

## Gemeenteraad

Zitting van 24 november 2020  
Beleid en Uitvoering - Samenleving en  
Ontwikkeling

---

### **2020\_RAAD\_00057 - Ontwerp besluit deelname Veiligheidsregio IJsselland aan werkgeversvereniging Veiligheidsregio's - besluitvormen**

#### **Overlegd met**

Anne Huininga

#### **Portefeuillehouder**

R. Bats

#### **Samenvatting**

De Veiligheidsregio IJsselland is een gemeenschappelijke regeling van de 11 gemeenten in de regio IJsselland. Conform artikel 31a lid 2 van de gemeenschappelijke regeling wordt het ontwerpbesluit voor deelname aan de werkgeversvereniging Veiligheidsregio's aan de gemeenteraden van de 11 gemeenten voorgelegd met de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen. Wij zien geen aanleiding om een zienswijze in te dienen op het ontwerpbesluit.

#### **Beschrijving**

---

##### **Inleiding**

Op 1 januari 2020 trad de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking voor de gemeenten. Voor medewerkers van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitstel verleend van de Wnra. Aanleiding was en is de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben: verschillende soorten groepen van personeel (kantoorpersoneel, beroepsbrandweerlieden, vrijwillige brandweerlieden en medewerkers met een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsaanwijzing).

Het Veiligheidsberaad kwam, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, unaniem tot de intentie om een gezamenlijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) op te richten. De bedoeling is dat deze vereniging namens de besturen van de veiligheidsregio's gaat onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de 25 veiligheidsregio's in Nederland.

Veiligheidsregio IJsselland stelt gemeenteraden in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen wat betreft haar deelname aan de op te richten WVSV. Veiligheidsregio IJsselland legt dit voor op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen. In verband met afstemming in het Veiligheidsberaad (het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio) van december 2020 verzoekt Veiligheidsregio IJsselland om een reactie te geven vóór 17 november a.s..

##### **Voorstel**

Voorgesteld wordt om in te stemmen met het ontwerpbesluit deelname Veiligheidsregio IJsselland aan werkgeversvereniging Veiligheidsregio's en daarop geen zienswijze in te dienen.

##### **Argumenten**

1. De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden tot nu toe, net als voor die van gemeenten, gevormd onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een

aantal brandweer specifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (van de VNG).

2. Per 1 januari 2020 is, met de komst van de Wnra, het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg daarvan passen de gemeenten per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten toe.
3. Medewerkers van de veiligheidsregio's zijn voorlopig nog uitgezonderd van de Wnra. Voor hen blijft de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.
4. Net als de andere veiligheidsregio's heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland (op 24 juni 2020) geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming. Op die manier kunnen landelijk collectieve afspraken worden gemaakt. Uitgangspunt daarbij is dat de toekomstige rechtspositie/cao zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten.
5. De wettelijke regels voor veiligheidsregio's geven aan dat zij alleen onder bepaalde voorwaarden aan een vereniging kunnen deelnemen. Eén voorwaarde is dat raden van de deelnemende gemeenten met een ontwerpbesluit in de gelegenheid zijn gesteld eventuele wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen. Veiligheidsregio IJsselland zendt daarom bijgevoegd conceptbesluit toe. Daarin wordt aangegeven dat deelname aan de op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming.

### **Kanttekeningen en risico's**

Het Veiligheidsberaad heeft een overzicht gemaakt van de huidige kosten en een inschatting van de toekomstige (verwachte) kosten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's. De kosten zijn afgezet tegen de kosten, die nu worden gemaakt (bijvoorbeeld voor de Brandweerkamer, die nu bestaat voor een brandweer specifieke rechtspositie en die straks wordt opgeheven). De conclusie van het Veiligheidsberaad is dat oprichting nagenoeg saldoneutraal plaatsvindt; dat wil zeggen overeenkomstig de huidige werkelijkheid maar zonder aanvullende ambities.

### **Duurzaamheid en social return**

Niet van toepassing.

### **Financiële toelichting**

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

### **Participatie en communicatie**

De keuze voor een eigen werkgeversvereniging is besproken met de ondernemingsraad van de Veiligheidsregio IJsselland. De Ondernemingsraad stemt in met deze keuze. Dit voorstel is niet met de lokale medewerkers op de brandweerposten afgestemd, maar zal naar verwachting op instemming kunnen rekenen.

### **Corona**

Niet van toepassing.

### **Uitvoering en planning**

De Veiligheidsregio wordt na uw besluit geïnformeerd.

### **Is het besluit openbaar?**

Ja

## **Besluit**

---

### **Beslispunt 1**

De gemeenteraad besluit om in te stemmen met het ontwerpbesluit deelname Veiligheidsregio IJsselland aan werkgeversvereniging Veiligheidsregio's en daarop geen zienswijze in te dienen.