College van burgemeester en wethouders

GOEDGEKEURD

Vergadering van 16 mei 2023

Beleid en Uitvoering - Samenleving en Ontwikkeling

---

14 2023_B&W_00383 Strategisch plan NoordWestGroep 2022-2025 - informeren

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer J.H. Bats, Burgemeester en voorzitter; de heer M. Smit, Wethouder; mevrouw T. Jongman, Wethouder; de heer B. Harmsma, Wethouder; de heer M. Scheringa, Wethouder; de heer M.W. de Graaf, Gemeentesecretaris

Samenvatting

NoordWestGroep (NWG) heeft bijgaand strategisch plan 2022-2025 "Werk voor elkaar" opgesteld. In dit plan wordt de toekomstige ambitie en positie beschreven die NWG in wil nemen in het veld van werk, sociaal en vanuit de wetgeving.

Zij wil een organisatie zijn waar de ontwikkeling van medewerkers centraal staat en die een maatschappelijke bijdrage levert aan onze (lokale) samenleving. Dit vanuit de visie op de waarde van werk, die meer is dan alleen een inkomen verdienen. Werk draagt ook bij aan een levensritme, zorgt voor een betere gezondheid, vergroot de eigenwaarde, geeft ruimte voor ontwikkeling en levert economische zelfstandigheid op. Deze uitgangspunten sluiten aan bij ons visiedocument Participatiewet 2020-2023 dat in 2020 door uw raad is vastgesteld.

De ambities en focuspunten van NWG voor de komende jaren zijn gebaseerd op een verdere doorontwikkeling van de organisatie. Op zich een logische doorvertaling van de ingezette koers.

Tegelijkertijd zijn wij van mening dat dit plan veel accent legt op de interne organisatie en de groei hiervan. Bij de vaststelling van het toekomstscenario van NWG in het najaar van 2021 heeft uw raad als voorwaarde opgenomen dat de focus hierbij primair moet liggen op door- en uitstroom van de medewerkers naar de reguliere markt. Deze focus wordt onderbelicht in dit strategisch plan. Dit punt is gedeeld met de directeur van NWG die dit ook herkent (zie bijgaande oplegger bij dit plan). We zullen hier in de jaarlijkse opdrachtbrief op sturen en via onze P&C cyclus op monitoren.

Informatienota

Inleiding

NoordWestGroep (NWG) heeft bijgaand strategisch plan 2022-2025 "Werk voor elkaar" opgesteld. In dit plan wordt de toekomstbestendige ambitie als volgt weergegeven:

- Laat je meeslepen door de kracht van werk voor iedereen in Steenwijkerland die wil en kan werken;

- Maatschappelijk verantwoordelijk ondernemen combineren met een uitdagende zakelijke ambitie;
- Werken vanuit een gezonde bedrijfsvoering en jaarlijks groeiend positief resultaat door omzetgroei, margeverbetering en kostenreductie;
- Door in te zetten op goede samenwerking met overheid, onderwijs en ondernemers versterken van de positie in Steenwijkerland.

Daarbij is aangegeven dat de focus bij deze ambitie voor de komende jaren ligt op:

- Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers;
- Aanbieden van een inspirerende werkomgeving;
- Jaarlijkse omzetgroei van 5%;
- Goed leiderschap;
- Samen de klus klaren door interne samenwerking tussen de verschillende afdelingen;
- Klantenbinding door dienstverlening van een kwalitatief hoogwaardig niveau;
- Fungeren als groeiversneller voor ondernemers door bedrijven te ontzorgen en ondersteunen, sociaal samenwerken en duurzame bedrijfsvoering;

Op zich kunnen we ons voor een groot deel vinden in bovenstaande ambities en focuspunten van dit strategisch plan van NWG. Echter wel met de kanttekening dat het veel gericht is op de doorontwikkeling en groei van de interne organisatie en er weinig focus is op de door- en uitstroom vanuit NWG naar de reguliere arbeidsmarkt.

Kernboodschap
Met het strategisch plan 2020/2025 geeft NWG inzicht in de ambities voor een toekomstbestendige organisatie en waar de focus op gelegd wordt voor de komende jaren.

Consequenties voor de gemeente
In 2020 heeft uw raad het visiedocument Participatie 'Iedereen doet mee in Steenwijkerland 2020-2023' vastgesteld. Hierin is de ambitie uitgesproken dat we in Steenwijkerland streven naar maximale participatie: mensen die werken versterken zich in eerste instantie zelf op sociaal, emotioneel en fysiek vlak.

We zetten daarbij zoveel mogelijk in op economische zelfstandigheid van onze inwoners. Hierop voortbordurend heeft uw raad in het najaar 2021 het toekomstscenario voor NWG voor de komende jaren voor NWG vastgesteld. NWG zal moeten fungeren als sociale onderneming en als ontwikkelbedrijf dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt primair toe leidt naar gewoon werk. Mocht dit niet lukken dan kan NWG fungeren als vangnet. Dit is ook als voorwaarde gekoppeld aan dit toekomstscenario. Voor 2022 en 2023 zijn we in onze opdrachtbrief uitgegaan van een uitstroompercentage van 10% en een groei van maximaal 5 fte bij de deelnemers vanuit het doelgroepenregister met een loonkostensubsidie en 4 fte bij beschut werk (op dit moment zijn er ongeveer 65 fte met loonkostensubsidie werkzaam vanuit het doelgroepenregister en 25 fte in Beschut Werk).

We zullen richting NWG in de komende aandeelhoudersvergadering nogmaals deze voorwaarde benadrukken en dat hier ook binnen hun ambities en focuspunten in het strategisch plan uitdrukkelijk rekening mee gehouden wordt. Ook zullen we dit bij de komende opdrachtbrief verder aanscherpen.

Communicatie
n.v.t.

Vervolg
Via de P&C cyclus en de monitor sociaal domein zal de raad op de hoogte gehouden worden van verdere ontwikkelingen.

Besluit

In te stemmen met de informatienota over het strategisch plan 2022/2025 NoordWestGroep.

Bijlagen

1. PR04 NWG strategisch plan magazine.pdf
2. Onderlegger strategisch plan 2022-2025 NWG.pdf

NOORD WEST GROEP

Je werkt niet voor jezelf, je werkt voor elkaar.

Doorbouwen aan de toekomst van onze prachtige organisatie, om daarna het stokje over te geven aan de volgende generatie.

Werk. Voor elkaar.

Strategisch plan 2022 / 2025

Inhoud

Laat je meeslepen door de kracht van werk

04 NoordWestGroep
05 Duurzaam en eerlijk werk
05 Toekomstbestendige ambitie

In de jaren 2022 tot en met 2025 is onze focus

06 Persoonlijke ontwikkeling
06 Een inspirerende werkomgeving
06 Nieuwe klanten aantrekken
06 Aandachtig leiderschap
07 Samen de klus klaren
07 Groeiversneller voor ondernemers
07 Klantenbinding
07 Duurzame bedrijfsvoering
07 Sociaal samenwerken

Werk. Voor elkaar.

> Iedereen komt optimaal tot z'n recht.

Werk. Voor elkaar.

09 Een betere wereld begint dichtbij
09 Voedende omgeving

Leren in de praktijk

10 NWG Kopwerk
11 Voorbeeld functie

De waarde van werk

13 Werkgeluk

Dat vraagt om communicatie

14 Positie arbeidsmarkt
17 Ontpophelden
18 Steenwijkerband
19 Groepswinnaars

Werk. Voor elkaar.

20 Samen maken we Steenwijkerland mooier
23 Een betere wereld begint dichtbij

Colofon

Uitgever: NoordWestGroep
Teksten: Sprekend Anja
Fotografie:
Albert Brunsting Bedrijfsfotografie
Zilverslang Fotografie
Bergsma Photography
Concept en creatie:
FIZZ Digital Agency

> We willen de breedte van ons werk beter zichtbaar maken.

Laat je meeslepen door de kracht van werk

NoordWestGroep is het arbeidsontwikkelbedrijf van Steenwijkerland. Het bedrijf waar mensen optimaal hun talent kunnen inzetten en ontwikkelen door werk te doen dat bij hen past. We zien en benutten kansen zodat steeds meer mensen mee kunnen doen. NoordWestGroep is voortdurend in ontwikkeling. Door in te zetten op goede samenwerking met overheid, onderwijs en ondernemers versterken wij doorlopend onze positie in Steenwijkerland. Wij laten ons meeslepen door de kracht van werk, want werk levert zoveel meer op dan alleen salaris. We zien dagelijks dat het mensen gelukkig maakt als ze zich op hun plek voelen, zich gewaardeerd weten, zich ontwikkelen en meedoen in de samenleving.

> Wij zetten ons in voor duurzaam en eerlijk werk voor iedereen in gemeente Steenwijkerland die wil en kan werken. Voor nu en voor de toekomst, zodat de huidige generatie en toekomstige generaties op ons kunnen rekenen.

Duurzaam en eerlijk werk

Daarin werken we samen met de gemeente Steenwijkerland, ondernemers en onderwijs. En waar het kan betrekken we ook de inwoners van gemeente Steenwijkerland erbij. Samen maken we Steenwijkerland mooier, socialer en duurzamer.

Toekomstbestendige ambitie

We hebben nagedacht over de toekomst, want we willen het verschil blijven maken in het leven van individuele mensen en in de samenleving als geheel. En dat betekent richting kiezen en de route uitstippelen om toekomstbestendig te zijn. NoordWestGroep combineert daarin maatschappelijk verantwoord ondernemen met een uitdagende zakelijke ambitie. We werken vanuit een gezonde bedrijfsvoering aan een jaarlijks groeiend positief resultaat door omzetgroei, margeverbetering en kostenreductie. Aandacht voor gezonde bedrijfsvoering maakt het mogelijk om nog meer van betekenis te zijn in onze sociale opdracht; zoveel mogelijk mensen werk aanbieden.

In de jaren 2022 tot en met 2025 focussen we ons op:

Klantenbinding

Onze klanten kunnen rekenen op onze dienstverlening van een kwalitatief hoogwaardig niveau. Mede hierdoor kunnen zij hun commerciële en operationele ambities waarmaken. Onze betrouwbaarheid is de basis voor de wijze waarop we klanten aan ons binden voor de lange termijn. En in het verlengde daarvan de basis voor het werk dat we te bieden hebben aan onze medewerkers.

Een inspirerende werkomgeving

We inspireren alle medewerkers hun innovatieve ideeën te delen over nieuwe producten, nieuwe werkwijzen of manieren om de organisatie beter te laten functioneren. NoordWestGroep biedt daarvoor een voedende en inspirerende omgeving. Hierin is het ook mogelijk om te experimenteren en daarmee tot organisatie-ontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling te komen.

Aandachtig leiderschap

We ontwikkelen een leiderschapsstijl waarin aandacht centraal staat. We richten ons op een positieve, vreugdevolle en op mogelijkheden gerichte cultuur. Dit draagt direct bij aan de tevredenheid van onze medewerkers.

Persoonlijke ontwikkeling

Als werkontwikkelbedrijf gaan we voor het beste voor onze medewerkers. En dat is maatwerk, want ieder mens is uniek. Daarom werken we professioneel, ondernemend en planmatig aan de persoonlijke ontwikkeling van iedere collega. We zijn betrokken bij elkaar, zodat iedereen tot z'n recht komt en zich optimaal kan ontwikkelen.

Sociaal samenwerken

Als één van de uitvoeringsorganisaties in het sociale domein dragen we bij aan de kwaliteitsverbeteringen in dit domein. Dit doen we in samenwerking met andere betrokken organisaties en instanties in het sociale domein.

Nieuwe klanten aantrekken

We werken gericht aan het aantrekken van nieuwe klanten. Elk jaar gaan we voor 5% groei ten opzichte van de omzet van het jaar ervoor.

> Iedereen komt optimaal tot z'n recht.

Samen de klus klaren

We benutten en stimuleren de interne samenwerking tussen de verschillende afdelingen in ons werkontwikkelbedrijf door kennis te delen, intensivering van de onderlinge samenwerking en samen klussen en projecten aan te pakken.

Groeiversneller voor ondernemers

We combineren onze schaalgrootte met de persoonlijkheid van een sterke lokale zakelijke partner. Door samenwerkingsverbanden te ontwikkelen, ondersteuning te bieden en bedrijven te ontzorgen, faciliteren wij de groei van bedrijven in onze gemeente. En daarmee halen we tegelijkertijd meer duurzaam en goed betaald werk binnen voor onze medewerkers.

Duurzame bedrijfsvoering

Onze bedrijfsvoering is duurzaam. We dragen bij aan een betere leefwereld door het belang van het grotere geheel prioriteit te geven. We nemen besluiten op basis van het effect op de lange termijn en werken samen om een duurzame wereld dichterbij te brengen.

College van burgemeester en wethouders - 16 mei 2023 - 2023_B&W_00383

Werk. Voor elkaar.

Alida Bruinenberg
magazijntopper

"Leidinggevenden besteden aandacht en tijd aan het op de juiste plek krijgen van medewerkers, zodat iedereen een plek van betekenis krijgt in het werk en in de maatschappij. Het is gewoon een heel mooi bedrijf met hele leuke collega's waar ik erg trots op ben en met veel plezier werk."

Een betere wereld begint dichtbij

NoordWestGroep gelooft in een betere wereld en werkt daar dagelijks aan. Wij geloven in een wereld waarin iedereen mag meedoen, iedereen erbij hoort, iedereen gezien wordt en waarin iedereen gelijkwaardig is.
Daarom doen we ons best voor alle medewerkers, zodat ze zich kunnen ontwikkelen, hun talenten en interesses kunnen ontdekken en uiteindelijk op hun plek zijn in het werk dat bij hen past. Dat vraagt ook het nodige van de collega's die op zoek zijn naar een passende werkplek. In die ontwikkeling naar werk ontdekken ze hoe krachtig ze kunnen zijn en dat ze meer talenten hebben dan ze zelf voor mogelijk hadden gehouden. Het duwtje in de goede richting, het leren, groeien en ontwikkelen zorgen ervoor dat medewerkers zich laten meeslepen door de kracht van werk. Samen genieten en vieren we al die mooie stappen die mensen zetten en wat het hen brengt in hun leven.

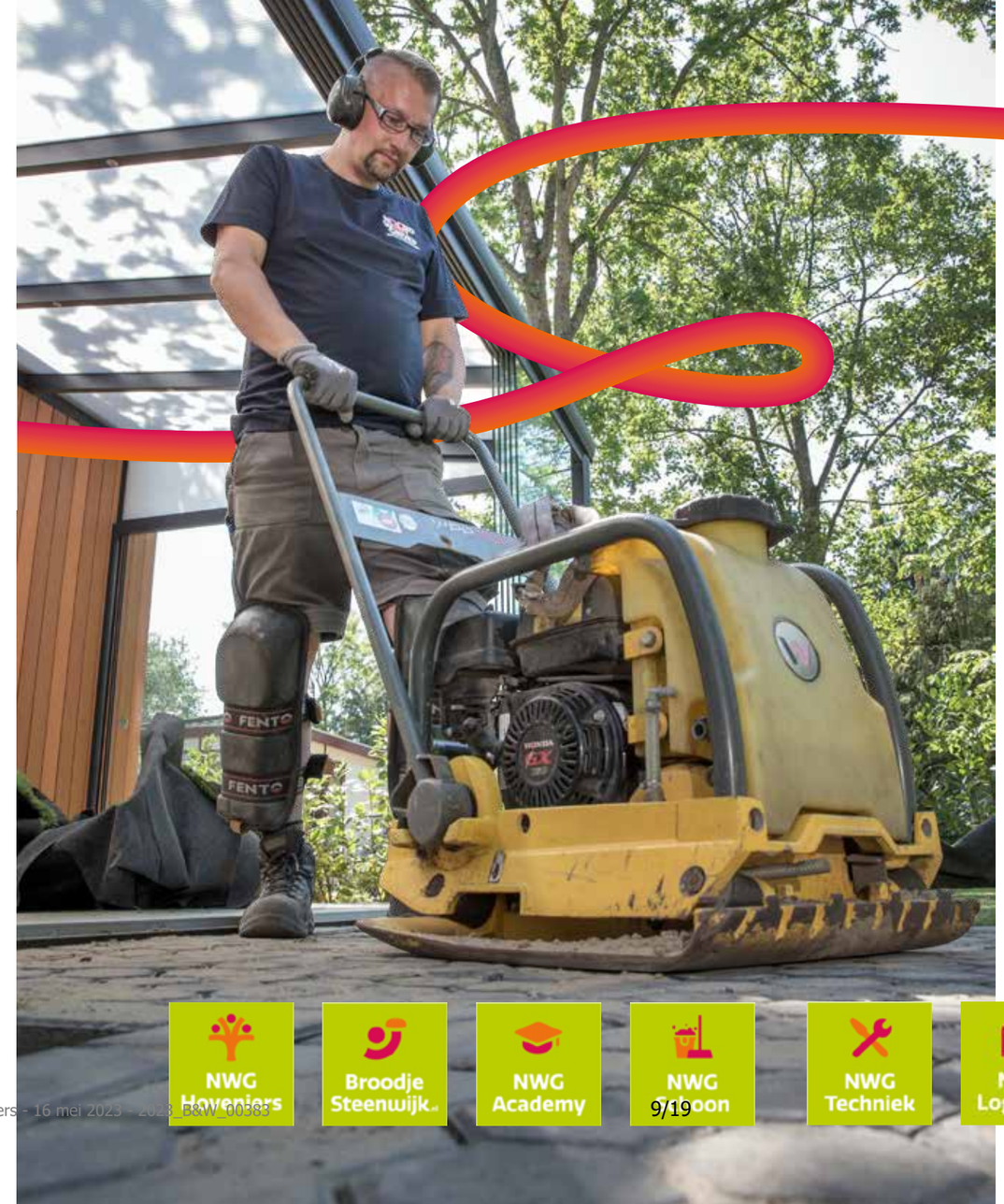
Voedende omgeving

Ontdekken, leren en ontwikkelen kan op verschillende manieren. Daar maken we ruimte voor. Alle onderdelen van ons werkontwikkelbedrijf vormen samen een campus, een voedende leer- en werkomgeving, waarin gastvrijheid overal merkbaar is. Ontwikkelen krijgt betekenis in de interactie tussen mensen. Ze inspireren elkaar en leren van elkaar op een manier die we kennen van het gilde systeem; werken en leren door de kunst af te kijken van een vakman- of vrouw. Waar werk is, zijn mensen. En waar mensen zijn is een samenleving. Ieder individu mag daaraan een bijdrage leveren op de eigen manier. Wij helpen daarbij. Het begint met werk en de ontwikkeling van het individu komt er direct achteraan. Wij geloven in de mens en wat hij of zij in beweging kan zetten bij zichzelf en bij de ander.

College van burgemeester en wethouders - 13 mei 2025 - 2025-B&W-00583

NWG Kopwerk

Onze laatste toevoeging is NWG Kopwerk, het arbeidsontwikkelbedrijf binnen de gemeente Steenwijkerland. Daarin bemiddelen we iedereen die kan en wil werken. En wij bemiddelen voor bedrijven die snel en flexibel extra arbeidskrachten nodig hebben. Via NWG Kopwerk is het doorstromen naar een reguliere baan ook mogelijk. De naam Kopwerk legt de link met het op kop -rijden in de sport. Achter degene op kop is de luwte, waardoor iedereen mee kan komen en een bijdrage kan leveren aan het geheel. NWG Kopwerk laat concreet de ontwikkeling zien die we de komende jaren willen doormaken. We gaan werken aan een complete campus waar werk centraal staat."



Leren in de praktijk

We organiseren het werk, zodat mensen zich vanuit het werk kunnen ontwikkelen. Ze leren een vak of kiezen een richting. Het leren en ontwikkelen gebeurt vooral in de praktijk en op de werkplek. We hebben inmiddels 9 werksoorten, waardoor er steeds meer keuzemogelijkheden zijn voor de mensen die aan het werk willen.

Werksoorten

NWG Hoveniers · Broodje Steenwijk · NWG Academy · NWG Schoon · NWG Techniek · NWG Logistiek · NWG Industrie · NWG Kopwerk · NWG Deta

Carolien Laseur
brugwachter

"Vanaf dag 1 bij NoordWestGroep heb ik structuur. Hier heb je regels waar je je aan moet houden. Dat geeft me als alleenstaande ook structuur, want ik heb de regels van het werk mee naar huis genomen. Thuis heb ik nu ook hele strikte regels. Zo laat dit, zo laat dat. En dat bevalt me goed."

Voorbeeld functie

Onze kennis en ervaring van ons werkontwikkelbedrijf is beschikbaar voor iedereen. Wij leren van anderen en anderen leren van ons. Op deze manier dragen we samen bij aan maatschappelijke ontwikkelingen waarvan zoveel mogelijk mensen kunnen profiteren. Want we zien dagelijks hoe mensen en hun situatie kunnen veranderen en hoe nieuwe mogelijkheden en kansen het persoonlijk leven mooier maken. We geloven daarom ook in samenwerken, participatie en eigenaarschap om maatschappelijk steeds meer mogelijk te maken in de arbeidsmarkt.

Jan van der Veen
35 jaar in dienst

"Iedereen moet de kost verdienen en iedereen heeft wel wat. NoordWest-Groep is een mooi leerwerkbedrijf. Hier krijgen de mensen de kans om te leren en te werken en via NoordWestGroep door te stromen naar een reguliere baan."

> Het werk heeft ze gelukkiger gemaakt.

De waarde van werk

Bij de waarde van werk wordt al snel gedacht aan het bedrag dat iemand netto op de rekening gestort krijgt. Dat is belangrijk, maar er is meer.

Werkgeluk

Als de collega's van NoordWestGroep vertellen over wat werk voor hen betekent, dan vertellen ze dat het werk hen gelukkiger heeft gemaakt. En dat werkgeluk zit in verschillende aspecten. Het werk draagt bij aan een levensritme, zorgt voor een betere gezondheid, vergroot de eigenwaarde, geeft ruimte voor ontwikkeling en levert economische zelfstandigheid op. Werk is wat ons betreft daarom een grondrecht.
Economisch gezien zijn er natuurlijk ook voordelen. De waarde daarvan is uit te drukken in het verschil in inkomen in vergelijking met een uitkering, de maatschappelijke waarde en het voordeel voor de gemeente en de rijksoverheid, omdat mensen geen uitkering meer nodig hebben.

College van burgemeester en wethouders - 16 mei 2023 - 2023_B&W_00383

> We willen de breedte van ons werk beter zichtbaar maken.

Positie arbeidsmarkt

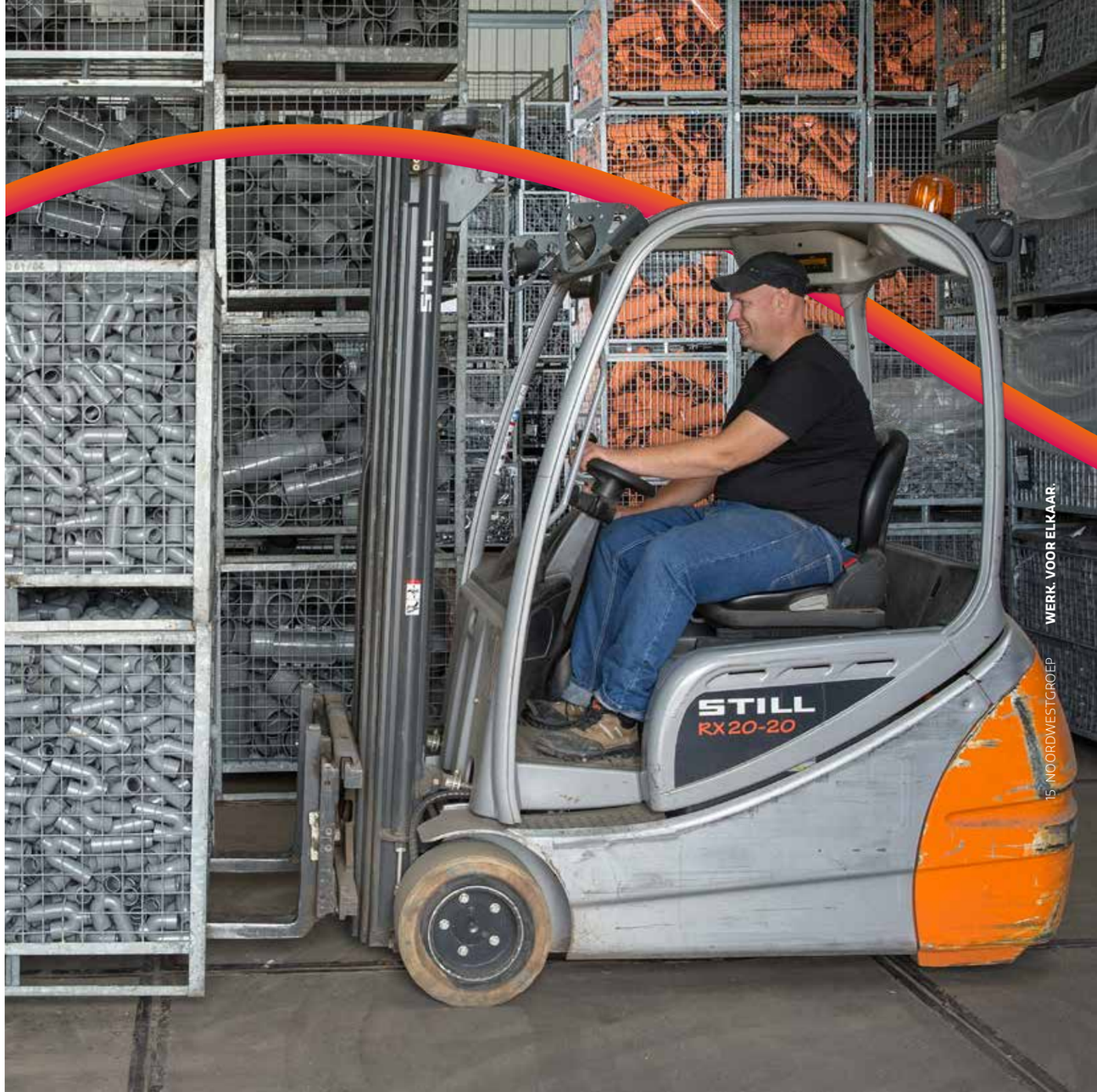
Daarom maken we bewust en structureel ruimte om het verhaal van NoordWestGroep bekend te maken. Hiermee willen we de beeldvorming beïnvloeden en ervoor zorgen dat we de positie in de arbeidsmarkt krijgen die we voor ogen hebben. We versterken de verbinding met groepen waarvan we afhankelijk zijn in het behalen van onze doelen. We zetten in op berichten met persoonlijke verhalen, verbinding met gemeente, inwoners en ondernemers en het vieren van successen. Hierbij gebruiken we drie hashtags:

Communicatie

NoordWestGroep heeft mooie ambities. We werken toe naar het realiseren van een campus waar een complete leeromgeving is voor werk. Naast het werk dat daarvoor moet worden verzet, vraagt het om communicatie, want de veelzijdigheid van NoordWestGroep is nog niet bekend genoeg in gemeente Steenwijkerland en omgeving. We willen de breedte van ons werk beter zichtbaar maken. Daarnaast willen we de goede relatie met de plaatselijke overheid, ondernemers en onderwijs onderhouden en verstevigen. En we willen dat iedereen in Steenwijkerland overtuigd is van de kwaliteit van NoordWestGroep als volwaardig bedrijf.

Linda van Dijk
medewerker NWG Hoveniers en hét gezicht van Internationale Vrouwendag 2020-2021

"Ik wil meisjes en vrouwen laten zien dat het niet uitmaakt hoe je er uit ziet of dat je een beperking hebt. Met een beetje doorzettingsvermogen kun je alles bereiken."



Campagnerichting 1

#Ontpophelden

Ontpop jezelf.

We vertellen individuele verhalen van mensen binnen en buiten NoordWestGroep die in hun leven en hun werk de bakens hebben verzet en zich ontpopt hebben tot geweldige mensen voor hun omgeving. Zij vertellen vooral hoe zij daarin de kracht van werk en samenwerken hebben ontdekt.

> Hier kan ik echt mijzelf zijn.

Dirk Welbroek
technische man

"Als mijn ogen iets zien, dan maken mijn handen het. Ik heb al veel gedaan bij NoordWest-Groep en zit hier bij Techniek nu op mijn plek. Dit vind ik het leukst om te doen."

> Buiten ben ik helemaal in mijn element.

College van burgemeester en wethouders - 16 mei 2023 - 2023_B&W_00383

Campagnerichting 2

#steenwijkerband

> We werken coöperatief samen aan een mooiere maatschappij en een betere toekomst.

Elke dag gastvrij.

Samen met de gemeente Steenwijkerland en haar inwoners en ondernemers laten we zien dat het in Steenwijkerland vooral gaat om verbinding en de onderlinge band. Vanuit die band werken we coöperatief samen aan een mooiere maatschappij en een betere toekomst.

We vieren successen. We laten de impact zien die NoordWestGroep heeft op het succes van de ondernemers die met onze mensen werken. Dit doen we met case-omschrijvingen en verhalen van de mensen in de projecten. En we laten zien hoe NoordWestGroep helpt bij het bereiken van bedrijfsdoelen.

Campagnerichting 3

#Groepswinnaars

Jetse Bos
taaldocent

"Op het HBO was ik een zombie. Bij NoordWestGroep kwam ik er achter dat achter mijn kwetsbaarheid een enorme kracht schuilgaat."

NOORD WEST GROEP

Wij bieden duurzaam en eerlijk werk voor iedereen in Steenwijkerland die wil en kan werken voor de huidige generatie en toekomstige generaties.

Samen maken we Steenwijkerland mooier

Lef & durf
Brengt je in beweging.

Samen
Kun je iets bereiken.

Experimenteren
Is ons DNA, ons ABC'tje.

Participeren
Meedenken
Meebewegen
Meedoen

Werk. Voor elkaar.

Je werkt niet voor jezelf, je werkt voor elkaar.

Bereiken
Werk is het terrein om samen doelen te halen en samen iets presteren.

Kameraadschap
Ons werk is een samenleving in het klein, maar van groot belang.

Recht
Werk is voor elkaar werk is voor iedereen. (Grondrecht)

Laat je meeslepen door de kracht van werk
Iedereen doet mee in Steenwijkerland

Wij leren Wij groeien Wij genieten Wij ontwikkelen Wij vieren

Werk
Waar werk is, zijn mensen en waar mensen zijn is een samen(leving). Daar heeft ieder individu de mogelijkheid om een bijdrage te leveren met wie zij zijn.

Ontwikkeling
Wij weten wat transformeren is. Hoe transities werken. Wij zien mensen dagelijks veranderen. Hoe situaties zijn om te draaien naar nieuw potentieel.

Bedrijf
Een bedrijf is een maatschappij in het klein. In het woord maatschappij zit niet voor niets het woord: maat. Werken roept een diep verlangen in ons op naar kameraadschap.

Iedereen mag meedoen Iedereen hoort erbij Iedereen wordt gezien Iedereen is gelijkwaardig

De waarde van betekenisvol werk is van groot maatschappelijk belang daarom werken we samen met:

Onderwijs ⟷ Ondernemers

#Groepswinnaars

Overheid

Een greep uit de bedrijven waar we mee samenwerken

bijzonder druk.nl
VO Steenwijkerland SG Eekeringe
ELEQ mastering electricity worldwide
KORNELIS CAPS & CLOSURES
agrifac
Kelders Kooien BV
DYKA Nature's Network
Steenwijkerland
DEEL FIETS NEDERLAND
omniawonen
WOON CONCEPT
jan krediet GLOBAL LOGISTIC SOLUTIONS
Fredeshiem
staatsbosbeheer
Natuurmonumenten
BUITENLEVEN VAKANTIES
flowproducts
MARCO VAN BEEK PREMIUM CARS
op kop
RSG TROMP MEESTERS
mk makro kerstpakketten
Villapark De Weerribben
RIBW OVERIJSSEL
HEERLIJKHEID "DE EESE"
MarketingOost
ROYAL HUISMAN
WATERRESORT Blocksyl

College van burgemeester en wethouders - 16 mei 2023 - 2023_B&W_00383

Een betere wereld begint dichtbij

Wat hebben we afgelopen jaren met veel energie, enthousiasme en nieuwsgierigheid gebouwd aan het werkontwikkelbedrijf NoordWestGroep, we hebben doorgebouwd op al het werk van de afgelopen zestig jaar. En dat blijven wij, op onze beurt, de komende jaren doen: doorbouwen aan de toekomst van onze prachtige organisatie, om daarna het stokje over te geven aan de volgende generatie.
We hopen dat je bij het lezen van het strategische plan enthousiast bent geworden over onze ambitie. Wij leggen de lat hoog, want wij houden van uitdaging. Die uitdaging gaan we niet alleen aan, dat doen we samen met jou, met de ondernemers uit Steenwijkerland, het onderwijs, de overheid en de inwoners van Steenwijkerland.

En we gaan in 2022 – 2025 nieuwe dingen doen. Nieuwe initiatieven ondernemen houdt ons scherp en het levert mooie samenwerkingsverbanden op. De toekomst is moeilijk te voorspellen, we moeten steeds vaker leren omgaan met het 'niet-weten'. In het 'niet-weten' schuilt ook iets moois, want we gaan de komende jaren ontdekken, starten met nieuwe activiteiten en experimenteren. Experimenteren is ons ABC'tje. Het leidt tot nieuw werk. Werk. Voor elkaar.

De komende jaren willen we ons strategische plan realiseren. We gaan moeite doen om duurzaam en eerlijk werk te bieden voor iedereen die wil en kan werken. En extra moeite doen we voor de jeugd, zij vormen onze toekomst. Het maakt ons trots gezamenlijk leiding te mogen geven aan NoordWestGroep en bij te mogen dragen aan een samenleving waarin iedereen mee mag doen!

Mocht je na het lezen van het strategisch plan met vragen, verzoeken of ideeën rondlopen, laat het ons dan gerust weten.

Arjen Mol
directeur-bestuurder

Werk. Voor elkaar.

NoordWestGroep N.V.
Koematen 36-38,
8331 TK Steenwijk
Postbus 163,
8330 AD Steenwijk
Tel. nr.: 0521-529200
contact@noordwestgroep.nl

www.noordwestgroep.nl

datum
24 februari 2023
ons kenmerk
AM/Mlr
onderwerp
Onderlegger bij Strategisch Plan
behandeld door
Arjen Mol

Gemeente Steenwijkerland
t.a.v. wethouder Trijn Jongman

Beste collega's,

Afgelopen periode is er binnen de gemeente Steenwijkerland, zowel ambtelijk als bestuurlijk, de moeite en tijd genomen om het NoordWestGroep Strategisch Plan 2022/2025 – Werk. Voor elkaar. – door te nemen en op waarde te schatten.

Allereerst spreken wij onze dank uit dat er zorgvuldig en uitgebreid de tijd is genomen om het Strategisch Plan 2022/2025 van op- en aanmerkingen te voorzien. Het is ook juist met die uitnodiging waarmee wij ons Strategisch Plan besluiten en dat is een welgemeende uitnodiging aan iedere inwoner van Steenwijkerland. Als er vragen, verzoeken of ideeën zijn, laat het ons dan vooral weten. We werken met elkaar aan een succesvol NoordWestGroep!

Zoals wij samenwerken aan een succesvol NoordWestGroep, zo dragen we ook bij aan een meer inclusieve arbeidsmarkt. Wij geloven in een maatschappij waarin iedereen mee mag doen, gezien wordt, erbij hoort en gelijkwaardig is. Zoals wij ook enthousiast zijn over het visiedocument Participatie met als titel: 'Iedereen doet mee in Steenwijkerland'. En het is prettig om te ervaren dat steeds meer mensen gericht bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Maar we zijn er nog lang niet! De centrale vraag blijft: hoe zorgen we ervoor dat echt iedereen in Nederland mee kan doen?

En om die maatschappij met elkaar te creëren, is samenwerking nodig. En juist de samenwerking met het onderwijs, de collega's van Gemeente Steenwijkerland en de ondernemers heeft ons de afgelopen jaren veel succes gebracht. Na een periode waarin we NWG financieel, organisatorisch en qua bedoeling op de rit hebben gekregen, zijn we de laatste jaren sterke verbindingen in het sociale domein aan het bouwen. Uiteindelijk omdat wij ervan overtuigd zijn dat hoe sterker de verbindingen in het sociale domein zijn, hoe meer inwoners van Steenwijkerland passend werk, zo dicht mogelijk richting regulier werk, krijgen.

En juist op dit punt is een punt van kritiek op ons Strategisch Plan gekomen. Een punt van kritiek dat we ook herkennen! Ondanks dat we een aantal maal noemen dat onze ambitie is dat zoveel mogelijk collega's doorstromen naar een reguliere baan, komt dat onvoldoende naar voren in het Strategisch Plan. Wij zetten ons dagelijks in voor duurzaam en eerlijk werk voor iedereen in Gemeente Steenwijkerland die wil en kan werken. En met duurzaam werk is continu onze ambitie om werk te organiseren dat zo dicht mogelijk bij regulier werk ligt. In onze jaarlijkse afspraken, verwoord in de opdrachtbrief, hebben we een uitstroompercentage van tien procent opgenomen. Daarmee willen wij nogmaals onderstrepen dat onze ambitie is zoveel als mogelijk in te zetten op doorstroom richting een reguliere baan op de arbeidsmarkt.

Koematen 36-38 Posthus 163 0521 - 52 92 00 www.noordwestgroep.nl
8331 TK Steenwijk 8330 AD Steenwijk contact@noordwestgroep.nl K.v.K. 05066926

Voor een mooier Steenwijkerland

Tegelijkertijd is het de ambitie van NWG om als organisatie steeds meer te gaan denken en handelen als een reguliere onderneming. Daarmee maken we de transfer van werk binnen onze organisatie naar een baan op de reguliere arbeidsmarkt telkens kleiner.

Wij bouwen de komende jaren door aan de toekomst van onze prachtige organisatie en wij zijn gaarne bereid om van gedachten te wisselen over de inhoud van ons Strategische Plan 2022/2025.

Wij hopen met deze onderlegger bij het Strategisch Plan voldoende aandacht te hebben voor de context van NoordWestGroep en tegelijkertijd voldoende te hebben stil gestaan bij het kritiekpunt op ons Strategische Plan.

Hartelijke groet,

Arjen Mol,
directeur-bestuurder