — voor de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging en de WSGO-leden ontvangen daarover een eigen brief.

U kunt tot **vrijdag 8 september 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op 15 september de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast. De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief



Aan de leden

Datum

29 juni 2023

Ons kenmerk

U202300459

Lbr. 23/026

Telefoon

070 373 83 93

Bijlage(n)

1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp

ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2024

Geacht college en gemeenteraad,

Dit is een ledenraadpleging over de nieuwe conceptarbeidsvoorwaardennota. In de arbeidsvoorwaardennota staan de uitgangspunten voor de gemeentelijke werkgeversvertegenwoordigers in de komende onderhandelingen over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Na de ledenraadpleging stelt het bestuur de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De arbeidsvoorwaardennota gaat over de Cao Gemeenten en de Cao SGO. Deze cao's hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden. Deze ledenraadpleging betreft alleen de VNG. De WSGO organiseert een eigen ledenraadpleging en de WSGO-leden ontvangen daarover een eigen brief.

U kunt tot **vrijdag 8 september 12.00 uur** stemmen. Het bestuur van de VNG en het bestuur van de WSGO stellen op 15 september de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De conceptarbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen voor:

1. Arbeidsmarkt: vergemakkelijking 40-urige werkweek; meer mogelijkheden voor arbeidsmarkt- en functioneringstoelagen en extra periodieken; verbetering toelagen voor onregelmatige diensten en beschikbaarheidsdiensten; harmonisering van toelagen voor werk op onregelmatige tijden; verlengen opzegtermijn voor medewerkers; verkorten van de loondoorbetalingstermijn voor medewerkers na de AOW-leeftijd.
2. Vitaliteitsbeleid: verplicht beleid voor werkdruk, strategische personeelsplanning en vitaliteit zware beroepen; wettelijke termijn invoeren voor het verval van wettelijke vakantie.
3. Voortzetting modernisering arbeidsvoorwaarden: afschaffen na-wettelijke werkloosheidsuitkering voor nieuwe gevallen, en invoeren van een herlevingsbepaling voor bestaande gevallen; vastleggen van HR21 als niet verplicht standaardfunctiewaarderingssysteem.
4. Looptijd en loonontwikkeling: een cao voor één jaar, 2024, met concurrerend loon.
5. Overig: een pauze in de premies die medewerkers betalen voor de zogenoemde reparatie-uitkering.

In deze ledenbrief leggen we de procedure voor de ledenraadpleging uit en hoe de Cao Gemeenten en de Cao SGO zich tot elkaar verhouden.

1. VNG-procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota

Gemeenten kunnen instemmen of niet instemmen met de conceptarbeidsvoorwaardennota in het geheel. Daarnaast kunnen gemeenten een inhoudelijke reactie geven bij de afzonderlijke onderdelen: arbeidsmarkt, vitaliteitsbeleid, voortzetting modernisering arbeidsvoorwaarden, looptijd en loonontwikkeling, en overig.

Gemeentesecretarissen krijgen een link naar het digitale stemformulier. NB. Het stemformulier voor gemeenten kan alleen worden gebruikt voor een stem namens de gemeente. WSGO-leden hebben een eigen ledenraadpleging en een eigen stemformulier.

Elke gemeente heeft één stem per duizend inwoners met een maximum van 75 stemmen. Alleen de uitgebrachte stemmen tellen mee voor de uitslag. Gemeenten die niet reageren, tellen niet mee als stem voor of als stem tegen.

U kunt tot **vrijdag 8 september 12.00 uur** reageren.

2. Twee cao's

De komende onderhandelingen gaan over twee cao's tegelijk: de Cao Gemeenten en de Cao SGO. De Cao Gemeenten geldt voor alle Nederlandse gemeenten. De Cao SGO geldt voor alle leden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties, de WSGO.

De Cao Gemeenten en de Cao SGO hebben dezelfde arbeidsvoorwaarden, en het is de bedoeling dat ook alle afspraken in het komende cao-overleg voor beide cao's gelijk gelden. De VNG en de WSGO overleggen over de inzet voor, en over het verloop van de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Jongepier
Secretaris van het College voor Arbeidszaken

bijlage: conceptarbeidsvoorwaardennota 2024